



**PortoConte
Ricerche**

**REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI
COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI
DELLE COMMISSIONI GIUDICATRICI NELLE
PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DI PERSONALE**
(Ai sensi del D. D.P.C.M. 23.3. 1995;)

Documento: RE 06
Edizione Rev. N.: 00
Data emissione: 21/12/2020

**REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI
DELLE COMMISSIONI GIUDICATRICI NELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DI PERSONALE**

(Ai sensi del D. D.P.C.M. 23.3. 1995;)

DATA DI PRIMA EMISSIONE:	21/12/2020	DATA DI ULTIMO AGGIORNAMENTO:	21/12/2020
		FIRME DELL'ULTIMO AGGIORNAMENTO:	
PROPOSTA DA:	Paolo Posadinu (Responsabile SA&SG)		
VERIFICATA DA:	Antonpaolo Garau (Responsabile ST) Daniela Pagnozzi (Responsabile SRBA) Paolo Posadinu (Responsabile SA&SG) Tonina Roggio (Responsabile SRTA)		
APPROVATA DA:	Gavino Sini (AU)		



Sommario

ART. 1 – OGGETTO.....	3
ART. 2 - COMMISSIONI INTERNE ED ESTERNE	3
ART. 3 - COMPENSI BASE	3
ART. 4 - VARIAZIONE DEI COMPENSI PER I MEMBRI AGGIUNTIVI	3
ART. 5 - LIMITI.....	3
ART. 6 - SOTTOCOMMISSIONI.....	4
ART. 7 - COMPONENTI DIMISSIONARIO DICHIARATI DECADUTI	4
ART. 8 - PERSONALE DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA' CONNESSE ALL'ESPLETAMENTO DEI LAVORI PER LA VALUTAZIONE DEGLI ELABORATI E PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO.....	4
ART. 9 - RIMBORSO SPESE.....	4
ART. 10 - ENTRATA IN VIGORE DEL REGOLAMENTO	4
ART. 11 – STORICO DELLE REVISIONI	4



ART. 1 – OGGETTO

Il presente regolamento disciplina la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni giudicatrici costituite per il reclutamento di personale. Nella determinazione dei compensi, Porto Conte Ricerche s.r.l. ha seguito i seguenti criteri:

- si è ispirata ai principi di determinazione dei compensi previsti per le amministrazioni pubbliche fissati dal D.P.C.M. 23.3.1995;
- si è basata sulla corrispondenza del sistema di inquadramento del personale aziendale, basato sul CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, con il sistema delle classificazioni funzionali adottato nel DPCM.

ART. 2 - COMMISSIONI INTERNE ED ESTERNE

La Commissione giudicatrice è nominata ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale dall'Organo amministrativo della Società ed è formata da almeno tre componenti, di cui un Presidente e due commissari.

Per i componenti interni alla società non è prevista erogazione di compensi, ad eccezione delle ore di straordinario occorse per lo svolgimento del compito, stante il principio di onnicomprensività del trattamento retributivo.

ART. 3 - COMPENSI BASE

A ciascun componente esterno viene corrisposto, per ogni tipo di procedura selettiva adottata, un compenso base differenziato come segue:

- per selezioni e graduatorie per personale da inquadrare al 4° e 5° livello del CCNL : Euro 100,00 per seduta
- per selezioni e graduatorie per personale da inquadrare al 3° e 2° livello del CCNL: Euro 150,00 per seduta
- per selezioni e graduatorie per personale da inquadrare al 1° livello e Quadro: Euro 200,00 per seduta

ART. 4 - VARIAZIONE DEI COMPENSI PER I MEMBRI AGGIUNTIVI

Ai membri aggiuntivi aggregati alle commissioni giudicatrici delle selezioni è dovuto il compenso base stabilito dal precedente art. 3, ridotto del 50%.

ART. 5 - LIMITI

I compensi di cui agli artt. 3 e 4 non possono comunque eccedere cumulativamente i limiti di seguito precisati:

- per le selezioni relative a posti da ricoprire con inquadramento di 4° e 5° livello del CCNL: Euro 1.000,00
- per le selezioni relative a posti da ricoprire con inquadramento di 3° e 2° livello: Euro 1.500,00
- per le selezioni relative a posti da ricoprire con inquadramento di 1° livello e Quadro: Euro 2.000,00

I limiti massimi di cui al comma precedente per i membri aggiuntivi sono ridotti del 50%.



ART. 6 - SOTTOCOMMISSIONI

Nel caso di suddivisione delle commissioni giudicatrici in sottocommissioni, ai componenti di quest'ultime competono i compensi base di cui all'art. 3 ridotti al 50%.

ART. 7 - COMPONENTI DIMISSIONARIO DICHIARATI DECADUTI

Ai componenti esterni delle commissioni esaminatrici di concorso che si dimettono dall'incarico o sono dichiarati decaduti per comportamenti illeciti loro attribuiti, i compensi di cui agli artt. 3, 4 e 5 sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

ART. 8 - PERSONALE DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA' CONNESSE ALL'ESPLETAMENTO DEI LAVORI PER LA VALUTAZIONE DEGLI ELABORATI E PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Su proposta del Presidente della Commissione e previa autorizzazione del Rappresentante Legale di Porto Conte Ricerche S.r.l., possono essere individuati dipendenti da impegnare in attività di supporto all'espletamento dei lavori per la valutazioni degli elaborati, delle prove e per la formulazione della graduatoria di merito. Nelle ore eccedenti quelle normali previste per la giornata lavorativa, va corrisposta l'indennità di lavoro straordinario per le ore effettivamente svolte in eccedenza.

ART. 9 - RIMBORSO SPESE

Ai componenti delle commissioni provenienti da sedi diverse dalla sede della Società spetta, nel corso delle singole operazioni selettive, il rimborso delle spese debitamente documentate, a condizione che la sede di svolgimento dei lavori della Commissione sia diversa dalla propria ordinaria sede di servizio e/o dal luogo di residenza o domicilio.

ART. 10 - ENTRATA IN VIGORE DEL REGOLAMENTO

Il presente Regolamento si applica dal giorno successivo alla sua pubblicazione sul sito internet della Società.

ART. 11 – STORICO DELLE REVISIONI

Revisione NUMERO	Data	Descrizione	Richiedente
00	21/12/2020	Prima Emissione	Paolo Posadinu