PORTO CONTE RICERCHE

AVVISO PUBBLICO
COD. TD_4_2025

Oggetto: Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno di n. 1 unità di personale "Esperto in analisi microbiologiche e chimico fisiche dei prodotti alimentari" per le attività previste nel progetto "Ricerca, Formazione e Trasferimento Tecnologico – RiFoTT" nell'ambito del contributo della Regione Sardegna ai sensi della LR 20/2015, ex art. 9, comma 1, lettera c, annualità 2024, da svolgersi presso la Società Porto Conte Ricerche S.r.l..
Inquadramento II livello CCNL Settore Commercio, Terziario e Servizi.

CUP G13D25000170002

VISTA: la determina dell'Amministratore unico n. 84 del 19/11/2025 concernente l'avvio della selezione pubblica
VISTO il "Regolamento per il reclutamento del personale e per le progressioni di carriera di Porto Conte Ricerche", elaborato a norma dell'art. 19, comma 2 del D.Lgs. 175/2016, aggiornato in data 16.03.2021
VISTA: la L. 6 agosto 2013, n. 97 Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea
VISTO: D.Lgs 25 luglio 1998, n. 286 e Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 394 Regolamento recante norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell'articolo 1, comma 6, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286.
VISTO: il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e successive modificazioni, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";
VISTO il D.Lgs. 9 luglio 2003 n. 216 recante "Attuazione della Direttiva 2000/68/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro"
VISTO il D.lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 e s.m.i. che disciplina il lavoro a tempo determinato
VISTA la Convenzione tra Porto Conte Ricerche e Sardegna Ricerche sul contributo della Regione Sardegna (programma ex art. 9, comma 1, lett. c della L.R.20/2015), per la realizzazione di attività di ricerca, servizi alle imprese e trasferimento tecnologico, che comprende, tra gli altri, il progetto denominato "Ricerca, Formazione e Trasferimento Tecnologico - RiFoTT" per l'annualità 2025
VISTO il disposto di cui all'articolo 19 comma 5, del D.Lgs. 175/2016 e l'autorizzazione rilasciata con nota di Sardegna Ricerche del 12/09/2025
VISTI il Piano triennale del personale e il budget preventivo per gli anni 2025, 2026 e 2027

ART. 1 – UNITA' DI PERSONALE DA SELEZIONARE
È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno di n. 1 unità di personale, in qualità di "**Esperto in analisi microbiologiche e chimico fisiche dei prodotti alimentari**" per lo svolgimento delle attività previste nel progetto "Ricerca, Formazione e Trasferimento tecnologico". Il vincitore sarà assunto con inquadramento al **II livello del vigente CCNL** Terziario, Distribuzione e Servizi, (Confcommercio). Sarà corrisposta una

retribuzione lorda annua di € 30.789,50 a cui si aggiungono l'indennità e i rimborsi previsti nel Contratto integrativo aziendale.

ART. 2 – PROGETTO, ATTIVITA' DA SVOLGERE E COMPETENZE RICHIESTE

Il progetto "Ricerca, Formazione e Trasferimento Tecnologico – RiFoTT" ha l'obiettivo generale di aumentare la sostenibilità ambientale delle produzioni alimentari sarde attraverso l'uso efficiente delle risorse agricole e la reintroduzione di residui della produzione nei processi alimentari. Due sono le filiere interessate dal progetto: brassicola e cerealicola.

Gli obiettivi da raggiungere all'interno del progetto sono per la filiera brassicola:

- Utilizzare cereali coltivati in Sardegna per la produzione di birre a forte impatto territoriale
- Caratterizzare chimicamente e tecnologicamente luppoli coltivati in Sardegna prevedendo l'utilizzo di parti di pianta diverse dai fiori per la produzione di birra.
- Individuare ceppi microbici caratterizzanti produzioni locali (anche a fermentazione spontanea).

Per la filiera cerealicola:

- Individuare ceppi microbici con caratteristiche metaboliche interessanti
- Caratterizzare l'alimento ottenuto dai processi di fermentazione.

La figura selezionata dovrà svolgere le seguenti attività:

- Svolgere le analisi chimico fisiche delle materie prime e dei prodotti finiti
- Isolare e selezionare microrganismi anche attraverso fermentazioni spontanee di mosto di malto
- Stesura di report intermedi e finali

Si richiede pertanto:

- Esperienza delle tecniche di analisi delle materie prime alimentari e degli alimenti (analisi reologiche, di struttura e chimico-fisiche)
- Esperienza nelle tecniche di microbiologia (colture microbiche in terreni solidi e liquidi; quantificazione microrganismi in campioni alimentari; identificazione di batteri, lieviti e muffe con tecniche morfologiche, biochimiche e molecolari)

Si richiede inoltre:

- Conoscenza in materia di sicurezza (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.)
- Conoscenza della lingua inglese
- Esperienza nell'utilizzo del pacchetto Office e di altri software comuni per l'elaborazione di dati e immagini.

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea; oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge; (D.Lgs 25.07.1998, n. 286 e Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 394; Legge 6 agosto 2013, n. 97)
b) Godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza

c) Assenza di condanne penali, interdizione e altre misure che escludano l'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la vigente normativa
d) Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione
e) Non essere mai stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego statale
f) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato
g) **Titolo di studio**: possesso di diploma di laurea universitaria specialistica o magistrale in materie scientifiche, ovvero di diplomi riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale
h) Conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana
i) Gli eventuali titoli di preferenza di cui all'allegato D da far valere in caso di parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. **In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà ammissione al beneficio**

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

ART. 4 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare:

- **Domanda di partecipazione** alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo di domanda allegato al presente avviso (allegato A).
- **Autocertificazione dei titoli da valutare** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato B). Si precisa che le dichiarazioni rese dal candidato, in quanto sostitutive, a tutti gli effetti, della certificazione o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; qualora le dichiarazioni sostitutive risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità indicate nell'allegato B, non saranno valutate.
- **Autorizzazione al trattamento dei dati** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato C).
- **Copia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda e i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

Porto Conte Ricerche S.r.l.
S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400
Località Tramariglio n. 15
07041 Alghero (SS)

e devono pervenire, **a pena di esclusione**, entro e non oltre le ore **11.30** del **09/12/2025** secondo le seguenti modalità:

- con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i/le candidati/e in possesso di un indirizzo PEC personale, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale", esclusivamente all'indirizzo: **protocollo@pec.portocontericerche.it**
  avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf non modificabile e riportando nell'oggetto: **Selezione di personale – Cod. TD_04_2025**
- presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15 – 07041 Alghero (SS),

nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:30 alle 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 16:30. Nella busta deve essere indicato, **pena l'esclusione**:

- il nome del mittente;
- La dicitura: **Selezione di personale – Cod. TD_04_2025**

Non è ammesso l'invio tramite fax o altri mezzi diversi da quelli sopra indicati, pena l'esclusione dalla selezione.

Il riscontro dell'avvenuta presentazione della domanda di partecipazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico e il rilascio di ricevuta dall'addetto al protocollo di Porto Conte Ricerche;
- per le domande spedite tramite PEC, dalla data e dall'ora della ricevuta di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore della PEC.

Porto Conte Ricerche non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda di partecipazione imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

1. la mancanza dell'allegato "A" e/o l'omissione nella domanda di partecipazione del cognome, nome, residenza o domicilio del/della candidato/a nonché della firma, digitale o autografa, della domanda di partecipazione;
2. la mancanza dell'autocertificazione dei titoli da valutare, con l'indicazione di tutti i dati riportati nell'allegato "B", nonché la mancanza della firma, digitale o autografa, dell'autocertificazione dei titoli da valutare;
3. l'arrivo della documentazione dopo la data di scadenza sopra indicata;
4. la trasmissione della domanda tramite posta elettronica ordinaria;
5. la mancanza della copia del documento d'identità in corso di validità in carta semplice (per le domande cartacee) o digitale (pdf, jpeg, ecc. per le domande spedite via PEC);
6. la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali, allegato "C".

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La selezione, alla quale parteciperanno i/le concorrenti in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 3, avrà luogo tramite valutazione dei titoli, prova pratica e colloquio. I titoli di cui si chiede la valutazione dovranno risultare nell'allegato B. La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dall'Amministratore unico.

La Commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di **100** punti così suddivisi:

51 per la valutazione dei titoli
25 per la prova pratica
24 per la prova orale

Come previsto dal d.lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli di cui il/la concorrente richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di accesso. La valutazione dei titoli è effettuata precedentemente all'espletamento della prova pratica e orale.

La Commissione, istituita ai sensi del successivo art. 10, procederà alla valutazione dei titoli, della documentazione presentata e all'attribuzione dei punteggi, sino ad un massimo di **51 (cinquantuno)** punti, sulla base dei seguenti criteri:

Titoli Formazione (max 15 punti)

- Punteggio Laurea Magistrale
  - Fino a 104: 0 punti
  - Da 105 a 107: 5 punti
  - Da 108 a 109: 8 punti
  - Da 110 a 110 e lode: 10 punti
- Titoli conseguiti post-laurea in materie scientifiche:
  - Dottorato: 3 punti
  - Specializzazione: 2 punti

Pubblicazioni (max 10 punti)

Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer review: 2 punti

Brevetti: 2 punti

Capitoli di libro: 2 punti

Esperienze specifiche (max 26 punti)

Per esperienze specifiche si intendono le attività attinenti al profilo oggetto di selezione, maturate presso strutture pubbliche e/o private, dopo il conseguimento del titolo richiesto per l'accesso alla selezione.

Per ogni anno di attività, da intendersi con riferimento al tempo pieno e come definita precedentemente, saranno attribuiti **7 punti**; le frazioni di anno e l'esperienza part time saranno calcolate proporzionalmente.

Per ogni anno di attività lavorativa attinente (prendendo in considerazione il servizio prestato con contratti di lavoro subordinato o parasubordinato), **svolta presso Porto Conte Ricerche**, saranno riconosciuti per **2 punti aggiuntivi**.

- Al fine del calcolo dei punti verrà valutata esclusivamente l'esperienza i cui temi sono attinenti alla figura in esame.
- I periodi di attività svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture, sia pubbliche che private, saranno considerati una sola volta.
- Non verranno considerate esperienze specifiche i tirocini formativi (pre e post-laurea).

NOTA BENE

Con particolare riferimento alle esperienze specifiche, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà deve contenere le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, il numero di mesi, la qualifica, l'esatta denominazione dell'ente, nonché le eventuali interruzioni (aspettative, sospensioni, ecc) e il tipo di rapporto/contratto:

- a tempo indeterminato o a tempo definito
- a tempo pieno o part time
- collaborazione a progetto
- borsa di formazione
- consulenza

In caso di discordanza tra la durata in mesi e le date di inizio e conclusione del rapporto di lavoro verrà considerata la durata in mesi.

Al termine della valutazione dei titoli, saranno invitati a sostenere le successive prove i concorrenti che hanno ottenuto una valutazione **non inferiore a 26 punti (ventisei)**. I titoli di cui il/la concorrente richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di accesso. La valutazione dei titoli è effettuata precedentemente all'espletamento delle prove.

ART. 7 – MATERIE DELLE PROVE DI ESAME

Saranno oggetto di prova di esame le materie specifiche elencate di seguito:

- Tecniche comuni di microbiologia
- Tecniche per identificazione dei microorganismi
- Tecniche di analisi chimico fisiche degli alimenti e delle materie prime alimentari
- Norme di sicurezza in laboratorio
- Lingua inglese tecnico-scientifica (lettura e traduzione di un articolo scientifico)

ART. 8 – PROVE DI ESAME

Le prove d'esame consistono in una prova pratica ed una prova orale. Alla valutazione complessiva delle prove sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di **punti 49 (quarantanove).**

Prova pratica

La prova pratica sarà tesa ad accertare le capacità richieste ai candidati circa la conoscenza e l'utilizzo di attrezzature scientifiche, informatiche e di procedure laboratoristiche. La prova pratica consisterà in un accertamento pratico delle conoscenze dei protocolli di analisi e delle effettive capacità di utilizzo delle attrezzature messe a disposizione del candidato da parte della Commissione e prevederà:

- Simulazione di analisi microbiologiche di alimenti (identificazione e quantificazione di microrganismi)
- Pianificazione e metodi di campionamenti degli alimenti
- Simulazione di analisi di struttura/reologiche di alimenti
- Pratiche routinarie volte a verificare la manualità nel laboratorio (ad es. preparazione di soluzioni, misura pH, utilizzo micropipette, etc.)
- Principali norme di sicurezza in laboratorio

A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo pari a **25 (venticinque) punti** e si intende superata con un punteggio di almeno **13 (tredici) punti.**

Prova orale
L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova pratica.
La prova orale sarà tesa a verificare il possesso delle competenze nelle materie oggetto di selezione, le esperienze tecnico-professionali maturate, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico e la conoscenza della lingua inglese.
A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo pari a **24 (ventiquattro) punti** e si intende superata con un punteggio di almeno **13 (tredici) punti**.

ART. 9 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO E CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME
Le modalità di svolgimento delle prove sono stabilite dalla Commissione esaminatrice e si svolgeranno conformemente a quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale e per le progressioni di carriera di Porto Conte Ricerche.

Il calendario delle prove è il seguente:

Prova pratica: 15/12/2025 ore 11.00
Prova orale: 15/12/2025 ore 14.30

La mancata presentazione nella sede, all'ora e alla data stabilita per l'espletamento della prova di esame del/della concorrente, comporta l'esclusione dalla selezione.

ART. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE
Per la valutazione dei titoli e per lo svolgimento delle prove è nominata, ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale", successivamente alla data di scadenza della presentazione delle domande di accesso e con provvedimento dell'Amministratore unico, una Commissione esaminatrice.
La Commissione è composta da tre membri, nominati in qualità di esperti nelle materie oggetto della selezione.
Almeno un terzo dei componenti della Commissione è riservato al genere meno rappresentato, salvo motivata impossibilità.
La Commissione in particolare:

a) all'atto dell'insediamento prende visione dell'elenco dei/delle concorrenti e tutti i componenti sottoscrivono la dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra essi e i/le concorrenti medesimi/e, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile;
b) verifica l'ammissibilità dei candidati alla selezione
c) valuta i titoli, di cui al precedente art. 6, in seduta riservata
d) fissa i criteri per la valutazione delle prove d'esame
e) definisce le modalità di svolgimento delle prove
f) forma la graduatoria di merito.

ART. 11 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, NOMINA DEL VINCITORE E DURATA DELLA GRADUATORIA

Ogni concorrente che avrà superato le prove di esame sarà inserito/a nella graduatoria e la sua posizione sarà determinata dal voto finale, ottenuto sommando i punteggi dei titoli e delle prove di esame.

La graduatoria verrà formata dalla Commissione.

A parità di merito, gli uffici applicheranno i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 comma 4 e 5 del D.P.R. 487/94. Successivamente, la graduatoria verrà trasmessa all'Amministratore unico per l'approvazione. È dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito.

La graduatoria, approvata sotto condizione dell'accertamento della verifica dei requisiti dei/delle concorrenti, è pubblicata sul sito di Porto Conte Ricerche e avrà validità di 12 mesi dalla data di esecutività.

La pubblicazione degli aggiornamenti sulla selezione sul sito www.portocontericerche.it, nella pagina Reclutamento del personale, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Porto Conte Ricerche attingerà dalla suddetta graduatoria per la stipula del relativo contratto.

ART. 12 - ADEMPIMENTI DEL VINCITORE E STIPULA DEL CONTRATTO

Alla/al vincitrice/vincitore sarà data formale comunicazione di nomina e la stessa dovrà essere debitamente sottoscritta per accettazione, e restituita prima dell'inizio dell'attività.

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. Settore Commercio, subordinatamente alla presentazione, su richiesta di Porto Conte Ricerche e a pena la mancata stipula del contratto medesimo, dei sottoindicati documenti:

1) Dichiarazione di accettazione della nomina
2) Titolo di studio in originale o in copia autenticata
3) Certificato generale del casellario giudiziale, in data non anteriore a sei mesi dalla data di richiesta da parte di Porto Conte Ricerche;
4) Titoli e documenti autodichiarati in sede di domanda (Laurea e altri titoli, copia contratti di lavoro).

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante la stipula del **contratto di lavoro a tempo determinato,** e **full time**, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Settore Commercio dalla data di effettiva assunzione e fino a scadenza del progetto (31.12.2026).

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova, come da CCNL Settore Commercio. Colui che, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

Il dipendente assunto in servizio dovrà dichiarare di non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e perciò di non essere titolare, compartecipe di quote o lavoratore subordinato in imprese che possono configurarsi in conflitto di interessi con Porto Conte Ricerche, di non esercitare commercio, industria, di non ricoprire cariche in società costituite a fini di lucro.

Verrà applicato l'istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Porto Conte Ricerche Srl si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabile.

ART. 13- FACOLTÀ DI PORTO CONTE RICERCHE

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura di selezione, e/o di non procedere alla stipula del contratto, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative di Porto Conte Ricerche.

ART. 14 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il/la candidato/a con la sottoscrizione dell'allegato C al presente avviso prende atto e accetta che tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente selezione ed alla eventuale stipula del contratto.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, **pena l'esclusione dalla selezione**.

ART. 15 - ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi dell'art. 22 e seguenti della legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e del DPR 12.04.2006 n. 184, recante la "disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi", con le modalità ivi previste.

ART. 16 - PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche Srl www.portocontericerche.it, nella pagina Reclutamento del personale. Le richieste di informazioni o chiarimenti in merito alla presente procedura dovranno essere formalizzate per iscritto all'attenzione del referente della procedura Dottoressa Tonina Roggio e pervenire tramite e-mail con oggetto **Richiesta COD. TD_04_2025 entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 03/12/2025**, al seguente indirizzo email: roggio@portocontericerche.it.

La risposta fornita da Porto Conte Ricerche ai richiedenti, se di interesse generale, verrà portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito di Porto Conte Ricerche.

ART.17 - CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Porto Conte Ricerche ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

ART. 18 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione, sono valide, oltre alle disposizioni di legge, quelle stabilite dalla Commissione esaminatrice, dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale di Porto Conte Ricerche" e dal "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (TDS), in quanto applicabili".