

TABELLA DI RIEPILOGO		
Processo a Rischio	Attività a rischio	
Acquisizione e progressione del personale		Medio
	Procedure selettive	
	Gestione amministrativa personale	
	Autorizzazione rimborsi spese	
	Avanzamenti di carriera	
	Valutazione dipendenti	
	Assegnazione incarichi interni	
	Utilizzo beni aziendali	
Affidamento di lavori, servizi e forniture		Medio
	Programmazione pluriennale ex art. 21 del D.Lgs. n. 50/2016	
	Programmazione acquisti	
	Iter di affidamento	
	Esecuzione contratti	
Rapporti con la Pubblica Amministrazione		Medio
	Rapporti istituzionali	
	Rapporti con enti e società	
	Rapporti con fornitori / enti finanziatori	
Finanziamenti pubblici per la ricerca		Medio
	Programmazione	
	Esecuzione attività	
	Liquidazione e rendicontazione	
Budget, contabilità, bilancio e fiscalità		Medio
	Atti di gestione delle entrate	
	Atti di gestione delle spese (impegno e pagamento)	
	Pagamento corrispettivi, incassi di assegni e/denaro, gestione della piccola cassa	
Ricerca e sperimentazione e offerta di servizi alle imprese		Medio
	Ricerca e sperimentazione	
	Offerta di servizi alle imprese	
	Gestione della foresteria	
Comunicazione scientifica e tutela della proprietà intellettuale		Medio
	Comunicazione scientifica e tutela della proprietà intellettuale	
	Gestione dei rapporti con i media	
Affari legali e contenzioso		Basso
	Conferimento incarico	
	Contenzioso	
Sistemi e strumenti di supporto al business		Medio
	Gestione della Posta Elettronica Certificata (PEC)	
	Gestione della telefonia fissa e mobile, di internet, degli strumenti informatici e degli altri impianti di supporto al business	
Adempimenti sicurezza personale D. Lgs. 81/ 2008		Medio
	Adempimenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	
	Monitoraggio rispetto a standard tecnico/ strutturali; adeguamenti a standard; acquisizione certificazioni obbligatorie	
Servizi generali e Reception		Medio
Incarichi e nomine		Basso
	Incarichi professionali esterni	
Protocollo e archivio		Medio
	Gestione sistema documentale	
	Sistema di conservazione	