

AVVISO PUBBLICO
SELEZIONE PER TITOLI, PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO
DETERMINATO, A TEMPO PIENO O PARZIALE.
INQUADRAMENTO III LIVELLO

In esecuzione della deliberazione n. 115 del 04.12.2015 dell'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche Srl, è indetto un avviso pubblico, per titoli, colloquio e prove pratica, per la copertura di n. 2 posti a tempo determinato di personale a supporto del settore Produzione per attività di ricerca e sperimentazione.

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO E COMPETENZE RICHIESTE.

I profili professionali richiesti e oggetto del presente avviso sono:

Profilo 1: Tecnico in acquacoltura e analisi di prodotti ittici

Profilo 2: Tecnico di Risonanza Magnetica Nucleare

Le attività prestazionali richieste per ciascun profilo sono specificate nell'allegato 1.

ART. 2 - DURATA DEL CONTRATTO E INQUADRAMENTO.

La durata del contratto è legata al progetto gestito da Porto Conte Ricerche e pertanto scadrà il **30.06.2016**.

Il vincitore, per ciascun profilo professionale, sarà invitato a stipulare con Porto Conte Ricerche apposito contratto di lavoro a tempo determinato con inquadramento al III livello ai sensi del vigente CCNL: Commercio, Terziario e Servizi. La percentuale di impiego (tempo pieno o parziale) per ciascun profilo professionale sono indicati nell'allegato 2.

ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE GENERALI E SPECIFICI.

Possono partecipare alla procedura i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici. I predetti requisiti devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda del presente avviso pubblico di selezione. Il difetto di anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Generali

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere mai stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego statale;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato.

Specifici:

- Diploma di istruzione secondaria superiore.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte degli aspiranti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

Art. 4 – DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando preferibilmente, il **modulo di domanda** allegato al presente avviso (allegato A) e dovrà essere corredata di:

- **Autocertificazione dei titoli da valutare** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato B). Si precisa che le dichiarazioni rese dal candidato, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; qualora le dichiarazioni sostitutive risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità sopra indicate, non saranno valutate.
- **Autorizzazione al trattamento dei dati** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato C).
- **Curriculum Vitae** (preferibilmente Europass CV) dal quale risulti in modo circostanziato il possesso dei requisiti richiesti, incluso il livello di conoscenza delle lingue straniere, il dettaglio delle conoscenze strumentali e informatiche, le pubblicazioni. In particolar modo, la descrizione della formazione pre e post-universitaria e delle esperienze professionali, deve risultare dettagliata, univoca e verificabile (durata in mesi, tipo di rapporto/contratto, attività/mansioni svolte e luogo di svolgimento).
- **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**
- **Fotocopia del codice fiscale.**

La domanda e i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

Porto Conte Ricerche S.r.l.
S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400
Località Tramariglio
07041 Alghero (SS)

e trasmessi **a pena di esclusione**, entro e non oltre le **ore 11.30 del 23.12.2015** secondo le seguenti modalità:

- Con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i candidati in possesso di un indirizzo di PEC personale, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art.65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), esclusivamente all'indirizzo: pcrammini@pec.portocontericerche.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato .pdf e riportando nell'oggetto: **Selezione – COD_TD3 - Profilo _____**;
- Presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di **Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400 – Località Tramariglio – 07041 Alghero (SS)**, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
- inviata mediante servizio postale al seguente indirizzo: **Porto Conte Ricerche S.r.l. – Casella Postale n. 84 – 07041 Santa Maria la Palma (SS)**.

Nella busta deve essere indicato il nome del mittente e la dicitura:

“SELEZIONE COD_TD3 - Profilo _____”

Il riscontro dell'avvenuta presentazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico, e l'eventuale rilascio di ricevuta, dall'addetta al protocollo di Porto Conte Ricerche. Non saranno accettate le domande presentate oltre i termini di scadenza suindicati.
- per quelle spedite tramite PEC, dalla data e ora della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

NOTA BENE

Non saranno accettate le domande presentate oltre i termini di scadenza suindicati

Non saranno prese in considerazione le domande inoltrate tramite posta elettronica ordinaria.

Porto Conte Ricerche non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 38, 3° comma, del DPR n.445 /2000 la domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato.

ART. 5 - MODALITA DI SELEZIONE E COMMISSIONE GIUDICATRICE.

La selezione alla quale parteciperanno i candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 3 avrà luogo tramite valutazione dei titoli (esperienze formative, pubblicazioni ed esperienze professionali), test pratico e colloquio. I requisiti per la partecipazione ed i titoli di cui si chiede la valutazione dovranno risultare nell'allegato B. La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dall'Amministratore Unico.

La Commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di **100 punti** così suddivisi:

50 per la valutazione dei titoli

40 per il test pratico

10 per il colloquio.

Come previsto dal d.lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E GRADUATORIA DI AMMISSIONE.

La Commissione procederà alla valutazione, in seduta riservata, delle domande e dei curriculum presentati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione della graduatoria di ammissione alla prova pratica e colloquio. Il punteggio, sino ad un massimo di **50 punti**, verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri.

Formazione (max 3 punti)

Formazione post diploma di istruzione secondaria:

Diploma di laurea	Punti 1
Laurea Magistrale	Punti 2
Laurea a ciclo unico	Punti 3

Pubblicazioni (max 2 punti)

Pubblicazioni scientifiche: 1 punto.

Brevetti: 1 punto.

Capitoli di libro: 1 punto

Esperienze specifiche (max 45 punti)

Per esperienze specifiche si intende:

attività lavorativa e/o di ricerca attinente al singolo profilo, maturate presso strutture pubbliche e/o private, dopo il conseguimento del titolo richiesto per l'accesso alla selezione.

Per ogni anno di attività come definita precedentemente, saranno attribuiti **5 punti**; le frazioni di anno saranno calcolate proporzionalmente.

Al fine del calcolo dei punti verrà valutata esclusivamente l'esperienza i cui temi sono attinenti alla figura in esame.

I periodi di attività di ricerca e/o lavorativa svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture, sia pubbliche che private, saranno considerati una sola volta.

Non verranno considerate esperienze specifiche i tirocini formativi.

NOTA BENE

Con particolare riferimento alle **esperienze specifiche**, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione dell'ente, la qualifica, le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, il numero di mesi, nonché le eventuali interruzioni (aspettative, sospensioni, ecc) e il tipo di rapporto/contratto:

- a tempo indeterminato o a tempo definito
- collaborazione a progetto
- borsa di formazione
- consulenza
- etc.

In caso di discordanza tra la durata in mesi e le date di inizio e conclusione del rapporto di lavoro verrà considerata la durata in mesi.

Al termine della valutazione delle domande e dei curriculum presentati, saranno invitati a sostenere la prova pratica e colloquio i candidati che hanno ottenuto una valutazione **non inferiore a 25 punti**. Il calendario delle prove, per ciascun profilo professionale, sarà pubblicato sul sito di Porto Conte Ricerche, www.portocontericerche.it.

ART. 7 - TEST PRATICO E COLLOQUIO.

Il test pratico e il colloquio saranno diretti ad accertare l'idoneità del candidato alle mansioni a cui verrà assegnato.

Il **test pratico** sarà inteso ad accertare le capacità dichiarate dai candidati circa la conoscenza e l'utilizzo di attrezzature scientifiche, informatiche e procedure laboratoristiche.

Il test pratico può consistere:

- in una prova scritta a contenuto teorico-pratico a risposta breve o multipla
- in un accertamento pratico delle effettive capacità di utilizzo delle attrezzature e procedure messe a disposizione del candidato da parte della Commissione.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 40 punti.

Il **colloquio** sarà teso a verificare il possesso delle competenze nelle materie oggetto di selezione, le esperienze tecnico professionali maturate, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 10 punti.

Il test pratico e il colloquio potranno avere luogo lo stesso giorno.

ART. 8 – MATERIE DELLE PROVE DI ESAME.

Per **tutti i profili** le prove di esame (test pratico e/o colloquio) verteranno sulle seguenti materie:

- Norme di sicurezza in laboratorio, etichettatura dei prodotti chimici e D.P.I.

e per **ciascun profilo**, saranno, inoltre, oggetto di prova di esame, le materie specifiche elencate nell'allegato 3.

ART. 9 - GRADUATORIA FINALE E NOMINA DEL VINCITORE.

Al termine delle fasi di valutazione, la Commissione stilerà, **per ciascun profilo professionale**, una graduatoria di idoneità di tutti i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a **60/100**.

In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. In caso di ulteriore parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge 16.6.1998, n. 191.

E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito.

In caso di più posizioni per lo stesso profilo, la percentuale di impiego sarà attribuita in ordine decrescente di graduatoria.

La graduatoria così definita dalla Commissione verrà approvata con provvedimento dell'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche, e sarà pubblicata sul sito internet di Porto Conte Ricerche (www.portocontericerche.it). Porto Conte Ricerche attingerà dalla suddetta graduatoria per la stipula dei relativi contratti.

La pubblicazione sul sito www.portocontericerche.it di tutte le informazioni riguardanti la selezione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I concorrenti utilmente collocati nella relativa graduatoria per ciascun profilo dovranno dichiarare la loro disponibilità ad assumere il servizio a tempo determinato nel periodo stabilito, pena la retrocessione in graduatoria.

ART. 10 - ADEMPIMENTI DEL VINCITORE.

Il concorrente dichiarato vincitore, per ciascun profilo professionale, sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. commercio, distribuzione e servizi, subordinatamente alla presentazione, su richiesta di Porto Conte Ricerche e a pena di mancata stipula del contratto medesimo, dei sottoindicati documenti:

- 1) Dichiarazione di accettazione della nomina
- 2) Titolo di studio in originale o in copia autenticata
- 3) Certificato generale del casellario giudiziale, in data non anteriore a sei mesi dalla data di richiesta da parte di Porto Conte Ricerche;
- 4) Titoli e documenti autodichiarati in sede di domanda (copia contratti di lavoro, pubblicazioni, brevetti, corsi di formazione, etc)

Il dipendente assunto in servizio dovrà dichiarare di non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e perciò di non essere titolare, partecipante di quote o lavoratore subordinato in imprese che possono configurarsi in conflitto di interessi con Porto Conte Ricerche, di non esercitare commercio, industria, di non ricoprire cariche in società costituite a fini di lucro.

Verrà applicato l'istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

ART. 11 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, Porto Conte Ricerche procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato pieno o parziale, ai sensi del vigente C.C.N.L., a far tempo dalla data di effettiva assunzione in servizio e fino al 30.06.2016.

Con l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale.

ART. 12 - FACOLTÀ DI PORTO CONTE RICERCHE.

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura di selezione, e/o di non procedere alla stipula del contratto, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative di Porto Conte Ricerche.

ART. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai fini del D.lgs 196/2003 tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa ed alla eventuale stipula del contratto. I dati personali, anche giudiziari, forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati, anche con strumenti informatici per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione. La presentazione della domanda di partecipazione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati nella medesima indicati, per le predette finalità.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Titolare del trattamento è l'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche Srl.

ART. 14 - ACCESSO AGLI ATTI.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi dell'art. 22 e seguenti della legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e del DPR 12.04.2006 n. 184, recante la "disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi", con le modalità ivi previste.

ART. 15 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Tonina Roggio.

ART. 16 - PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche Srl www.portocontericerche.it.

Le richieste di informazioni o chiarimenti in merito alla presente procedura, dovranno essere formalizzate per iscritto all'attenzione della dr.ssa Tonina Roggio e pervenire tramite e-mail con oggetto **Richiesta COD_TD3, entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 17.12.2015**, al seguente indirizzo selezioniPCR@portocontericerche.it.

La risposta fornita da Porto Conte Ricerche ai richiedenti, se di interesse generale, verrà portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito di Porto Conte Ricerche.