

AVVISO PUBBLICO: (Approvato con determinazione n.118 del 02/12/2014 dell'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche Srl).

PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L' AFFIDAMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE A PROGETTO.

Profili Professionali

Profilo 1: Esperto in estrazione di proteine da matrici complesse e loro analisi mediante tecniche elettroforetiche e immunologiche (n. 1 collaboratore)

Profilo 2: Esperto in spettrometria di massa applicata all'analisi gel based e gel free (n. 1 collaboratore)

Premessa

Porto Conte Ricerche Srl è una società partecipata da Sardegna Ricerche, Provincia di Sassari e Comune di Alghero. Attraverso l'utilizzo di risorse pubbliche, Porto Conte Ricerche, gestisce programmi di sperimentazione ed innovazione tecnologica a favore delle imprese operanti in Sardegna e, più in generale, del contesto scientifico e tecnologico regionale ed internazionale.

Porto Conte Ricerche è inoltre beneficiaria di incarichi per la realizzazione di attività a favore di imprese e enti pubblici di ricerca.

Porto Conte Ricerche ha ricevuto, a seguito della partecipazione ad una procedura negoziata ex art. 57 comma 1 lettera b, dalla Fondazione Istituto Italiano di Tecnologia, una commessa di ricerca per "Analisi di biomarcatori proteici di origine microbica e immunitaria in campioni biologici FFPE"

Per la realizzazione delle attività la società ha necessità di acquisire le figure professionali oggetto della selezione, che affiancheranno il personale strutturato nell'attuazione del programma.

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO E COMPETENZE RICHIESTE

E' indetta una procedura comparativa pubblica per titoli ed esami per la stipula di n. 2 contratti di collaborazione a progetto rivolti ad alte professionalità a supporto del personale strutturato dell'Area Produzione di Porto Conte Ricerche.

I profili e le attività prestazionali richieste sono specificate di seguito:

Profilo 1: Esperto in estrazione di proteine da matrici complesse e loro analisi mediante tecniche elettroforetiche e immunologiche

L'esperto dovrà operare presso il laboratorio di "Proteomica" per lo svolgimento delle seguenti attività:

- Estrazione delle proteine da matrici complesse
- Analisi dei campioni mediante tecniche elettroforetiche mono e bidimensionali
- Analisi dei campioni con metodi immunologici
- Valutazione dei risultati

Si richiedono pertanto:

- Conoscenza delle tecniche di estrazione delle proteine da matrici complesse
- Esperienza nelle tecniche di elettroforesi mono e bidimensionale
- Esperienza nelle tecniche di saggio immunologico (western immunoblotting mono e bidimensionale, ELISA, dot blot)
- Esperienza nelle tecniche di colorazione visibile e fluorescente delle proteine
- Conoscenza delle tecniche di escissione e preparazione delle proteine all'analisi mediante spettrometria di massa a partire da gel elettroforetici
- Conoscenza dei software per l'interpretazione dei dati generati dagli spettrometri di massa

Profilo 2: Esperto in spettrometria di massa applicata all'analisi gel based e gel free (n. 1 collaboratore)

L'esperto dovrà operare presso il laboratorio di "Proteomica" per lo svolgimento delle seguenti attività:

- Analisi mediante spettrometria di massa di miscele peptidiche da matrici complesse
- Analisi dei dati generati dalla spettrometria di massa

Si richiedono pertanto:

- Conoscenza ed esperienza pratica nelle tecniche di analisi proteomica gel based e gel free
- Esperienza nelle tecniche di preparazione dei campioni peptidici per l'analisi in spettrometria di massa
- Esperienza in cromatografia
- Conoscenza teorico/pratica ed esperienza nell'utilizzo degli spettrometri di massa tandem per l'analisi di miscele peptidiche
- Conoscenza dei motori di ricerca e dei software per identificazione delle proteine e l'interpretazione dei dati generati dagli spettrometri di massa
- Conoscenza teorico/pratica nel trattamento dei dati di proteomica differenziale e quantitativa label-free

Per tutti i profili si richiede:

- Buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata
- competenze informatiche di base, buona padronanza e capacità di utilizzo di applicativi di office automation, di cui word processor (tipo word), fogli di calcolo o cartelle di lavoro (tipo excel), creazione di presentazioni con diapositive (tipo power point).

Saranno formate graduatorie separate per ogni profilo.

L'incarico svolgerà la propria attività personalmente e senza possibilità di delega a terzi, in stretta collaborazione con Porto Conte Ricerche.

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura comparativa e/o di non procedere alla stipula del contratto, in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

ART. 2 - DURATA DELLA CONVENZIONE

La durata dell'incarico è legata al programma affidato a Porto Conte Ricerche, citato in premessa, e pertanto scadrà il **30.05.2015**. Il conferimento dell'incarico avverrà tramite stipula di un contratto di collaborazione a progetto ai sensi della normativa vigente.

L'esecuzione del contratto non comporta alcun rapporto di dipendenza con Porto Conte Ricerche.

ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere mai stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero
- dichiarato decaduto da altro impiego statale;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

- laurea magistrale o a ciclo unico in discipline scientifiche

I predetti requisiti devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda del presente avviso pubblico di selezione.

ART. 4 - MODALITÀ DI SELEZIONE E COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione alla quale parteciperanno i candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 3 avrà luogo tramite valutazione dei titoli (esperienze formative e professionali) e colloquio. I requisiti per la partecipazione ed i titoli di cui si chiede la valutazione dovranno risultare nella domanda di partecipazione. Per ciascun profilo, la valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dall'Amministratore Unico e composta da tre dipendenti di Porto Conte Ricerche e se necessario da un esperto nell'oggetto della selezione.

La Commissione, per la valutazione dei candidati, disporrà di un punteggio massimo di **100 punti**: 55 per la valutazione dei titoli e 45 per il colloquio. **Sono ammessi al colloquio** i candidati che conseguiranno nella valutazione dei titoli un punteggio **non inferiore a 28 punti**.

Come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli e all'attribuzione dei punteggi in seduta riservata. Il punteggio sino ad un massimo di 55 punti, verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Formazione (max 25 punti)

Punteggio di laurea

- votazione fino a 103: punti 1
- votazione tra 104 e 105: punti 4
- votazione tra 106 e 107: punti 6
- votazione tra 108 e 109: punti 8
- votazione 110: punti 10
- votazione 110 e lode: punti 11

Tesi di laurea attinente: 2 punti

Formazione post lauream

Dottorato	Punti 15
Diploma di scuola di specializzazione	Punti 15
Master riferibili allo svolgimento dell'attività	Punti 4 per anno
Dottorato (non concluso), altri percorsi formativi attinenti	Punti 4 per anno

Pubblicazioni (max 5 punti)

Pubblicazioni scientifiche: 2 punti.

Brevetti: 3 punti.

Esperienze lavorative (max 25 punti)

Per ogni anno di attività lavorativa attinente al profilo: max 5 punti/anno; le frazioni di anno saranno calcolate proporzionalmente.

PRECISAZIONI

- Al fine del calcolo dei punti verrà valutata esclusivamente la formazione/esperienza professionale/le pubblicazioni scientifiche i cui temi sono strettamente attinenti alla figura in esame.
- I periodi di attività di ricerca e/o lavorativa svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture, sia pubbliche che private, saranno considerati una sola volta.
- Nel caso in cui sussistano periodi di esperienza professionale svolti in concomitanza ad attività formativa verranno valutati solo i periodi di esperienza professionale

ART. 6 – COLLOQUIO

La verifica del livello di esperienza maturata dai candidati con riferimento alle materie oggetto del presente avviso, sarà effettuata attraverso un colloquio individuale teso a verificare il possesso delle competenze nelle materie oggetto di selezione, le esperienze tecnico professionali maturate, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico, le competenze informatiche di base e la conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 45 punti.

ART. 7 - GRADUATORIA

Al termine delle due fasi di valutazione la Commissione interna stilerà una graduatoria di idoneità di tutti i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a **56/100**.

In caso di parità costituirà titolo di precedenza in graduatoria la minore età anagrafica.

La graduatoria così definita dalla Commissione verrà approvata con provvedimento dell'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche, e sarà pubblicata sul sito internet di Porto Conte Ricerche (www.portocontericerche.it). Porto Conte Ricerche attingerà dalla suddetta graduatoria per la stipula del contratto di collaborazione a progetto. La graduatoria avrà validità fino al 30.04.2015.

La pubblicazione sul sito www.portocontericerche.it di tutte le informazioni riguardanti la selezione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 8 - AFFIDAMENTO DEL CONTRATTO, COMPENSO DISCIPLINA FISCALE E PREVIDENZIALE.

Porto Conte Ricerche S.r.l. provvederà alla copertura assicurativa presso l'INAIL. Il titolare del contratto a progetto, a seguito della stipula del contratto, è tenuto personalmente a dichiarare/constituire la propria posizione contributiva presso l'I.N.P.S. - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale ai sensi dell'art. 2 comma 26 della Legge n. 335/1995.

Il collaboratore che nell'ambito del rapporto utilizza attrezzature scientifiche o in generale analitiche deve stipulare e produrre, contestualmente alla firma del contratto, apposita polizza relativa alla responsabilità civile con un massimale di € 200.000.

L'esecuzione del contratto non comporta alcun rapporto di dipendenza con Porto Conte Ricerche S.r.l.

L'importo forfettario lordo mensile della collaborazione è pari a: **€ 2.000,00 mensili.**

Art. 9 – DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando il **modulo di domanda** allegato al presente avviso (allegato 1) e dovrà essere corredata di:

- **Autocertificazione dei titoli** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato 2);
- **Autorizzazione al trattamento dei dati** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato 3);
- **Curriculum Vitae** (preferibilmente Europass CV) dal quale risulti in modo circostanziato il possesso dei requisiti richiesti, incluso il livello di conoscenza delle lingue straniere, il dettaglio delle conoscenze strumentali e informatiche, le pubblicazioni. In particolar modo, la descrizione della formazione pre e post-universitaria e delle esperienze professionali, deve risultare dettagliata, univoca e verificabile (durata in mesi, tipo di rapporto/contratto, attività/mansioni svolte e luogo di svolgimento).
- **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda e i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

Porto Conte Ricerche S.r.l.

S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400

Località Tramariglio

07041 Alghero (SS)

e trasmessi **a pena di esclusione**, entro e non oltre le **ore 11.30** del **07.01.2015** secondo le seguenti modalità:

- Con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i candidati in possesso di un indirizzo di PEC personale, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art.65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), esclusivamente all'indirizzo: **pcrammini@pec.portocontericerche.it**, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato .pdf e riportando nell'oggetto: **"Procedura comparativa per titoli ed esami – Analisi FFPE"**;
- Presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di **Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400 – Località Tramariglio – 07041 Alghero (SS)**, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
- inviata mediante servizio postale al seguente indirizzo: **Porto Conte Ricerche S.r.l. – Casella Postale n. 84 – 07041 Santa Maria la Palma (SS)**.

Nella busta deve essere indicato il nome del mittente e la dicitura "SELEZIONE COLLABORATORE A PROGETTO. Profilo esperto in _____".

Il riscontro dell'avvenuta presentazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico, e l'eventuale rilascio di ricevuta, dall'addetta al protocollo di Porto Conte Ricerche. Non saranno accettate le domande presentate oltre i termini di scadenza suindicati.
- Per quelle spedite tramite PEC, data e ora della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore; non saranno prese in considerazione quelle inoltrate tramite posta elettronica ordinaria.

Porto Conte Ricerche non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Ai sensi dell'art.38, 3° comma, del DPR n.445 /2000 la domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato.

ART. 10- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è: dr.ssa Tonina Roggio.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini del D.lgs 196/2003 tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di collaborazione a progetto.

ART. 12 - PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche Srl (www.portocontericerche.it).

Per eventuali informazioni inviare una email a : roggio@portocontericerche.it.