

**PORTO CONTE RICERCHE**

**AVVISO PUBBLICO**

Oggetto: **Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo parziale (50%) e indeterminato di n. 1 unità di personale qualifica Tecnico - II livello CCNL Settore Commercio - presso la Società Porto Conte Ricerche S.r.l.**

**VISTA** la determina dell'Amministratore Unico n. 183 del 19.12.2017 concernente l'avvio della selezione pubblica.

**VISTO** Il Regolamento per l'assunzione del personale di Porto Conte Ricerche approvato con determina dell'Amministratore Unico n. 180 del 15.12.2017.

**VISTA** la L. 6 agosto 2013, n. 97 Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea.

**VISTO** D.Lgs 25 luglio 1998, n. 286 e Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 394 Regolamento recante norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell'articolo 1, comma 6, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286.

**VISTO** il D.Lgs. dell'11 aprile 2006 n. 198 e successive modificazioni, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

**VISTO** il D.Lgs. 9 luglio 2003 n. 216 recante "Attuazione della Direttiva 2000/68/CE" per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro.

**Art. 1**

**Posti a disposizione, qualifica e competenze richieste**

È indetta, una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo parziale (50%) e indeterminato di un'unità di personale con qualifica di Tecnico e inquadramento II livello del vigente CCNL - Settore Commercio.

Il Tecnico dovrà operare presso il Settore Produzione e dovrà occuparsi delle seguenti attività specifiche:

- Gestione ordinaria dell'impianto di acquacoltura a ricircolo chiuso (RAS, *Recirculated Aquaculture System*) presso il Laboratorio di Blue Biotechnologies della Piattaforma di Biotechnologies di Porto Conte Ricerche;
- Aggiornamento evolutivo dell'impianto di acquacoltura a ricircolo chiuso, delle attrezzature accessorie, dei protocolli e delle metodologie connesse con l'attività sperimentale in acquacoltura;
- Raccolta campioni biologici e relative analisi chimico-fisiche;
- Preparazione prototipale di mangimi;
- Rilevamento ed elaborazione di dati biometrici e zootecnici con predisposizione di report tecnico-scientifici;
- Contributo tecnico-scientifico alle attività di ricerca svolte dalla società.

Oltre che:

- Supportare il responsabile del Settore Produzione per l'acquisto di beni e servizi;
- Supportare il responsabile del Settore Produzione per le attività di manutenzione ordinaria delle attrezzature;

- Supportare il responsabile dell'apposito servizio, nella gestione delle commesse e dei servizi di ricerca, di innovazione e di sviluppo tecnologico;
- Predisporre la documentazione tecnico-scientifica per la rendicontazione di progetti R&S, innovazione e/o formazione.

Il/la concorrente dovrà possedere le seguenti competenze:

- Solida e comprovata esperienza nella gestione e nell'utilizzo diretto di impianti di acquacoltura;
- Capacità di rilevare ed elaborare dati biometrici e zootecnici di specie ittiche e di utilizzare approcci computazionali per la loro analisi e rappresentazione tecnico-scientifica;
- Esperienza in analisi chimico fisica di campioni biologici e/o alimentari;
- Esperienza in attività scientifiche e sperimentali rivolte a prove zootecniche in acquacoltura.

## Art. 2

### Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea; oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge; (D.Lgs 25.07.1998, n. 286 e Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 394; Legge 6 agosto 2013, n. 97);
- b) godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- c) assenza di condanne penali, interdizione e altre misure che escludano l'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la vigente normativa;
- d) non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- e) non essere mai stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego statale;
- f) non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- g) diploma di laurea universitaria specialistica o magistrale, ovvero i diplomi riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici; la dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza a pena di esclusione;
- h) conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana;
- i) gli eventuali titoli di preferenza di cui all'allegato 1 da far valere in caso di parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. **In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà ammissione al beneficio;**
- j) idoneità fisica alle mansioni da svolgere.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

## Art. 3

### Modalità e termini di presentazione delle domande

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare:

- **Domanda di partecipazione** alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo di domanda allegato al presente avviso (allegato A).
- **Autocertificazione dei titoli da valutare** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato B). Si precisa che le dichiarazioni rese dal candidato, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; qualora le dichiarazioni sostitutive risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità indicate nell'allegato B, non saranno valutate.
- **Autorizzazione al trattamento dei dati** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato C).
- **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda e i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

Porto Conte Ricerche S.r.l.  
S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400  
Località Tramariglio  
07041 Alghero (SS)

e devono pervenire, **a pena di esclusione**, entro e non oltre le ore **11.30** del **24.01.2018** secondo le seguenti modalità:

- Con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i candidati in possesso di un indirizzo di PEC personale, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art.65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), esclusivamente all'indirizzo: **pcrammini@pec.portocontericerche.it**, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato .pdf e riportando nell'oggetto: **Selezione – COD TI\_1/2017**.
- Presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400 – Località Tramariglio – 07041 Alghero (SS), nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00.

Nella busta deve essere indicato, **pena l'esclusione**:

il nome del mittente  
la dicitura: **"SELEZIONE COD TI\_1/2017"**

Il riscontro dell'avvenuta presentazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico, e l'eventuale rilascio di ricevuta, dall'addetto al protocollo di Porto Conte Ricerche;
- per quelle spedite tramite PEC, dalla data e ora della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

**Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:**

- 1) l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- 2) l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa; si precisa che l'invio della domanda attraverso la Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché la firma sia riportata in calce alla domanda e sia allegata copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità;
- 3) la mancanza della copia in carta semplice del documento d'identità;

- 4) l'arrivo della documentazione dopo la scadenza sopra indicata;
- 5) la trasmissione della domanda tramite posta elettronica ordinaria;
- 6) la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali.

#### **Art. 4**

##### **Valutazione dei candidati**

La selezione alla quale parteciperanno i/le concorrenti in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 2 avrà luogo tramite prova scritta, prova pratica, colloquio e valutazione dei titoli (studio, esperienze scientifiche e professionali). I titoli di cui si chiede la valutazione dovranno risultare nell'allegato B. La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dall'Amministratore Unico.

La Commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di **100** punti così suddivisi:

**10** per la prova scritta

**20** per la prova pratica

**15** per la prova orale

**55** per la valutazione dei titoli

Come previsto dal d.lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

#### **Art. 5**

##### **Materie delle prove di esame**

Le prove di esame verteranno sulle seguenti tematiche/materie:

- Alimentazione delle specie d'allevamento
- Funzionamento di sistemi RAS e loro gestione
- Analisi chimico - fisiche di alimenti e/o campioni biologici
- Rischio chimico e DPI
- Buone prassi di laboratorio

#### **Art. 6**

##### **Prove di esame**

Le prove d'esame consistono in una prova scritta, una prova pratica e una prova orale. Alla valutazione complessiva delle prove sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di punti **45** (quarantacinque).

##### **Prova scritta.**

La prova scritta è volta ad accertare le competenze tecnico-scientifiche nelle materie oggetto di selezione e consiste nella soluzione di quesiti a risposta aperta attinenti ad una o più materie d'esame indicate all'art. 5.

A tale prova è assegnato un punteggio **di 10 (dieci) punti** e si intende superata con un punteggio di **almeno 6 (sei) punti**.

##### **Prova pratica**

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al superamento della prova scritta.

La prova pratica sarà tesa ad accertare le capacità **richieste** ai candidati circa la conoscenza e l'utilizzo di attrezzature scientifiche, informatiche e procedure laboratoristiche. La prova pratica consisterà in un accertamento pratico delle effettive capacità di utilizzo delle attrezzature messe a disposizione del candidato da parte della Commissione.

A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo pari a **20 (venti) punti** e si intende superata con un punteggio di almeno **12 (dodici) punti**.

### **Prova orale**

L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova pratica.

La prova orale sarà tesa a verificare il possesso delle competenze nelle materie oggetto di selezione, le esperienze tecnico professionali maturate, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico e la conoscenza della lingua inglese.

A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo pari a **15 (quindici) punti** e si intende superata con un punteggio di almeno **8 (otto) punti**.

Il calendario di tutte le prove sarà pubblicato sul sito di Porto Conte Ricerche, [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

### **Art. 7**

#### **Valutazione dei titoli**

I titoli di cui il/la concorrente richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di accesso. La valutazione dei titoli è effettuata dopo l'espletamento della prova scritta e della prova pratica e prima della prova orale e solo per i/le concorrenti ammessi/e a sostenerla.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli e della documentazione presentata ai sensi dell'art 9 e all'attribuzione dei punteggi, sino ad un massimo di **55 punti**, sulla base dei seguenti criteri:

#### **Titoli Formazione (max 13 punti)**

- Punteggio Laurea Magistrale
  - Fino a 104: 0 punti
  - Da 105 a 107: 5 punti
  - Da 108 a 109: 8 punti
  - Da 110 a 110 e lode: 10 punti
- Titoli conseguiti post laurea in materie scientifiche:
  - Dottorato: Punti 3
  - Specializzazione: Punti 2

#### **Esperienze specifiche (max 42 punti)**

Per esperienze specifiche si intendono le attività di ricerca e/o lavorativa attinenti al profilo oggetto di selezione, maturate presso strutture pubbliche e/o private, dopo il conseguimento del titolo richiesto per l'accesso alla selezione.

Per ogni anno di attività, da intendersi con riferimento al tempo pieno e come definita precedentemente, saranno attribuiti 7 punti; le frazioni di anno e l'esperienza part time saranno calcolate proporzionalmente.

- Al fine del calcolo dei punti verrà valutata esclusivamente l'esperienza i cui temi sono attinenti alla figura in esame.
- I periodi di attività di ricerca e/o lavorativa svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture, sia pubbliche che private, saranno considerati una sola volta.
- Non verranno considerate esperienze specifiche i tirocini formativi (pre e post laurea).

#### **NOTA BENE**

Con particolare riferimento alle esperienze specifiche, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà deve contenere le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, il numero di mesi, la qualifica, l'esatta denominazione dell'ente, nonché le eventuali interruzioni (aspettative, sospensioni, ecc) e il tipo di rapporto/contratto:

- a tempo indeterminato o a tempo definito
- a tempo pieno o part time
- collaborazione a progetto
- borsa di formazione
- consulenza
- etc.

In caso di discordanza tra la durata in mesi e le date di inizio e conclusione del rapporto di lavoro verrà considerata la durata in mesi.

#### **Art. 8**

##### **Modalità di svolgimento delle prove di esame**

La durata e le modalità di svolgimento delle prove sono stabilite dalla Commissione esaminatrice di cui all'art. 9 e si svolgeranno conformemente a quanto previsto dagli artt. 15, 16 e 17 del Regolamento di assunzione di Porto Conte Ricerche.

- Accedono alla prova scritta i/le concorrenti che hanno presentato domanda conforme ai sensi del precedente art. 3.
- Accedono alla prova pratica e alla prova orale i/le concorrenti che abbiano superato le precedenti prove con il punteggio minimo indicato all'art. 6
- La valutazione dei titoli avviene dopo la prova scritta e la prova pratica e precedentemente alla prova orale.

Tutti gli avvisi di convocazione (prova scritta, prova pratica e prova orale) sono pubblicati sul sito istituzionale della società [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

La mancata presentazione nella sede, all'ora e alla data stabilita per l'espletamento della prova di esame del/della concorrente, comporta l'esclusione dal concorso.

#### **Art. 9**

##### **Commissione esaminatrice**

Per lo svolgimento delle prove e per la valutazione dei titoli è nominata, ai sensi del vigente "Regolamento per le assunzioni del personale di Porto Conte Ricerche", successivamente alla data della scadenza della presentazione delle domande di accesso e con provvedimento dell'Amministratore Unico, una Commissione esaminatrice.

La Commissione è composta da tre membri in qualità di esperti nelle materie oggetto della selezione, di cui un componente nominato tra i dipendenti di Porto Conte Ricerche.

Almeno un terzo dei componenti della Commissione è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

La Commissione in particolare:

- a) all'atto dell'insediamento prende visione dell'elenco dei/delle concorrenti e tutti i componenti sottoscrivono la dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra essi e i/le concorrenti medesimi/e, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- b) verifica l'ammissibilità dei candidati alla selezione;
- c) fissa i criteri per la valutazione delle prove d'esame;
- d) definisce i tempi e le modalità di svolgimento delle prove. La relativa comunicazione è tempestivamente pubblicata sul sito di Porto Conte Ricerche Srl;
- e) valuta i titoli, di cui al precedente art. 7, in seduta riservata;
- f) forma la graduatoria di merito e la trasmette all'Amministratore Unico per l'approvazione e la pubblicazione nel sito.

Il segretario redige il verbale delle sedute, delle operazioni concorsuali e delle decisioni assunte. Il verbale è sottoscritto da tutti i componenti e dallo stesso segretario.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione oltre a quelle di legge, di regolamento e del vigente C.C.N.L., in quanto applicabili.

#### **Art. 10**

##### **Formazione della graduatoria, nomina del vincitore e durata della graduatoria**

Ogni concorrente superate le prove di esame è inserito/a nella graduatoria e la sua posizione sarà determinata dal voto finale ottenuto sommando i punteggi delle prove di esame e dei titoli.

La graduatoria verrà formata dalla Commissione.

A parità di merito, gli uffici, applicheranno i titoli preferenza previsti dall'art. 5 comma 4 e 5 del D.P.R. 487/94. Successivamente la graduatoria verrà trasmessa all'Amministratore Unico per l'approvazione. E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito. La graduatoria, approvata sotto condizione dell'accertamento della verifica dei requisiti dei/delle concorrenti, è pubblicata sul sito di Porto Conte Ricerche e avrà validità di 12 mesi, dalla data di esecutività.

La pubblicazione sul sito [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it) di tutte le informazioni riguardanti la selezione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Porto Conte Ricerche attingerà dalla suddetta graduatoria per la stipula del relativo contratto.

#### **Art. 11**

##### **Adempimenti del vincitore e stipula del contratto**

Al vincitore sarà data formale comunicazione di nomina e la stessa dovrà essere debitamente sottoscritta per accettazione, e restituita, prima dell'inizio dell'attività.

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. Settore Commercio, subordinatamente alla presentazione, su richiesta di Porto Conte Ricerche e a pena la mancata stipula del contratto medesimo, dei sottoindicati documenti:

- 1) Dichiarazione di accettazione della nomina
- 2) Titolo di studio in originale o in copia autenticata
- 3) Certificato generale del casellario giudiziale, in data non anteriore a sei mesi dalla data di richiesta da parte di Porto Conte Ricerche;
- 4) Titoli e documenti autodichiarati in sede di domanda (Laurea e altri titoli, copia contratti di lavoro).

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Settore Commercio. Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova come da CCNL Settore Commercio. Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

Il dipendente assunto in servizio dovrà dichiarare di non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e perciò di non essere titolare, compartecipe di quote o lavoratore subordinato in imprese che possono configurarsi in conflitto di interessi con Porto Conte Ricerche, di non esercitare commercio, industria, di non ricoprire cariche in società costituite a fini di lucro.

Verrà applicato l'istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Porto Conte Ricerche Srl si riserva la facoltà, in qualunque momento di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabile.

#### **Art. 12**

##### **Facoltà di Porto Conte Ricerche**

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura di selezione, e/o di non procedere alla stipula del contratto, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative di Porto Conte Ricerche.

#### **Art. 13**

##### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art.13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, e successive modificazioni e integrazioni, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso la sede legale della Società per le finalità di gestione del procedimento selettivo e per la formazione di eventuali ulteriori atti allo stesso connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità.

Ai fini del D.lgs 196/2003 tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa ed alla eventuale stipula del contratto. I dati personali forniti dai candidati, saranno trattati, anche con strumenti informatici per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione.

**Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.**

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo n.196/2003. Tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendosi a Porto Conte Ricerche S.r.l. Sp 55 Porto Conte-Capo Caccia km. 8,400 – Località Tramariglio- 07041 Alghero.

Titolare del trattamento è l'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche Srl.

#### **Art. 14**

##### **Accesso agli atti**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi dell'art. 22 e seguenti della legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e del DPR 12.04.2006 n. 184, recante la "disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi", con le modalità ivi previste.

#### **Art. 15**

##### **Pubblicità e Informazioni**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche Srl

[www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

Le richieste di informazioni o chiarimenti in merito alla presente procedura, dovranno essere formalizzate per iscritto all'attenzione del referente della procedura Dottoressa Tonina Roggio e pervenire tramite e-mail con oggetto **Richiesta COD\_TI\_1/2017, entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 18.01.2017**, al seguente indirizzo [selezionipcr@portocontericerche.it](mailto:selezionipcr@portocontericerche.it).

La risposta fornita da Porto Conte Ricerche ai richiedenti, se di interesse generale, verrà portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito di Porto Conte Ricerche.