

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**Cod. TI_01_2021**

Porto Conte Ricerche S.r.l., con sede legale e operativa in S.P. 55 - Km 8,400 - Località Tramariglio n. 15 - Alghero (SS) **rende noto** che, con determinazione dell'Amministratore Unico n. 47 del 07/04/2021, è indetta una selezione pubblica per **titoli ed esami** per l'assunzione di

n. 1 impiegato tecnico con contratto a tempo indeterminato e parziale

da inserire nel proprio organico e, nello specifico, nel **settore tecnico**.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, con il seguente inquadramento:

Qualifica	Livello retributivo	Tempo di impiego
Impiegato tecnico	3°	Tempo parziale 80% (32 ore settimanali)

ART. 1 – Unità di personale da selezionare e competenze richieste

L'impiegato tecnico dovrà occuparsi delle seguenti **attività oggetto del profilo**:

1. supporto operativo ed assistenza tecnica nella predisposizione della documentazione tecnica relativa alle procedure di appalti pubblici (progettazione degli interventi edili e di modifica e manutenzione degli impianti nonché predisposizione dei computi metrici per le attività di progettazione dei lavori, servizi e forniture) nonché supporto alle attività di esecuzione del contratto/direzione dei lavori per i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
2. supporto operativo ed assistenza tecnica per le attività di lavori, gestione della contabilità dei lavori e delle attività ed interventi di manutenzione in amministrazione diretta effettuati con personale interno; e dovrà inoltre possedere:
 - buona conoscenza dei principali programmi informatici: Office Automation (Word, Excel ecc.), di progettazione e disegno (Autocad), per il computo ed analisi dei costi (Primus);
 - buona conoscenza della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008), della normativa sugli impianti (D.M. 37/2008) e del Codice dei contratti pubblici relativi ai lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 50/2016).

ART. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana; potranno altresì partecipare i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno possedere una buona conoscenza della lingua italiana (l'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice in fase di colloquio).
2. età non inferiore agli anni 18;
3. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione (tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione);
4. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
5. [per soli i cittadini italiani] iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
6. [per i cittadini italiani di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985] essere in regola con gli obblighi di leva;
7. non aver riportato condanne penali o sentenze di applicazione della pena e non aver procedimenti penali pendenti a carico per reati contro la personalità dello Stato, contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, per i delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume e in generale per tutti i reati che prevedano la pena accessoria dell'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego;
8. non essere stato destituito, dispensato ovvero dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della vigente normativa in materia per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti. In

caso di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

9. non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. In caso di licenziamento devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento.
10. **titolo di studio:** Diploma di Tecnico Costruzioni e Territorio (ex Geometra) o perito edile (o equipollente) rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato italiano. Sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito un titolo straniero dichiarato dall'autorità italiana equipollente al Diploma di superamento dell'esame di Stato conclusivo del corso di studio di Istruzione Secondaria Superiore con insegnamenti analoghi. In questo caso è onere del candidato dimostrare l'equipollenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, **pena l'esclusione**;
11. **abilitazione all'esercizio della professione** di geometra (o equivalente);
12. **esperienza professionale** di almeno **due anni** negli **ultimi cinque anni** (a partire dal **01/01/2016** e fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione) **in almeno una attività oggetto del profilo** descritte al precedente articolo 1, maturata preferibilmente presso uffici tecnici di **enti pubblici o società** operanti nel settore dei lavori pubblici e/o delle manutenzioni edili ed impiantistiche, con rapporto di lavoro dipendente o assimilabile (compresa la somministrazione); le esperienze professionali svolte con contratti di lavoro a tempo parziale saranno **riproporzionate** sulla base della percentuale di tempo parziale dichiarata;
13. possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Scaduti i termini per la presentazione della domanda di partecipazione, non si potrà dar luogo a integrazioni e/o regolarizzazioni dei titoli presentati.

ART. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione

Per partecipare alla selezione, i/le candidati/e dovranno presentare:

1. **Domanda di partecipazione** alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo di domanda allegato al presente avviso, **allegato "A"**;
2. **Autocertificazione dei titoli da valutare**, secondo lo schema **allegato "B"** al presente avviso;
Si precisa che le dichiarazioni rese dal/dalla candidato/a, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione e/o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; qualora le dichiarazioni sostitutive risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità indicate nell'allegato "B", non saranno valutate.
3. **Informativa sulla privacy e autorizzazione al trattamento dei dati**, **allegato "C"** al presente avviso;
4. **Curriculum vitae**, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione;
5. **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda ed i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

Porto Conte Ricerche S.r.l.
S.P. 55 – Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15
07041 Alghero (SS)

e devono pervenire, **a pena di esclusione**, entro e non oltre le ore **11:00:00 (ora italiana) del 29/04/2021** secondo le seguenti modalità:

- con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i/le candidati/e in possesso di un **indirizzo PEC personale**, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale", esclusivamente all'indirizzo:

protocollo@pec.portocontericerche.it

avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf non modificabile e riportando nell'oggetto: **Selezione di personale – Cod. TI_01_2021 – Impiegato tecnico**;

- presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15 – 07041 Alghero (SS), nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 15:30.

Nella busta deve essere indicato, **pena l'esclusione**:

- il nome del mittente;
- la dicitura: **Selezione di personale – Cod. TI_01_2021 – Impiegato tecnico.**

Non è ammesso l'invio tramite fax o altri mezzi diversi da quelli sopra indicati, **pena l'esclusione** dalla selezione.

Il riscontro dell'avvenuta presentazione della domanda di partecipazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico e il rilascio di ricevuta dall'addetto al protocollo di Porto Conte Ricerche;
- per le domande spedite tramite PEC, dalla data e dall'ora della ricevuta di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore della PEC.

Porto Conte Ricerche non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda di partecipazione imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

1. la mancanza dell'allegato "A" e/o l'omissione nella domanda di partecipazione del cognome, nome, residenza o domicilio del/della candidato/a nonché della firma, digitale o autografa, della domanda di partecipazione;
2. la mancanza dell'autocertificazione dei titoli da valutare, con l'indicazione di tutti i dati riportati nell'allegato "B" e/o la mancata indicazione dei mesi minimi richiesti per la partecipazione alla selezione, nonché la mancanza della firma, digitale o autografa, dell'autocertificazione dei titoli da valutare;
3. l'arrivo della documentazione dopo la data di scadenza sopra indicata;
4. la trasmissione della domanda tramite posta elettronica ordinaria;
5. la mancanza della copia in carta semplice (per le domande cartacee) o digitale (per le domande spedite via PEC) del documento d'identità in corso di validità;
6. la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali, allegato "C".

ART. 4 – Eventuale preselezione

Nel caso in cui pervengano più di **n. 30** candidature, Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di sottoporre i/le candidati/e ad una preselezione mediante prova con test a risposta multipla, avente lo scopo di ridurre il numero di candidati/e da ammettere alla selezione.

In caso di preselezione, sarà ammesso agli esami un numero di candidati pari a **n. 30**.

I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi agli esami.

La data prevista per la suddetta prova e le modalità di svolgimento della stessa verranno comunicate con apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche, con un preavviso di almeno 20 giorni.

L'assenza alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali richieste di spostamento dell'orario e giorno per il sostenimento della prova.

L'esito della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale.

ART. 5 – Modalità di svolgimento delle prove

Le prove, selettive e preselettive, potranno essere effettuate:

1. **in presenza**, presso la sede di Porto Conte Ricerche, compatibilmente con le misure previste dalle disposizioni normative per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, o in altra sede appositamente individuata;
2. **da remoto**, in modalità telematica.

Porto Conte Ricerche, con apposito avviso pubblicato sul proprio sito istituzionale www.portocontericerche.it, comunicherà:

1. **se in presenza**, il luogo, il giorno e l'ora di svolgimento della prova preselettiva, se prevista, della prova scritta, se prevista, e della prova orale o colloquio;
2. **se da remoto**, le modalità tecniche (la piattaforma telematica, i dispositivi, ecc.), il giorno e l'ora di svolgimento della prova preselettiva, se prevista, della prova scritta, se prevista, e della prova orale o colloquio.

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione e/o preselezione, compreso l'elenco dei/delle candidati/e ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente su www.portocontericerche.it.

Si invitano perciò i partecipanti a monitorare il sito internet sopra indicato per tutte le informazioni e aggiornamenti relativi alla presente selezione e/o preselezione.

La pubblicazione di queste comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'assenza dei/delle candidati/e è considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

ART. 6 – Valutazione dei titoli e prove d'esame

Per la valutazione dei titoli dei/delle candidati/e e per l'espletamento delle prove d'esame sarà nominata un'apposita **Commissione esaminatrice** successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli richiesti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di accesso alla selezione e dell'eventuale preselezione.

La valutazione dei titoli è effettuata precedentemente all'espletamento delle prove di esame.

Potranno essere attribuiti ai titoli un massimo di **20 punti**, sulla base dei seguenti criteri:

6.1 – Titolo di studio (max 3 punti)

Relativamente al Titolo di studio, sarà valutato esclusivamente il voto conseguito per il diploma richiesto per la partecipazione alla selezione, per il quale potrà essere attribuito fino ad un **massimo di 3 punti**, secondo la seguente tabella:

Punti	Voto in 100	Voto in 60
1	70 – 80	42 – 48
1,5	81 – 90	49 – 54
2	91 – 94	55 – 57
2,5	95 – 99	58 – 59
3	100 – 100L	60 – 60L

6.2 – Esperienze professionali specifiche (max 12 punti)

1. Esperienze professionali specifiche

L'esperienza professionale specifica maturata a partire dal **1 gennaio 2016** nelle attività oggetto del profilo descritte al precedente articolo 1, sarà valutata come di seguito indicato:

- 0,40 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, maturata presso uffici tecnici di **enti pubblici o di società pubbliche, partecipate e/o controllate da enti pubblici** operanti nel settore dei lavori pubblici e/o delle manutenzioni edili ed impiantistiche **caratterizzate da un elevato livello tecnologico** (istituti di ricerca, ospedali, ecc.);
- 0,20 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, maturata presso uffici tecnici di **società private** operanti nel settore dei lavori e/o delle manutenzioni edili ed impiantistiche **caratterizzate da un elevato livello tecnologico**;
- 0,10 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, maturata presso uffici tecnici di **società private** operanti nel settore dei lavori e/o delle manutenzioni edili ed impiantistiche **NON caratterizzate da un elevato livello tecnologico**.

2. Esperienze professionali specifiche maturate presso Porto Conte Ricerche

Per ogni mese di attività lavorativa svolta presso Porto Conte Ricerche nelle mansioni oggetto del profilo richiesto saranno riconosciuti **0,20 punti** aggiuntivi, prendendo in considerazione tutti i mesi di servizio prestati con contratti di lavoro subordinato, parasubordinato o in somministrazione presso Porto Conte Ricerche.

6.3 – Formazione (max 5 punti)

Sarà valutato il possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti alle mansioni da svolgere o di carattere generale riguardanti la sicurezza e l'attività lavorativa, frequentati **negli ultimi 5 anni** (a partire dal 1 gennaio 2016).

Ai corsi di formazione potrà essere attribuito un **massimo di 5 punti**.

Per la valutazione dei corsi di formazione si farà riferimento ai seguenti parametri:

- Corsi specifici** sulla normativa di riferimento e su procedure relative alla posizione da ricoprire.
Ciascuno dei corsi sarà valutato nella misura di **massimo 1 punto**.
- Corsi di tipo più generale** ma comunque considerati funzionali alla posizione da ricoprire come:
 - informatica e lingue;
 - pronto soccorso - primo soccorso;

- antincendio;
- preposto;
- sicurezza D.Lgs. 81/2008.

Ciascuno di questi corsi sarà valutato nella misura di **massimo 0,75 punti**.

Al temine della valutazione dei titoli sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche l'elenco dei soggetti ammessi alle prove d'esame ed i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione esaminatrice.

Nota bene

La dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato "B") deve contenere le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, il tempo di impiego (tempo pieno o tempo parziale con indicazione dalla percentuale di tempo parziale), la qualifica/ruolo ricoperto, l'esatta denominazione e tipologia dell'ente/società e una descrizione dell'attività concretamente svolta.

Nell'attribuzione dei punti si terrà inoltre conto di quanto segue:

- a) non saranno presi in considerazione contratti di durata inferiore ai 15 giorni;
- b) le esperienze professionali svolte con contratti di lavoro a tempo parziale saranno **riproporzionati** sulla base della percentuale di tempo parziale dichiarata.

In caso di insufficienti indicazioni dei dati necessari per una corretta valutazione dei titoli nell'autocertificazione dei titoli, questi ultimi non saranno valutati.

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame alle quali saranno sottoposti i/le candidati/e in possesso dei titoli richiesti per la presente selezione consistono in una prova teorico-pratica, che potrà essere suddivisa in due distinte prove d'esame. Nel caso si decidesse di realizzare due prove d'esame, queste potranno avere la seguente articolazione:

1. **una prova scritta**, anche con test a risposta multipla, sulle materie di esame, alla quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di **20 punti**;
2. **una prova orale**, finalizzata all'approfondimento delle conoscenze e abilità oggetto della prima prova, alla quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di **20 punti**.

Nel caso si decidesse di realizzare **una sola prova**, questa sarà costituita da un **colloquio** avente come obiettivo la verifica delle materie di esame e le capacità e conoscenze teoriche e pratiche per poter ricoprire la posizione. In questo caso il punteggio disponibile sarà di **40 punti**.

MATERIE D'ESAME

- principali programmi informatici: Office Automation (Word, Excel ecc.), di progettazione e disegno (Autocad), di computo ed analisi dei costi (Primus);
- normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008), normativa sugli impianti (D.M. 37/2008) e Codice dei contratti pubblici relativi ai lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 50/2016).

ART. 7 – Graduatoria e nomina del vincitore

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando, per ciascun/a candidato/a, al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli e la votazione conseguita nella/e prova/e selettiva/e, con esclusione dei punti attribuiti alla prova preselettiva.

A parità di punteggio, avrà titolo di preferenza il/la candidato/a che disporrà delle preferenze nella nomina di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94, come indicate nell'allegato "D" Titoli di preferenza al presente avviso.

La graduatoria finale diventerà esecutiva dopo l'approvazione della stessa da parte dell'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche ed avrà validità di 18 mesi decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche www.portocontericerche.it.

Il primo graduato è il potenziale vincitore, ma potrà essere nominato tale solo a seguito di accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti previsti nel presente avviso, dichiarati dal/dalla candidato/a per la partecipazione alla selezione.

Porto Conte Ricerche procederà quindi ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotta dal potenziale vincitore.

Accertato il possesso dei requisiti e titoli autocertificati, sarà inoltrata formale comunicazione al vincitore, con tutte le indicazioni relative alla stipula del contratto.

Qualora invece dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive presentate per la partecipazione alla presente selezione, il candidato sarà escluso dalla selezione e Porto Conte Ricerche procederà con le verifiche sul secondo classificato della graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, secondo quanto previsto dal CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi. Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova come da CCNL sopra indicato. Colui che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine assegnato, è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 8 – Facoltà di Porto Conte Ricerche

Porto Conte Ricerche potrà avvalersi, per lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e/o delle prove d'esame, di società esterne specializzate nella ricerca e selezione di personale.

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà in qualunque momento di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere, annullare o revocare la procedura di selezione per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso, in tutto o in parte, alla procedura di selezione e/o di non procedere alla stipula del contratto, dandone comunicazione con le modalità sopra previste, sia per sopravvenute necessità aziendali che a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative di Porto Conte Ricerche.

ART. 9 – Informativa sulla privacy e trattamento dei dati personali

Il/La candidato/a, con la sottoscrizione dell'**allegato "C"** al presente avviso, prende atto e accetta che tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente selezione ed alla eventuale stipula del contratto.

I dati personali forniti dai/dalle candidati/e, saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità di gestione della presente selezione e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione.

L'autorizzazione al trattamento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, **pena l'esclusione dalla selezione**.

ART. 10 – Disposizioni finali

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche www.portocontericerche.it.

Le richieste di informazioni/chiarimenti in merito alla presente selezione potranno essere formalizzate per iscritto fino a cinque giorni prima della data di scadenza di presentazione della candidatura e dovranno pervenire esclusivamente tramite e-mail con oggetto **"Richiesta di chiarimenti per la Selezione di personale Cod. TI_01_2021 – Impiegato tecnico"** al seguente indirizzo: info@portocontericerche.it.

Porto Conte Ricerche ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 all'interno del quale è collocato un Codice etico e di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito istituzionale sotto la voce "Società Trasparente" in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin d'ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione, sono valide, oltre alle disposizioni di legge, quelle stabilite dalla Commissione esaminatrice, dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale di Porto Conte Ricerche" e dal "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, in quanto applicabili".