PORTO CONTE RICERCHE

AVVISO PUBBLICO

Oggetto: Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, di n. 1 unità di personale per le attività previste nel progetto WiForBeer 2020, da svolgersi presso la Società Porto Conte Ricerche S.r.l..
Inquadramento II livello CCNL Settore Commercio.

VISTA: la determina dell'Amministratore Unico n. 84 del 07.06.2019 concernente l'avvio della selezione pubblica;
VISTO: Il Regolamento per l'assunzione del personale di Porto Conte Ricerche approvato con determina n. 180 del 15.12.2017;
VISTA: la L. 6 agosto 2013, n. 97 Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea;
VISTO: D.Lgs 25 luglio 1998, n. 286 e Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 394 Regolamento recante norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell'articolo 1, comma 6, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286;
VISTO: il D.Lgs. dell'11 aprile 2006 n. 198 e successive modificazioni, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";
VISTO il D.Lgs. 9 luglio 2003 n. 216 recante "Attuazione della Direttiva 2000/68/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
VISTO il D.lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 e s.m.i.;
VISTO il Disciplinare operativo del progetto: WiForBeer 2020 - Analisi Sensoristica e Biosensoristica in linea e telemetrizzata applicata alla qualità della birra artigianale;
VISTA la determinazione del Direttore Generale di Sardegna Ricerche n. 806 del 08/05/2019 che approva la rimodulazione del progetto
VISTO il progetto WINFORBEER 2020

Art. 1
Il progetto

WiForBeer 2020
Il progetto, da svolgersi in partenariato con la società Cooperativa Primo Principio ha quale obiettivo generale l'acquisizione di conoscenze ed esperienze volte a ingegnerizzare e immettere sul mercato servizi di monitoraggio real time e in linea negli impianti di produzione per la verifica dei principali parametri di fermentazione della birra artigianale.

Art. 2

Posti a disposizione e competenze richieste

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, di n. 1 unità di personale per lo svolgimento delle attività previste nel progetto. Il vincitore sarà assunto con inquadramento al II livello del vigente CCNL - Settore Commercio.

Il profilo professionale richiesto e oggetto del presente avviso è:

Profilo Descrizione	Posti disponibili	Tempo di impiego
Esperto in analisi chimico fisiche	1	Tempo pieno

Le attività prestazionali richieste sono specificate nell'allegato 1.

Art. 3

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea; oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge; (D.Lgs 25.07.1998, n. 286 e Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 394; Legge 6 agosto 2013, n. 97);
b) godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
c) assenza di condanne penali, interdizione e altre misure che escludano l'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la vigente normativa;
d) non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
e) non essere mai stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego statale;
f) non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
g) **diploma di laurea** universitaria specialistica o magistrale, ovvero i diplomi riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici; la dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza a pena di esclusione;
h) conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.
i) **esperienza professionale** specifica di almeno **1 anno** (pari a **12 mesi**) nel settore delle analisi chimiche, maturata presso strutture pubbliche o private a partire dal 1 gennaio 2010 (anche non consecutivi) e fino alla data di presentazione della domanda;
j) gli eventuali titoli di preferenza di cui all'allegato 2 da far valere in caso di parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. **In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà ammissione al beneficio.**

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art. 4

Modalità e termini di presentazione delle domande

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare:

- **Domanda di partecipazione** alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo di domanda allegato al presente avviso (allegato A).
- **Autocertificazione dei titoli da valutare** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato B). Si precisa che le dichiarazioni rese dal candidato, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; qualora le dichiarazioni sostitutive risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità indicate nell'allegato B, non saranno valutate.
- **Autorizzazione al trattamento dei dati** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato C).
- **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda e i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

Porto Conte Ricerche S.r.l.
S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400
Località Tramariglio
07041 Alghero (SS)

e devono pervenire, **a pena di esclusione**, entro e non oltre le ore **11.30** del **02.07.2019** secondo le seguenti modalità:

- Con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i candidati in possesso di un indirizzo di PEC personale, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art.65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), esclusivamente all'indirizzo:

  protocollo@pec.portocontericerche.it

  avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato .pdf e riportando nell'oggetto: **Selezione – COD TD4_2019**
- Presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400 – Località Tramariglio – 07041 Alghero (SS), nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00.

Nella busta deve essere indicato, **pena l'esclusione**:

il nome del mittente
la dicitura: **"SELEZIONE COD TD4_2019**

Il riscontro dell'avvenuta presentazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico, e l'eventuale rilascio di ricevuta, dall'addetto al protocollo di Porto Conte Ricerche.
- per quelle spedite tramite PEC, dalla data e ora della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

1) l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;

2) l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa; si precisa che l'invio della domanda attraverso la Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché la firma sia riportata in calce alla domanda e sia allegata copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità;
3) la mancanza della copia in carta semplice del documento d'identità;
4) l'arrivo della documentazione dopo la scadenza sopra indicata;
5) la trasmissione della domanda tramite posta elettronica ordinaria;
6) la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Art. 5
Valutazione dei candidati

La selezione alla quale parteciperanno i/le concorrenti in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 3 avrà luogo tramite prova scritta, prova pratica, colloquio e valutazione dei titoli (studio, esperienze scientifiche e professionali). I titoli di cui si chiede la valutazione dovranno risultare nell'allegato B. La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dall'Amministratore Unico.
La Commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di **100** punti cosi suddivisi:
55 per la valutazione dei titoli
10 per la prova scritta
20 per la prova pratica
15 per la prova orale
Come previsto dal d.lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 6
Valutazione dei titoli

I titoli di cui il/la concorrente richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di accesso. La valutazione dei titoli è effettuata precedentemente all'espletamento della prove scritta, prova pratica e della prova orale.
La Commissione, istituita ai sensi del successivo art. 10, procederà alla valutazione dei titoli, della documentazione presentata e all'attribuzione dei punteggi, sino ad un massimo **di 55 punti**, sulla base dei seguenti criteri:

Titoli Formazione (max 10 punti)

- Punteggio Laurea Magistrale
  - Fino a 104: 0 punti
  - Da 105 a 107: 5 punti
  - Da 108 a 109: 8 punti
  - Da 110 a 110 e lode: 10 punti
- Titoli conseguiti post laurea in materie scientifiche:
  - Dottorato: Punti 3
  - Specializzazione: Punti 2

Pubblicazioni (max 10 punti)

Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer review: 1 punto.
Brevetti: 1 punto
Capitoli di libro: 1 punto

Esperienze specifiche (max 35 punti)
Per esperienze specifiche si intendono le attività attinenti al profilo oggetto di selezione, maturate presso strutture pubbliche e/o private, dopo il conseguimento del titolo richiesto per l'accesso alla selezione.
Per ogni anno di attività, da intendersi con riferimento al tempo pieno e come definita precedentemente, saranno attribuiti 7 punti; le frazioni di anno e l'esperienza part time saranno calcolate proporzionalmente.

- Al fine del calcolo dei punti verrà valutata esclusivamente l'esperienza i cui temi sono attinenti alla figura in esame.
- I periodi di attività svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture, sia pubbliche che private, saranno considerati una sola volta.
- Non verranno considerate esperienze specifiche i tirocini formativi (pre e post laurea).

NOTA BENE
Con particolare riferimento alle esperienze specifiche, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà deve contenere le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, il numero di mesi, la qualifica, l'esatta denominazione dell'ente, nonché le eventuali interruzioni (aspettative, sospensioni, ecc) e il tipo di rapporto/contratto:

- a tempo indeterminato o a tempo definito
- a tempo pieno o part time
- collaborazione a progetto
- borsa di formazione
- consulenza

In caso di discordanza tra la durata in mesi e le date di inizio e conclusione del rapporto di lavoro verrà considerata la durata in mesi.

Al termine della valutazione dei titoli, saranno invitati a sostenere le successive prove i concorrenti che hanno ottenuto una valutazione **non inferiore a 28 punti**. Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito di Porto Conte Ricerche, www.portocontericerche.it.

Art. 7
Materie delle prove di esame

Saranno oggetto di prova di esame le materie specifiche elencate di seguito:

- Processi di fermentazione
- Analisi chimico fisiche di matrici organiche
- Analisi dei processi fermentativi
- Biochimica
- Tecnologia delle produzioni agroalimentari
- Norme di sicurezza in laboratorio, etichettatura dei prodotti chimici e D.P.I.
- Lingua inglese tecnico-scientifica (lettura e traduzione di un articolo scientifico)

Art. 8
Prove di esame

Le prove d'esame consistono in una prova scritta, una prova pratica e una prova orale. Alla valutazione complessiva delle prove sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di punti **45** (quarantacinque).

Prova scritta.
La prova scritta è volta ad accertare le competenze tecnico-scientifiche nelle materie oggetto di selezione e consiste nella soluzione di quesiti a risposta aperta attinenti ad una o più materie d'esame indicate all'art. 7. La prova scritta avrà una durata massima di 120 minuti.

A tale prova è assegnato un punteggio **di 10 (dieci) punti** e si intende superata con un punteggio di **almeno 7 (sette) punti**.

Prova pratica
L'ammissione alla prova pratica è subordinata al superamento della prova scritta.
La prova pratica sarà tesa ad accertare le capacità **richieste** ai candidati circa la conoscenza e l'utilizzo di attrezzature scientifiche, informatiche e procedure laboratoristiche. La prova pratica consisterà in un accertamento pratico delle conoscenze dei protocolli di analisi e delle effettive capacità di utilizzo delle attrezzature messe a disposizione del candidato da parte della Commissione e prevederà:

- Predisposizione del piano analitico di un processo fermentativo.
- L'ottenimento del dato analitico
- Validazione del dato analitico

A tale prova sarà attributo un punteggio massimo pari a **20 (venti) punti** e si intende superata con un punteggio di almeno **14 (quattordici) punti**.

Prova orale
L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova pratica.
La prova orale sarà tesa a verificare il possesso delle competenze nelle materie oggetto di selezione, le esperienze tecnico professionali maturate, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico e la conoscenza della lingua inglese.
A tale prova sarà attributo un punteggio massimo pari a **15 (quindici) punti** e si intende superata con un punteggio di almeno **8 (otto) punti**.

Il calendario di tutte le prove sarà pubblicato sul sito di Porto Conte Ricerche, www.portocontericerche.it.

Art. 9
Modalità di svolgimento e calendario delle prove di esame

La durata e le modalità di svolgimento delle prove sono stabilite dalla Commissione esaminatrice di cui all'art. 10 e si svolgeranno conformemente a quanto previsto dagli artt. 15, 16 e 17 del Regolamento di assunzione di Porto Conte Ricerche.

- Accedono alla prova scritta i/le concorrenti che hanno ottenuto, alla valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a 28.
- Accedono alla prova pratica e alla prova orale i/le concorrenti che abbiamo superato le precedenti prove con il punteggio minimo indicato all'art. 5.

Gli avvisi di convocazione (prova scritta, prova pratica e prova orale) saranno pubblicate sul sito istituzionale della società www.portocontericerche.it.
La mancata presentazione nella sede, all'ora e alla data stabilita per l'espletamento della prova di esame del/della concorrente, comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 10
Commissione esaminatrice

Per lo svolgimento delle prove e per la valutazione dei titoli è nominata, ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale", successivamente alla data della scadenza della presentazione delle domande di accesso e con provvedimento dell'Amministratore Unico, una Commissione esaminatrice.
La Commissione è composta da tre membri in qualità di esperti nelle materie oggetto della selezione.
Almeno un terzo dei componenti della Commissione è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.
La Commissione in particolare:

a) all'atto dell'insediamento prende visione dell'elenco dei/delle concorrenti e tutti i componenti sottoscrivono la dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra essi e i/le concorrenti medesimi/e, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
b) verifica l'ammissibilità dei candidati alla selezione
c) valuta i titoli, di cui al precedente art. 6, in seduta riservata
d) fissa i criteri per la valutazione delle prove d'esame
e) definisce i tempi e le modalità di svolgimento delle prove. La relativa comunicazione è tempestivamente pubblicata sul sito di Porto Conte Ricerche Srl
f) forma la graduatoria di merito e la trasmette all'Amministratore Unico per l'approvazione e la pubblicazione nel sito.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione oltre a quelle di legge, di regolamento e del vigente C.C.N.L., in quanto applicabili.

Art. 11
Formazione della graduatoria, nomina del vincitore e durata della graduatoria

Ogni concorrente superate le prove di esame è inserito/a nella graduatoria e la sua posizione sarà determinata dal voto finale ottenuto sommando i punteggi dei titoli e delle prove di esame.
La graduatoria verrà formata dalla Commissione.
A parità di merito, gli uffici, applicheranno i titoli preferenza previsti dall'art. 5 comma 4 e 5 del D.P.R. 487/94. Successivamente la graduatoria verrà trasmessa all'Amministratore Unico per l'approvazione. E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito.
La graduatoria, approvata sotto condizione dell'accertamento della verifica dei requisiti dei/delle concorrenti, è pubblicata sul sito di Porto Conte Ricerche.

La pubblicazione sul sito www.portocontericerche.it di tutte le informazioni riguardanti la selezione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.
Porto Conte Ricerche attingerà dalla suddetta graduatoria per la stipula del relativo contratto.

Art. 12
Adempimenti del vincitore e stipula del contratto.

Al vincitore sarà data formale comunicazione di nomina e la stessa dovrà essere debitamente sottoscritta per accettazione, e restituita, prima dell'inizio dell'attività.
Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. Settore Commercio, subordinatamente alla presentazione, su richiesta di Porto Conte Ricerche e a pena la mancata stipula del contratto medesimo, dei sottoindicati documenti:

1) Dichiarazione di accettazione della nomina
2) Titolo di studio in originale o in copia autenticata
3) Certificato generale del casellario giudiziale, in data non anteriore a sei mesi dalla data di richiesta da parte di Porto Conte Ricerche;
4) Titoli e documenti autodichiarati in sede di domanda (Laurea e altri titoli, copia contratti di lavoro).

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo determinato, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Settore Commercio dalla data di effettiva assunzione e fino a scadenza del progetto: **29.02.2020.**
Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova come da CCNL Settore Commercio. Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.
Il dipendente assunto in servizio dovrà dichiarare di non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e perciò di non essere titolare, compartecipe di quote o lavoratore subordinato in imprese che possono configurarsi in conflitto di interessi con Porto Conte Ricerche, di non esercitare commercio, industria, di non ricoprire cariche in società costituite a fini di lucro.
Verrà applicato l'istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
Porto Conte Ricerche Srl si riserva la facoltà, in qualunque momento di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabile.

Art. 13
Facoltà di Porto Conte Ricerche

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.
Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura di selezione, e/o di non procedere alla stipula del contratto,

dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative di Porto Conte Ricerche.

Art. 14
Trattamento dei dati personali.

Il Candidato con la sottoscrizione dell'allegato C al presente avviso prende atto e accetta che tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa ed alla eventuale stipula del contratto. I dati personali forniti dai candidati, saranno trattati, anche con strumenti informatici per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 15
Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi dell'art. 22 e seguenti della legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e del DPR 12.04.2006 n. 184, recante la "disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi", con le modalità ivi previste.

Art. 16
Pubblicità e Informazioni

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche Srl www.portocontericerche.it.
Le richieste di informazioni o chiarimenti in merito alla presente procedura, dovranno essere formalizzate per iscritto all'attenzione del referente della procedura Dottoressa Tonina Roggio e pervenire tramite e-mail con oggetto **Richiesta COD_TD_4_2019 entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 26.06.2019**, al seguente indirizzo selezionipcr@portocontericerche.it.
La risposta fornita da Porto Conte Ricerche ai richiedenti, se di interesse generale, verrà portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito di Porto Conte Ricerche.

Art.17
Codice Etico e di Comportamento

Porto Conte Ricerche ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.