

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**Cod. TD_01_2023**

Porto Conte Ricerche S.r.l., con sede legale e operativa in S.P. 55 - Km 8,400 - Località Tramariglio n. 15 - Alghero (SS) **rende noto** che, con determinazione dell'Amministratore Unico n. 05 del 26.01.2023, è indetta una selezione pubblica per **titoli ed esami** per l'assunzione di

n. 1 impiegato tecnico informatico**con contratto a tempo determinato per 12 mesi, eventualmente prorogabile per altri 12**

da inserire nel proprio organico e, nello specifico, nel **settore tecnico** nell'ambito del **"Servizio S3B"** (gestione Sistemi e Strumenti di Supporto al Business) che ha la responsabilità dell'amministrazione e della gestione delle reti di telecomunicazione, l'amministrazione e la gestione dei sistemi informativi aziendali e la sicurezza informatica.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL del Commercio per i dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (TDS), con il seguente inquadramento:

Qualifica	Livello retributivo	Tempo di impiego
Impiegato tecnico informatico	2°	Tempo pieno (40 ore settimanali)

ART. 1 – Unità di personale da selezionare e competenze richieste

Il candidato dovrà aver maturato esperienze in ciascuna delle seguenti **attività**:

1. amministrazione di server aziendali (Linux e Windows) e di NAS (QNAP SO:QTS);
2. amministrazione di rete;
3. realizzazione e manutenzione ordinaria di siti internet.

Dovrà inoltre possedere le seguenti conoscenze:

- linguaggi interpretati orientati al web: HTML, CSS, JScript/JQuery, PHP;
- CMS web: Drupal;
- DBMS: Mysql;
- principali apparati di rete: switch managed, router, firewall, monitor di rete;
- protocolli: HTTP, FTP, SSH, ICMP, SMB, SNMP, VPN;
- virtualizzazione e containers: KVM, VMWARE, Virtualbox;
- lingua inglese tecnico-informatica.

ART. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana; potranno altresì partecipare i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno possedere una buona conoscenza della lingua italiana (l'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice in fase di colloquio).
2. età non inferiore agli anni 18;
3. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione (tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione);
4. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
5. [per soli i cittadini italiani] iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
6. [per i cittadini italiani di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985] essere in regola con gli obblighi di leva;
7. non aver riportato condanne penali o sentenze di applicazione della pena e non aver procedimenti penali pendenti a carico per reati contro la personalità dello Stato, contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, per i delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume e in generale per tutti i reati che prevedano la pena accessoria dell'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego;

8. non essere stato destituito, dispensato ovvero dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della vigente normativa in materia per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti. In caso di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
9. non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. In caso di licenziamento devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
10. **titolo di studio: Diploma di laurea di primo livello (triennale) appartenente alla classe L-08 (ingegneria dell'informazione)** o titolo superiore assorbente.
Sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito un titolo straniero dichiarato dall'autorità italiana equipollente alla laurea richiesta. In questo caso, è onere del candidato dimostrare l'equipollenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, **pena l'esclusione**;
11. **esperienza professionale documentata** di almeno **tre anni (36 mesi)** in tutte le attività descritte al precedente articolo 1, maturata a partire dal **01/01/2016** e fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione. Le esperienze professionali svolte con contratti di lavoro a tempo parziale saranno **riproporzionate** sulla base della percentuale di tempo parziale dichiarata.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di preferenza nella nomina di cui all'allegato "D", devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Scaduti i termini per la presentazione della domanda di partecipazione, non si potrà dar luogo a integrazioni e/o regolarizzazioni dei titoli presentati.

ART. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione

Per partecipare alla selezione, i/le candidati/e dovranno presentare:

1. **Domanda di partecipazione** alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo di domanda allegato al presente avviso, **allegato "A"**;
2. **Autocertificazione dei titoli da valutare**, secondo lo schema **allegato "B"** al presente avviso;
Si precisa che le dichiarazioni rese dal/dalla candidato/a, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione e/o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; qualora le dichiarazioni sostitutive risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità indicate nell'allegato "B", non saranno valutate.
3. **Informativa sulla privacy e autorizzazione al trattamento dei dati**, **allegato "C"** al presente avviso;
4. **Curriculum vitae**, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione;
5. **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda ed i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

Porto Conte Ricerche S.r.l.
S.P. 55 – Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15
07041 Alghero (SS)

e devono pervenire, **a pena di esclusione**, entro e non oltre le ore **11:00:00 (ora italiana) del 10.02.2023** secondo le seguenti modalità:

- con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i/le candidati/e in possesso di un **indirizzo PEC personale**, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale", esclusivamente all'indirizzo:

protocollo@pec.portocontericerche.it

avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf non modificabile e riportando nell'oggetto: **Selezione di personale – Cod. TD_01_2023 – Impiegato tecnico informatico**;

- presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15 – 07041 Alghero (SS), nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:30 alle 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 16:30.

Nella busta deve essere indicato, **pena l'esclusione**:

- il nome del mittente;
- la dicitura: **Selezione di personale – Cod. TD_01_2023 – Impiegato tecnico informatico.**

Non è ammesso l'invio tramite fax o altri mezzi diversi da quelli sopra indicati, **pena l'esclusione** dalla selezione.

Il riscontro dell'avvenuta presentazione della domanda di partecipazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico e il rilascio di ricevuta dall'addetto al protocollo di Porto Conte Ricerche;
- per le domande spedite tramite PEC, dalla data e dall'ora della ricevuta di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore della PEC.

Porto Conte Ricerche non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda di partecipazione imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

1. la mancanza dell'allegato "A" e/o l'omissione nella domanda di partecipazione del cognome, nome, residenza o domicilio del/della candidato/a nonché della firma, digitale o autografa, della domanda di partecipazione;
2. la mancanza dell'autocertificazione dei titoli da valutare, con l'indicazione di tutti i dati riportati nell'allegato "B" e/o la mancata indicazione dei mesi minimi richiesti per la partecipazione alla selezione, nonché la mancanza della firma, digitale o autografa, dell'autocertificazione dei titoli da valutare;
3. l'arrivo della documentazione dopo la data di scadenza sopra indicata;
4. la trasmissione della domanda tramite posta elettronica ordinaria;
5. la mancanza della copia del documento d'identità in corso di validità in carta semplice (per le domande cartacee) o digitale (pdf, jpeg, ecc. per le domande spedite via PEC);
6. la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali, allegato "C".

ART. 4 – Eventuale preselezione

Nel caso in cui pervengano più di **n. 30** candidature, Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di sottoporre i/le candidati/e ad una preselezione mediante prova con test a risposta multipla, avente lo scopo di ridurre il numero di candidati/e da ammettere alla selezione.

In caso di preselezione, sarà ammesso agli esami un numero di candidati pari a **n. 30**.

I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi agli esami.

La data prevista per la suddetta prova e le modalità di svolgimento della stessa verranno comunicate con apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche, con un preavviso di almeno 20 giorni.

L'assenza alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali richieste di spostamento dell'orario e giorno per il sostenimento della prova.

L'esito della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale.

ART. 5 – Modalità di svolgimento delle prove

Le prove, selettive e preselettive, saranno effettuate presso la sede di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche, con apposito avviso pubblicato sul proprio sito istituzionale www.portocontericerche.it, comunicherà il luogo, il giorno e l'ora di svolgimento della prova preselettiva, se prevista, della prova scritta e della prova orale/colloquio.

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione e/o preselezione, compreso l'elenco dei/delle candidati/e ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente su www.portocontericerche.it.

Si invitano perciò i partecipanti a monitorare il sito internet sopra indicato per tutte le informazioni e aggiornamenti relativi alla presente selezione e/o preselezione.

La pubblicazione di queste comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'assenza dei/delle candidati/e è considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

ART. 6 – Valutazione dei titoli e prove d'esame

Per la valutazione dei titoli dei/delle candidati/e e per l'espletamento delle prove d'esame sarà nominata un'apposita **Commissione esaminatrice** successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

La Commissione esaminatrice, per la valutazione dei/delle candidati/e, disporrà di un punteggio massimo di **60 punti**, così suddivisi:

- **30 punti per la valutazione dei titoli;**
- **10 punti per la prova scritta;**
- **20 punti per la prova orale.**

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli oggetto di valutazione da parte della Commissione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di accesso alla selezione.

La valutazione dei titoli è effettuata precedentemente all'espletamento delle prove di esame.

Potranno essere attribuiti ai titoli un massimo di **30 punti**, sulla base dei seguenti criteri:

6.1 – Titolo di studio (max 3 punti)

Relativamente al Titolo di studio, sarà valutato esclusivamente il voto conseguito per il diploma richiesto per la partecipazione alla selezione, per il quale potrà essere attribuito fino ad un **massimo di 3 punti**, secondo la seguente tabella:

Punti	Voto in 100	Voto in 110
0	Fino a 69	Fino a 76
1	Da 70 a 80	Da 77 a 88
1,5	Da 81 a 90	Da 89 a 99
2	Da 91 a 94	Da 100 a 103
2,5	Da 95 a 99	Da 105 a 109
3	Da 100 a 100L	Da 110 a 110L

Nel caso in cui il/la candidato/a vantasse un titolo superiore assorbente non è prevista l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo, in tal caso verrà preso in considerazione il solo voto di laurea triennale. In caso di lauree a ciclo unico o vecchio ordinamento, sarà preso in considerazione il voto unico di laurea.

6.2 – Esperienze professionali (max 24 punti) maturate oltre i 36 mesi richiesti per l'ammissione

All'esperienza professionale specifica maturata a partire dal **1 gennaio 2016** nelle attività oggetto del profilo descritte al precedente articolo 1, saranno attribuiti **0,50 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, maturata presso enti e/o società pubbliche e/o private.

6.3 – Formazione (max 3 punti)

Sarà valutato il possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti le competenze indicate al precedente articolo 1, che abbiano durata di almeno **1 (uno) mese**, frequentati a partire dal **1 gennaio 2016**.

Ciascuno dei corsi di formazione sarà valutato nella misura massima di **0,1 punti**.

Ai corsi di formazione potrà essere attribuito un **massimo di 3 punti**.

Al temine della valutazione dei titoli sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche l'elenco dei soggetti ammessi alle prove d'esame ed i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione esaminatrice.

Nota bene

La dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato "B") deve contenere le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, il tempo di impiego (tempo pieno o tempo parziale con indicazione della percentuale di tempo parziale), la qualifica/ruolo ricoperto, l'esatta denominazione e tipologia dell'ente/società e una descrizione dell'attività concretamente svolta.

Nell'attribuzione dei punti si terrà inoltre conto di quanto segue:

- a) verrà valutata esclusivamente l'esperienza i cui temi sono attinenti alla figura da selezionare;
- b) i periodi di attività svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture, sia pubbliche che private, saranno considerati una sola volta;
- c) non saranno presi in considerazione contratti di durata inferiore ai 15 giorni;
- d) le esperienze professionali svolte con contratti di lavoro a tempo parziale saranno **riproporzionati** sulla base della percentuale di tempo parziale dichiarata;
- e) non verranno considerate esperienze specifiche i tirocini formativi (pre e post laurea).

In caso di insufficienti indicazioni dei dati necessari per una corretta valutazione dei titoli nell'autocertificazione dei titoli, questi ultimi non saranno valutati.

PROVE D'ESAME

Potranno essere attribuiti alle prove d'esame un massimo di **30 punti**, sulla base dei seguenti criteri.

Le prove d'esame alle quali saranno sottoposti i/le candidati/e in possesso dei titoli richiesti per la presente selezione, consistono in:

- **una prova scritta**, anche con test a risposta multipla, anche in lingua inglese, sulle materie di esame, alla quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di **10 punti** e si intende superata con un punteggio di **almeno 6 punti**;
- **una prova orale**, costituita da un **colloquio** avente come obbiettivo la verifica delle materie di esame e le capacità e conoscenze teoriche e pratiche per poter ricoprire la posizione, alla quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di **20 punti**. Alla prova orale sarà ammesso solo chi avrà superato la prova scritta.

MATERIE D'ESAME

- Linguaggi di programmazione
- Sistemi operativi
- Reti di calcolatori
- Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)
- Lingua inglese tecnico-informatica

ART. 7 – Graduatoria e nomina del vincitore

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando, per ciascun/a candidato/a, il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli e la votazione conseguita nella/e prova/e selettiva/e, con esclusione dei punti attribuiti alla prova preselettiva.

A parità di punteggio, avrà titolo di preferenza il/la candidato/a che disporrà delle preferenze nella nomina di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94, come indicate nell'allegato "D" Titoli di preferenza al presente avviso.

La graduatoria finale diventerà esecutiva dopo l'approvazione della stessa da parte dell'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche ed avrà validità di 18 mesi decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche www.portocontericerche.it.

Il primo graduato è il potenziale vincitore, ma potrà essere nominato tale solo a seguito di accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti previsti nel presente avviso, dichiarati dal/dalla candidato/a per la partecipazione alla selezione.

Porto Conte Ricerche procederà quindi ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotta dal potenziale vincitore.

Accertato il possesso dei requisiti e titoli autocertificati, sarà inoltrata formale comunicazione al vincitore, con tutte le indicazioni relative alla stipula del contratto.

Qualora invece dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive presentate per la partecipazione alla presente selezione, il candidato sarà escluso dalla selezione e Porto Conte Ricerche procederà con le verifiche sul secondo classificato della graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di un contratto di lavoro a **tempo determinato e pieno**, secondo quanto previsto dal CCNL del Commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (TDS), con inquadramento al **2° livello retributivo**.

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova come da CCNL sopra indicato.

Colui che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine assegnato, è considerato decaduto dalla graduatoria a tutti gli effetti.

ART. 8 – Facoltà di Porto Conte Ricerche

Porto Conte Ricerche potrà avvalersi, per lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e/o delle prove d'esame, di società esterne specializzate nella ricerca e selezione di personale.

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà in qualunque momento di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere, annullare o revocare la procedura di selezione per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso, in tutto o in parte, alla procedura di selezione e/o di non procedere alla stipula del

contratto, dandone comunicazione con le modalità sopra previste, sia per sopravvenute necessità aziendali che a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative di Porto Conte Ricerche.

ART. 9 – Informativa sulla privacy e trattamento dei dati personali

Il/La candidato/a, con la sottoscrizione dell'**allegato "C"** al presente avviso, prende atto e accetta che tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente selezione ed alla eventuale stipula del contratto.

I dati personali forniti dai/dalle candidati/e, saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità di gestione della presente selezione e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione.

L'autorizzazione al trattamento dei dati personali è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, **pena l'esclusione dalla selezione.**

ART. 10 – Disposizioni finali

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche www.portocontericerche.it.

Le richieste di informazioni/chiarimenti in merito alla presente selezione potranno essere formalizzate per iscritto fino a **cinque giorni** prima della data di scadenza di presentazione della candidatura e dovranno pervenire esclusivamente tramite e-mail con oggetto "**Richiesta di chiarimenti per la Selezione di personale Cod. TD_01_2023 – Impiegato tecnico informatico**" al seguente indirizzo: info@portocontericerche.it.

Porto Conte Ricerche ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 all'interno del quale è collocato un Codice etico e di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito istituzionale sotto la voce "Società Trasparente" in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin d'ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione, sono valide, oltre alle disposizioni di legge, quelle stabilite dalla Commissione esaminatrice, dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale di Porto Conte Ricerche" e dal "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (TDS), in quanto applicabili".