

## **AVVISO PUBBLICO**

### **Selezione di personale per l'assunzione di n. 1 esperto nella gestione delle gare d'appalto di lavori, servizi e forniture a tempo pieno e indeterminato**

#### **COD. TI\_01\_2022**

**VISTA** la determina dell'Amministratore Unico n. 10 del 31.01.2022 concernente l'avvio della selezione pubblica;

**VISTO** il Regolamento per l'assunzione del personale di Porto Conte Ricerche approvato con determina n. 180 del 15.12.2017 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge 6 agosto 2013, n. 97 recante "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea;

**VISTO** il D.Lgs. 25 luglio 1998, n. 286 e il Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 394 recante "Norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell'articolo 1, comma 6, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286";

**VISTO** il D.Lgs. dell'11 aprile 2006 n. 198 e successive modificazioni, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";

**VISTO** il D.Lgs. 9 luglio 2003 n. 216 recante "Attuazione della Direttiva 2000/68/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";

**VISTO** il disposto di cui all'articolo 19, comma 5 del D.Lgs. 175/2016 che attribuisce al socio pubblico il compito di fissare, con propri provvedimenti, obiettivi specifici sul complesso dei costi di funzionamento, ivi comprese le spese di personale, tenuto conto delle disposizioni che sanciscono divieti e limitazioni;

**VISTI** la Pianta Organica, il Piano triennale del fabbisogno del personale e il budget preventivo per gli anni 2022, 2023 e 2024;

**DATO ATTO** che il posto da ricoprire è previsto nel Piano triennale del fabbisogno del personale approvato dall'Assemblea dei Soci in data 09.12.2021

#### **L'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche**

rende noto

che è indetta, una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale per la copertura del posto di "Impiegato amministrativo esperto nella gestione delle gare d'appalto di lavori, servizi e forniture", regolata dalle previsioni di seguito indicate.

#### **Articolo 1**

##### **Unità di personale da selezionare, competenze richieste e durata del contratto**

Porto Conte Ricerche S.r.l., società a capitale interamente pubblico, con sede legale e operativa in S.P. 55 Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15 – Alghero (SS)

ricerca

attraverso una selezione per titoli ed esami, una figura professionale da inserire nel proprio organico a tempo indeterminato, nello specifico nel servizio "Gestione Amministrativa Gare e Appalti" (Servizio AGAp), con il seguente inquadramento del vigente Contratto Collettivo

Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Commercio per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, come indicato di seguito:

<b>Descrizione Profilo Professionale</b>	<b>Posti disponibili</b>	<b>Livello CCNL</b>	<b>Tempo di impiego</b>
Impiegato amministrativo esperto nella gestione delle gare d'appalto di lavori, servizi e forniture	1	3°	Tempo pieno (40 ore settimanali)

Le attività prestazionali, le conoscenze richieste e le materie di riferimento per le prove di esame, sono specificate nell'allegato 1 al presente avviso.

## **Articolo 2**

### **Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana; potranno altresì partecipare i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno possedere una buona conoscenza della lingua italiana (l'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice in fase di colloquio).
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione (tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione);
- d) godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- e) per i soli i cittadini italiani iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
- f) per i cittadini italiani di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985 essere in regola con gli obblighi di leva;
- g) non aver riportato condanne penali o sentenze di applicazione della pena e non aver procedimenti penali pendenti a carico per reati contro la personalità dello Stato, contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, per i delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume e in generale per tutti i reati che prevedano la pena accessoria dell'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego;
- h) non essere stato destituito, dispensato ovvero dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della vigente normativa in materia per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti. In caso di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
- i) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. In caso di licenziamento devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento.

j) eventuali titoli di preferenza di cui all'allegato D da far valere in caso di parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. **In caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà ammissione al beneficio.**

Per la partecipazione è richiesto, inoltre, **il possesso dei seguenti requisiti specifici**, che devono essere esplicitamente rilevabili dall'allegato B:

- **diploma di laurea universitaria specialistica o magistrale**, ovvero i diplomi riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici; la dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza a pena di esclusione;
- **esperienza professionale specifica** (come dettagliato al successivo l'art. 5) nella gestione amministrativa delle gare e degli appalti pubblici di almeno **2 anni (pari a 24 mesi anche non consecutivi)**, coerente con il **profilo professionale richiesto**, maturata a partire dal 01 gennaio 2017 e fino alla data di presentazione della domanda, presso strutture pubbliche o società a totale partecipazione pubblica soggette al D.Lgs. 50/2016.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Scaduti i termini per la presentazione della domanda di partecipazione, non si potrà dar luogo a integrazioni e/o regolarizzazioni dei titoli presentati.

### Articolo 3

#### Modalità e termini di presentazione della domanda

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare:

1. **Domanda di partecipazione** alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo di domanda allegato al presente avviso, **allegato "A"**;
2. **Autocertificazione dei titoli da valutare**, secondo lo schema allegato al presente avviso, **allegato "B"**;

Si precisa che le dichiarazioni rese dal candidato, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre.

3. **Curriculum vitae**, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione;
4. **Autorizzazione al trattamento dei dati**, secondo lo schema allegato al presente avviso, **allegato "C"**;
5. **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda ed i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

**Porto Conte Ricerche S.r.l.**  
**S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia, Km 8,400**  
**Località Tramariglio n. 15 – 07041 Alghero (SS)**

e devono pervenire, **a pena di esclusione**, entro e non oltre le ore **11:00 del 17.02.2022** secondo le seguenti modalità:

- con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i candidati in possesso di un indirizzo PEC personale, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), esclusivamente all'indirizzo:

[protocollo@pec.portocontericerche.it](mailto:protocollo@pec.portocontericerche.it)

avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf e riportando nell'oggetto: **Selezione di personale COD. TI\_01\_2022**

- presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15 – 07041 Alghero (SS), nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 15:30.

Nella busta deve essere indicato, **pena l'esclusione**:

- il nome del mittente;
- la dicitura: **Selezione di personale COD. TI\_01\_2022**

Non è ammesso l'invio tramite fax o altri mezzi diversi da quelli sopra indicati, pena l'esclusione dalla selezione.

Il riscontro dell'avvenuta presentazione della domanda di partecipazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico e il rilascio di ricevuta dall'addetto al protocollo di Porto Conte Ricerche;
- per quelle spedite tramite PEC, dalla data e dall'ora della ricevuta di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore della PEC.

Porto Conte Ricerche non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda partecipazione imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

**Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:**

1. la mancanza dell'allegato "A" e/o l'omissione nella domanda di partecipazione del cognome, nome, residenza o domicilio del/della candidato/a nonché della firma, digitale o autografa, della domanda di partecipazione;
2. la mancanza dell'autocertificazione dei titoli da valutare, con l'indicazione di tutti i dati riportati nell'allegato "B" e/o la mancata indicazione dei mesi minimi richiesti per la partecipazione alla selezione, nonché la mancanza della firma, digitale o autografa, dell'autocertificazione dei titoli da valutare;
3. la mancanza del Curriculum Vitae
4. l'arrivo della documentazione dopo la data di scadenza sopra indicata;
5. la trasmissione della domanda tramite posta elettronica ordinaria;
6. la mancanza della copia del documento d'identità in corso di validità in carta semplice (per le domande cartacee) o digitale (per le domande spedite via PEC e non firmate digitalmente);
7. la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali, allegato "C".

#### **Articolo 4 Valutazione dei candidati**

La selezione alla quale parteciperanno i/le concorrenti in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 2 avrà luogo tramite valutazione dei titoli (studio, formazione ed esperienze professionali), prova scritta, prova orale e pratica. I titoli di cui si chiede la valutazione dovranno risultare chiaramente nell'allegato "B". La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dall'Amministratore Unico.

Per la valutazione dei candidati la Commissione disporrà di un punteggio massimo di **60 punti** così suddivisi:

**30** per la valutazione dei titoli

**15** per la prova scritta

**15** per la prova orale e pratica

Come previsto dal D.Lgs. 198/2006 e dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

#### **Articolo 5 Valutazione dei titoli**

I titoli di cui il/la concorrente richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di accesso alla selezione.

La valutazione dei titoli è effettuata precedentemente all'espletamento delle prove di esame.

La Commissione, istituita ai sensi del successivo art. 9, procederà alla valutazione dei titoli di formazione ed esperienze specifiche, della documentazione presentata e all'attribuzione dei punteggi, sino ad un massimo di **30 punti**, sulla base dei seguenti criteri:

##### **Titoli Formativi (max 10 punti)**

a) Punteggio per il voto di Laurea (magistrale)

- fino a 104: 0 punti

- da 105 a 107: 2 punti

- da 108 a 109: 4 punti

- da 110 a 110 e lode: 5 punti

b) Possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione di carattere specifico riguardanti gli appalti pubblici, frequentati negli ultimi 5 anni (a partire dal 01.01.2017). Ciascuno dei corsi sarà valutato nella misura di 0,5 punti, fino ad un massimo di 5 punti.

Il punteggio attribuito ai titoli formativi non potrà essere in ogni caso complessivamente **superiore ai 10 punti**.

##### **Esperienze professionali specifiche (max 20 punti)**

Per esperienze specifiche si intendono le attività attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, svolte con contratti di lavoro subordinato, parasubordinato o in somministrazione presso strutture pubbliche o società a totale partecipazione pubblica soggette al D.Lgs. 50/2016, dopo il conseguimento del titolo richiesto per l'accesso alla selezione.

Per ogni anno di attività, da intendersi con riferimento al tempo pieno e come definita precedentemente, saranno attribuiti **5 punti**, con le seguenti precisazioni:

- a) le frazioni di anno e le esperienze svolte in regime di part-time saranno calcolate proporzionalmente;
- b) al fine del calcolo dei punti verrà valutata esclusivamente l'esperienza i cui temi sono attinenti alla figura in esame;
- c) i periodi di attività svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture saranno considerati una sola volta.

Il punteggio attribuito alle esperienze specifiche non potrà in ogni caso essere complessivamente **superiore a 20 punti**.

#### **Esperienze professionali specifiche maturate presso Porto Conte Ricerche**

Per ogni mese di attività lavorativa svolta presso Porto Conte Ricerche nelle mansioni oggetto del profilo richiesto saranno riconosciuti 0,20 punti aggiuntivi, prendendo in considerazione tutti i mesi di servizio prestati con contratti di lavoro subordinato, parasubordinato o in somministrazione presso Porto Conte Ricerche.

#### **NOTA BENE**

Con particolare riferimento alle esperienze professionali specifiche, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato "B") deve contenere le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, il numero di mesi, la qualifica, l'attività concretamente svolta, l'esatta denominazione dell'ente, nonché le eventuali interruzioni (aspettative, sospensioni, ecc) e il tipo di rapporto/contratto:

- a tempo indeterminato o a tempo determinato
- a tempo pieno o part time
- collaborazione a progetto

In caso di discordanza tra la durata in mesi e le date di inizio e conclusione del rapporto di lavoro o contrattuale verrà considerata la durata in mesi.

Al termine della valutazione dei titoli, saranno invitati a sostenere le successive prove i/le concorrenti che hanno ottenuto una valutazione **non inferiore a 16 punti**. Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

#### **Articolo 6**

##### **Materie delle prove di esame**

Saranno oggetto di prova di esame le materie specifiche elencate nell'allegato 1.

#### **Articolo 7**

##### **Prove di esame**

Le prove d'esame consistono in una prova scritta ed una prova orale e pratica.

Alla valutazione complessiva delle prove (scritta e orale) sarà attribuito un punteggio massimo di **30 punti**.

#### **Prova scritta (max 15 punti)**

La prova scritta è volta ad accertare le competenze nelle materie oggetto di selezione e consiste nella soluzione di quesiti a risposta aperta e di quesiti a risposta multipla attinenti ad una o più materie d'esame indicate nell'allegato 1.

La prova scritta avrà una durata massima di **120 minuti**.

A tale prova è assegnato un punteggio massimo di **15 punti** e si intende superata con un punteggio di almeno **8 punti**.

### **Prova orale e pratica (max 15 punti)**

L'ammissione alla prova orale e pratica è subordinata al superamento della prova scritta.

La prova orale e pratica sarà tesa a verificare il possesso delle competenze nelle materie oggetto di selezione di cui all'allegato 1, le esperienze professionali maturate, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico e le capacità comunicative del candidato. Durante la prova, inoltre, il candidato sarà sottoposto alla lettura e traduzione di un breve testo in inglese per valutare il suo livello di conoscenza.

A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo pari a **15 punti** e si intende superata con un punteggio di almeno **8 punti**.

Il calendario di tutte le prove sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

## **Articolo 8**

### **Modalità di svolgimento e calendario delle prove d'esame**

Le prove selettive, potranno essere effettuate:

1. in presenza, presso la sede di Porto Conte Ricerche, compatibilmente con le misure previste dalle disposizioni normative per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, o in altra sede appositamente individuata;
2. da remoto, in modalità telematica.

Porto Conte Ricerche, con apposito avviso pubblicato sul proprio sito istituzionale [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it), comunicherà:

1. se in presenza, il luogo, il giorno e l'ora di svolgimento della prova scritta e della prova orale e pratica;
2. se da remoto, le modalità tecniche (la piattaforma telematica, i dispositivi, ecc.), il giorno e l'ora di svolgimento della prova scritta e della prova orale e pratica.

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei/delle candidati/e ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente su [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

Si invitano perciò i partecipanti a monitorare il sito internet sopra indicato per tutte le informazioni e aggiornamenti relativi alla presente selezione.

La pubblicazione di queste comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'assenza dei/delle candidati/e è considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

## **Articolo 9**

### **Commissione esaminatrice**

Per la valutazione dei titoli e lo svolgimento delle prove l'Amministratore Unico, successivamente alla data della scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, nomina una Commissione esaminatrice, ai sensi del vigente "Regolamento per le assunzioni del personale di Porto Conte Ricerche".

## **Articolo 10**

### **Formazione della graduatoria, nomina del vincitore e durata della graduatoria**

La Commissione, ultimate tutte le operazioni di valutazione, provvede a stilare la graduatoria finale di merito, sommando i punteggi ottenuti da ogni candidato per i titoli e per ciascuna prova. La graduatoria viene approvata con provvedimento dell'Amministratore Unico e rimane valida per il periodo di 18 mesi.

A parità di merito, gli uffici applicheranno i titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4 e 5 del D.P.R. 487/94, come integrati dall'art. 2 comma 9 della Legge 16 giugno 1998, n. 191.

È dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato al primo posto nella graduatoria di merito.

La graduatoria, approvata dall'Amministratore Unico, sotto condizione dell'accertamento della verifica dei requisiti del/della vincitore/vincitrice, è pubblicata sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

La pubblicazione sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it) di tutte le informazioni riguardanti la selezione avrà, per i/le concorrenti, valore di notifica a tutti gli effetti.

Porto Conte Ricerche attingerà dalla suddetta graduatoria per la stipula del relativo contratto.

## **Articolo 11**

### **Adempimenti del vincitore e stipula del contratto**

Al vincitore sarà data formale comunicazione e la stessa dovrà essere debitamente sottoscritta per accettazione, e restituita, prima dell'inizio dell'attività lavorativa.

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del Commercio per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, subordinatamente alla presentazione, su richiesta di Porto Conte Ricerche e pena la mancata stipula del contratto medesimo, dei sotto indicati documenti:

1. dichiarazione di accettazione delle condizioni contrattuali;
2. certificato generale del casellario giudiziale, in data non anteriore a sei mesi dalla data di richiesta da parte di Porto Conte Ricerche;
3. titoli e documenti necessari per la partecipazione e/o autodichiarati in sede di domanda (Laurea e altri titoli, copia contratti di lavoro).

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (40 ore settimanali) secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Settore Commercio dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova come da CCNL Settore Commercio, Terziario e Servizi.

Il vincitore della selezione che senza giustificato motivo non prenda servizio entro il termine fissato da Porto Conte Ricerche sarà considerato rinunciatario.

Il dipendente assunto in servizio dovrà dichiarare di non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e perciò di non essere titolare, compartecipe di quote o lavoratore subordinato in imprese che possono configurarsi in conflitto di interessi con Porto Conte Ricerche, di non esercitare commercio, industria, di non ricoprire cariche in società costituite a fini di lucro e, inoltre, dovrà dichiarare di accettare, senza alcuna riserva, il Codice Etico e di Comportamento adottato da Porto Conte Ricerche, i regolamenti aziendali, il CCNL adottato da Porto Conte Ricerche e sue disposizioni applicative. Il Codice Etico e di Comportamento, i Regolamenti aziendali adottati sono pubblicati nella sezione "Società Trasparente" del sito

istituzionale di Porto Conte Ricerche [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it). Sarà applicato l'istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

## **Articolo 12**

### **Facoltà di Porto Conte Ricerche**

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà in qualunque momento di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere, annullare o revocare la procedura di selezione per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso, in tutto o in parte, alla procedura di selezione, e/o di non procedere alla stipula del contratto, dandone comunicazione agli interessati, sia per sopravvenute necessità aziendali che a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative di Porto Conte Ricerche.

## **Articolo 13**

### **Trattamento dei dati personali**

Il/La concorrente con la sottoscrizione dell'allegato "C" al presente avviso prende atto e accetta che tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa ed alla eventuale stipula del contratto.

I dati personali forniti dai/dalle candidati/e, saranno trattati, anche con strumenti informatici per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

## **Articolo 14**

### **Accesso agli atti**

I/Le candidati/e hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo, ai sensi dell'art. 22 e seguenti della legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, recante la "Disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi", con le modalità ivi previste.

## **Articolo 15**

### **Pubblicità e Informazioni**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

Le richieste di informazioni o chiarimenti in merito alla presente procedura, dovranno essere formalizzate per iscritto e pervenire tramite e-mail con oggetto: **Richiesta – COD. TI\_01\_2022** – entro e non oltre le ore **12.00** del **11.01.2022** al seguente indirizzo: [protocollo@pec.portocontericerche.it](mailto:protocollo@pec.portocontericerche.it).

Non saranno tenute in considerazione le richieste di informazioni/chiarimenti trasmesse in altra forma o ad altro indirizzo oppure pervenute in data successiva a quella indicata sopra.

Le risposte ai chiarimenti, salvo quelli di particolare complessità, saranno comunicate ai richiedenti entro il **14.01.2022**.

La risposta fornita da Porto Conte Ricerche ai richiedenti, se di interesse generale, verrà portata a conoscenza di tutti gli interessati mediante la pubblicazione nel sito istituzionale di Porto Conte Ricerche [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

### **Articolo 16 Codice Etico e di Comportamento**

Porto Conte Ricerche ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

### **Articolo 17 Disposizioni finali**

Si invitano i/le candidati/e ad utilizzare il modello di domanda e gli altri allegati al presente avviso o comunque a rispettarne il format e le informazioni da comunicare.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione, sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione oltre a quelle di legge, del vigente "Regolamento per le assunzioni del personale di Porto Conte Ricerche" e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, in quanto applicabili.