

**AVVISO PUBBLICO**  
**SELEZIONE PER TITOLI, PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO O PARZIALE, DI PERSONALE QUALIFICATO PER ATTIVITÀ DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE.**

In esecuzione della deliberazione n. 80 del 03.08.2015 dell'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche Srl, è indetto un avviso pubblico, per titoli, colloquio e prove pratica, per la copertura di n. 5 posti a tempo determinato di personale qualificato per attività di ricerca e sperimentazione.

**ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO E COMPETENZE RICHIESTE**

I profili professionali richiesti e oggetto del presente avviso sono:

- Profilo 1: Esperto in processo di birrificazione
- Profilo 2: Microbiologo alimentare
- Profilo 3: Esperto in tecnologia di trattamento ohmico
- Profilo 4: Tecnologo alimentare
- Profilo 5: Esperto in analisi di dati di spettrometria di massa

Le attività prestazionali richieste per ciascun profilo sono specificate nell'allegato 1.

**ART. 2 - DURATA DEL CONTRATTO E INQUADRAMENTO**

La durata del contratto è legata al progetto gestito da Porto Conte Ricerche e pertanto scadrà il **29.02.2016**. Il vincitore, per ciascun profilo professionale, sarà invitato a stipulare con Porto Conte Ricerche apposito contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi del vigente CCNL: Commercio, Distribuzione e Servizi. L'inquadramento e la percentuale di impiego (tempo pieno o parziale) per ciascun profilo professionale sono indicati nell'allegato 2.

**ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE GENERALI E SPECIFICI**

Possono partecipare alla procedura i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici. I predetti requisiti devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda del presente avviso pubblico di selezione. Il difetto di anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

**Generali**

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, nei confronti della PA;
- non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere mai stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego statale;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato.

**Specifici:**

- laurea magistrale o a ciclo unico in discipline scientifiche

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte degli aspiranti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

#### **Art. 4 – DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando preferibilmente, il **modulo di domanda** allegato al presente avviso (allegato A) e dovrà essere corredata di:

- **Autocertificazione dei titoli da valutare** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato B). Si precisa che le dichiarazioni rese dal candidato, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; qualora le dichiarazioni sostitutive risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità sopra indicate, non saranno valutate.
- **Autorizzazione al trattamento dei dati** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato C).
- **Curriculum Vitae** (preferibilmente Europass CV) dal quale risulti in modo circostanziato il possesso dei requisiti richiesti, incluso il livello di conoscenza delle lingue straniere, il dettaglio delle conoscenze strumentali e informatiche, le pubblicazioni. In particolar modo, la descrizione della formazione pre e post-universitaria e delle esperienze professionali, deve risultare dettagliata, univoca e verificabile (durata in mesi, tipo di rapporto/contratto, attività/mansioni svolte e luogo di svolgimento).
- **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**
- **Fotocopia del codice fiscale.**

La domanda e i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

**Porto Conte Ricerche S.r.l.**  
**S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400**  
**Località Tramariglio**  
**07041 Alghero (SS)**

e trasmessi a **pena di esclusione**, entro e non oltre le **ore 11.30 del 4 settembre 2015** secondo le seguenti modalità:

- Con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i candidati in possesso di un indirizzo di PEC personale, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art.65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), esclusivamente all'indirizzo: [pcrammini@pec.portocontericerche.it](mailto:pcrammini@pec.portocontericerche.it), avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato .pdf e riportando nell'oggetto: **Selezione – COD TD1**;
- Presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di **Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400 – Località Tramariglio – 07041 Alghero (SS)**, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
- inviata mediante servizio postale al seguente indirizzo: **Porto Conte Ricerche S.r.l. – Casella Postale n. 84 – 07041 Santa Maria la Palma (SS)**.

**Nella busta deve essere indicato il nome del mittente e la dicitura:**

**“SELEZIONE COD TD1”**

Il riscontro dell'avvenuta presentazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico dal servizio protocollo di Porto Conte Ricerche. Non saranno accettate le domande presentate oltre i termini di scadenza suindicati.
- Per quelle spedite tramite PEC, data e ora della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore; non saranno prese in considerazione quelle inoltrate tramite posta elettronica ordinaria.

Porto Conte Ricerche non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

**Ai sensi dell'art.38, 3° comma, del DPR n.445 /2000 la domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato.**

#### **ART. 5 - MODALITÀ DI SELEZIONE E COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La selezione alla quale parteciperanno i candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 3 avrà luogo tramite valutazione dei titoli (esperienze formative, pubblicazioni ed esperienze professionali), prova pratica e colloquio. I requisiti per la partecipazione ed i titoli di cui si chiede la valutazione dovranno risultare nell'allegato B. La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dall'Amministratore Unico.

La Commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di **100 punti** così suddivisi:

40 per la valutazione dei titoli

30 per la prova pratica

30 per il colloquio.

Come previsto dal d.lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

#### **ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E GRADUATORIA DI AMMISSIONE**

La Commissione procederà alla valutazione, in seduta riservata, delle domande e dei CV presentati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione della graduatoria di ammissione alla prova pratica e colloquio. Il punteggio, sino ad un massimo di **40 punti**, verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri.

##### **Formazione (max 15 punti)**

Voto di Laurea:

- votazione fino a 103: punti 0.5
- votazione tra 104 e 105: punti 1
- votazione tra 106 e 107: punti 3
- votazione tra 108 e 109: punti 5
- votazione 110: punti 7
- votazione 110 e lode: punti 8

Tesi di Laurea attinente: punti 1

Formazione post Laurea:

Dottorato	Punti 10
Diploma di scuola di specializzazione	Punti 10
Frequenza di scuole di specializzazione o dottorato (ancora non concluse), altri percorsi formativi attinenti	Punti 1 per anno

##### **Pubblicazioni (max 5 punti)**

Pubblicazioni scientifiche: 2 punti.

Brevetti: 3 punti.

### Esperienze lavorative (max 20 punti)

Per ogni anno di attività lavorativa attinente al profilo: max 4 punti/anno full time; le frazioni di anno saranno calcolate proporzionalmente.

### PRECISAZIONI

- Al fine del calcolo dei punti verrà valutata esclusivamente la formazione/esperienza i cui temi sono strettamente attinenti alla figura in esame.
- I periodi di attività di ricerca e/o lavorativa svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture, sia pubbliche che private, saranno considerati una sola volta.
- I periodi di attività formativa svolti in concomitanza a periodi di esperienza professionale **NON** verranno valutati (verranno attribuiti i punteggi per la sola esperienza professionale).
- I corsi di formazione di durata inferiore a 30 gg non verranno considerati

### NOTA BENE

Con particolare riferimento alle attività lavorative, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione dell'ente, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (a tempo pieno, a tempo definito, a tempo parziale), le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, nonché le eventuali interruzioni (aspettative, sospensioni, ecc).

Al termine della valutazione delle domande e dei curriculum presentati, saranno invitati a sostenere la prova pratica e colloquio i candidati che hanno ottenuto una valutazione **non inferiore a 25 punti**. Il calendario delle prove, per ciascun profilo professionale, sarà pubblicato sul sito di Porto Conte Ricerche, [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

### ART. 7 - PROVA PRATICA E COLLOQUIO

La prova pratica e il colloquio saranno diretti ad accertare l'idoneità del candidato alle mansioni a cui verrà assegnato.

La **prova pratica** sarà intesa ad accertare le capacità dichiarate dai candidati circa l'utilizzo di attrezzature scientifiche, informatiche e procedure laboratoristiche.

**Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30 punti.**

Il **colloquio** sarà teso a verificare il possesso delle competenze nelle materie oggetto di selezione, le esperienze tecnico professionali maturate, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico e la conoscenza della lingua inglese.

**Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30 punti.**

La prova pratica e il colloquio potranno avere luogo lo stesso giorno.

### ART. 8 – MATERIE DELLE PROVE DI ESAMI

Le prove di esami verteranno per **tutti i profili** sulle seguenti materie:

- **Per la prova pratica:** accertamento delle effettive capacità di utilizzo di macchine e procedure mediante prova da espletarsi con apparecchiature/impianti messi a disposizione del candidato da parte della Commissione.
- **Per il colloquio:**
  - Norme di sicurezza in laboratorio, etichettatura dei prodotti chimici e D.P.I.
  - Competenze informatiche di base, padronanza e capacità di utilizzo di applicativi di office automation, di cui word processor (tipo word), fogli di calcolo o cartelle di lavoro (tipo excel), creazione di presentazioni con diapositive (tipo power point).
  - Lingua inglese (lettura e traduzione di un articolo scientifico)

Per **ciascun profilo**, saranno oggetto di colloquio le materie specifiche elencate nell'allegato 3.

#### **ART. 9 - GRADUATORIA FINALE E NOMINA DEL VINCITORE**

Al termine delle fasi di valutazione, la Commissione, stilerà, **per ciascun profilo professionale**, una graduatoria di idoneità di tutti i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a **60/100**.

In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. In caso di ulteriore parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge 16.6.1998, n. 191.

**E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito.**

La graduatoria così definita dalla Commissione verrà approvata con provvedimento dell'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche, e sarà pubblicata sul sito internet di Porto Conte Ricerche ([www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it)). Porto Conte Ricerche attingerà dalla suddetta graduatoria per la stipula dei relativi contratti.

La pubblicazione sul sito [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it) di tutte le informazioni riguardanti la selezione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I concorrenti utilmente collocati nella relativa graduatoria per ciascun profilo dovranno dichiarare la loro disponibilità ad assumere il servizio a tempo determinato nel periodo stabilito, pena la retrocessione in graduatoria.

#### **ART. 10 - ADEMPIMENTI DEL VINCITORE**

Il concorrente dichiarato vincitore, per ciascun profilo professionale, sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. commercio, distribuzione e servizi, subordinatamente alla presentazione, su richiesta di Porto Conte Ricerche e a pena di mancata stipula del contratto medesimo, dei sottoindicati documenti in originale:

- 1) Dichiarazione di accettazione della nomina
- 2) Titolo di studio in originale o in copia autenticata
- 3) Documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego con particolare riferimento all'assenza di cause che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche amministrazioni ex art. 55-quater D. Lgs 165/2001
- 4) i titoli ed i documenti autodichiarati in sede di domanda (copia contratti di lavoro, pubblicazioni, brevetti, corsi di formazione, etc)

Il dipendente assunto in servizio dovrà dichiarare di non esercitare altre attività nonchè di non essere titolare o compartecipe di quote in imprese che possono configurarsi in conflitto di interessi con Porto Conte Ricerche.

Verrà applicato l'istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

#### **ART. 11 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.**

A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, Porto Conte Ricerche procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato pieno o parziale, ai sensi del vigente C.C.N.L., a far tempo dalla data di effettiva assunzione in servizio e fino al 29.02.2016.

Con l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale.

Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i: i dati personali, anche giudiziari, forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità di

gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione. La presentazione della domanda di partecipazione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati nella medesima indicati, per le predette finalità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per ragioni motivate ed a suo insindacabile giudizio, di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente avviso, senza che gli interessati possano avanzare pretese e diritti di sorta.

**ART. 12 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Tonina Roggio.

**ART. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai fini del D.lgs 196/2003 tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura ed alla eventuale stipula e gestione del contratto.

**ART. 14 - PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche Srl ([www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it)).