

AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE INTERNA

VISTI

- la Pianta Organica di Porto Conte Ricerche, approvata da Sardegna Ricerche in Assemblea dei Soci a dicembre 2022 nella quale è stata manifestata l'esigenza di rafforzare la struttura dei Laboratori di Nutrizione in Acquacoltura e di Genetica Molecolare con l'incremento della percentuale di impiego dei due ricercatori ad essi afferenti;
- l'art. 19, comma 5 del Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 che stabilisce la necessità di provvedimenti, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale;
- l'aggiornamento del Piano Triennale 2023-2025 dei fabbisogni del personale di Porto Conte Ricerche, approvato da Sardegna Ricerche in Assemblea dei Soci il 29 giugno 2023 che prevede, tra l'altro, la trasformazione da tempo parziale (50%) a tempo pieno dei ricercatori afferenti rispettivamente al Laboratorio di Nutrizione in Acquacoltura) ed al Laboratorio di Genetica Molecolare;
- il Bilancio Preventivo Triennale 2023-2025, approvato da Sardegna Ricerche in Assemblea dei Soci il 01 dicembre 2022;
- il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi che all'art. 84 stabilisce: al comma b) la *reversibilità della prestazione da tempo parziale a tempo pieno in relazione alle esigenze aziendali e quando sia compatibile con le mansioni svolte e/o da svolgere, ferma restando la volontarietà delle parti; al comma c) la **priorità nel passaggio da tempo pieno a tempo parziale o viceversa dei lavoratori già in forza rispetto ad eventuali nuove assunzioni, per le stesse mansioni**;*
- il D.Lgs. 81/2015 il quale all'art. 8 sancisce che *il rifiuto del lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, o viceversa, non costituisce giustificato motivo di licenziamento*;
- l'art 3, comma 101 della Legge 24 dicembre 2007, n. 244, sancisce che *"In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta"*.

Porto Conte Ricerche S.r.l., con sede legale e operativa in S.P. 55 - Km 8,400 - Località Tramariglio n. 15 - Alghero (SS), **pubblica** sul proprio sito istituzionale il presente avviso al fine di **acquisire l'interesse dei dipendenti**:

- Cappuccinelli Giovanni Roberto, vincitore della selezione pubblica codice COD TI_1/2017 – n. 1 unità di personale qualifica Tecnico – “profilo acquacoltura”, con contratto a tempo indeterminato e parziale
- Fraumene Cristina, vincitrice della selezione pubblica codice COD TI_2/2017 – n. 1 unità di personale qualifica Tecnico – “profilo genomica”, con contratto a tempo indeterminato e parziale

alla trasformazione dell'attuale rapporto di lavoro da tempo parziale 50% (20 ore settimanali) a tempo pieno (40 ore settimanali) per le stesse mansioni che attualmente svolgono. Salvo le ore settimanali, le altre condizioni contrattuali restano quelle previste dal CCNL e CCIA applicato da Porto Conte Ricerche.

A tal fine, i suddetti dipendenti dovranno manifestare il loro interesse alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con una richiesta in carta libera, che potrà essere trasmessa alla casella protocollo@pec.portocontericerche.it o consegnata a mano entro e non oltre le ore **11:00** del **28/07/2023**.

Come già indicato, il rifiuto del lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno non costituisce giustificato motivo di licenziamento.

La mancata disponibilità dei suddetti dipendenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno costituirà il diritto di Porto Conte Ricerche all'avvio di una selezione pubblica di personale per far fronte alle esigenze aziendali.