

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE****Cod. TI\_03\_2021**

**Porto Conte Ricerche S.r.l.**, con sede legale e operativa in S.P. 55 - Km 8,400 - Località Tramariglio n. 15 - Alghero (SS) **rende noto** che, con determinazione dell'Amministratore Unico n. 078 del 21.05.2021, è indetta una selezione pubblica per **titoli ed esami** per l'assunzione di

**n. 1 Ricercatore qualificato nel settore delle Biotecnologie Applicate, esperto in Spettrometria di Massa ad Alta Risoluzione e Sviluppo di Sistemi Diagnostici, con contratto a tempo indeterminato e pieno**, da inserire nel proprio organico e, nello specifico, nel **Laboratorio di Proteomica e Immunodiagnostica, settore Ricerca Biotecnologie Applicate**.

L'unità di personale da selezionare è prevista nel Piano triennale del fabbisogno del personale di Porto Conte Ricerche S.r.l., approvato dall'Assemblea dei Soci in data 18.11.2019.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, con il seguente inquadramento:

<b>Qualifica</b>	<b>Livello retributivo</b>	<b>Tempo di impiego</b>
Ricercatore	1°	Tempo pieno (40 ore settimanali)

**ART. 1 – Unità di personale da selezionare e attività da svolgere.**

L'unità di personale da selezionare dovrà occuparsi delle seguenti **attività**:

1. Svolgimento delle attività di ricerca, sviluppo e/o trasferimento tecnologico in ambito proteomico;
2. Gestione di spettrometri di massa e di altre attrezzature scientifiche per applicazioni di proteomica;
3. Elaborazione di relazioni e pubblicazioni scientifiche per la valorizzazione dei risultati relativi ai progetti di ricerca;
4. Supporto nella predisposizione di proposte progettuali e nel coordinamento delle attività di ricerca e delle risorse umane, oltre che delle attività di innovazione, formazione, comunicazione e divulgazione della ricerca scientifica;
5. Supporto nelle attività tecnico-amministrative connesse all'acquisizione dei beni e servizi mediante appalti pubblici ed all'erogazione ad Enti terzi di servizi analitici di proteomica.

**ART. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana; potranno altresì partecipare i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.  
I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno possedere una buona conoscenza della lingua italiana (l'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice in fase di colloquio).
2. età non inferiore agli anni 18;
3. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione (tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione);
4. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
5. [per soli i cittadini italiani] iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
6. [per i cittadini italiani di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985] essere in regola con gli obblighi di leva;

7. non aver riportato condanne penali o sentenze di applicazione della pena e non aver procedimenti penali pendenti a carico per reati contro la personalità dello Stato, contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, per i delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume e in generale per tutti i reati che prevedano la pena accessoria dell'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego;
8. non essere stato destituito, dispensato ovvero dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della vigente normativa in materia per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti. In caso di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
9. non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. In caso di licenziamento devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento.
10. **titolo di studio:** possesso di diploma di laurea universitaria specialistica o magistrale in discipline scientifiche, ovvero di diplomi riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale; la dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza, **pena l'esclusione**;
11. **esperienza professionale** maturata presso Enti pubblici o Società private:
  - a) di almeno **4 anni** (pari a 48 mesi anche non consecutivi), a partire dal 01.01.2016, fino alla data di presentazione della domanda, nello svolgimento di **attività di ricerca, sviluppo e/o trasferimento tecnologico in ambito proteomico e nella gestione di spettrometri di massa per applicazioni di proteomica**;
  - b) di almeno **4 anni** (pari a 48 mesi anche non consecutivi), a partire dal 01.01.2016, fino alla data di presentazione della domanda **nell'applicazione di tecniche di proteomica, comprendendo la preparazione del campione proteico/peptidico, il suo eventuale frazionamento, l'impiego diretto dello spettrometro di massa ad alta risoluzione per l'analisi e l'elaborazione dei dati ottenuti attraverso analisi quantitativa label-free e/o parallel reaction monitoring (PRM)**;
  - c) di almeno **1 anno** (pari a 12 mesi anche non consecutivi), a partire dal 01.01.2010, fino alla data di presentazione della domanda **nell'utilizzo di tecniche immunochimiche**.

**Tutte le esperienze descritte nei punti a), b) e c) devono essere state maturate, anche contemporaneamente, per poter essere ammessi alla selezione.**

**Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Scaduti i termini per la presentazione della domanda di partecipazione, non si potrà dar luogo a integrazioni e/o regolarizzazioni dei titoli presentati.**

### **ART. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione**

Per partecipare alla selezione, i/le candidati/e dovranno presentare:

1. **Domanda di partecipazione** alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo di domanda allegato al presente avviso, **allegato "A"**;
2. **Autocertificazione dei titoli da valutare**, secondo lo schema **allegato "B"** al presente avviso;  
*Si precisa che le dichiarazioni rese dal/dalla candidato/a, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione e/o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; qualora le dichiarazioni sostitutive risultassero*

incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità indicate nell'allegato "B", non saranno valutate.

3. **Informativa sulla privacy e autorizzazione al trattamento dei dati, allegato "C"** al presente avviso;
4. **Curriculum vitae**, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione;
5. **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda ed i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

**Porto Conte Ricerche S.r.l.**  
**S.P. 55 – Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15**  
**07041 Alghero (SS)**

e devono pervenire, **a pena di esclusione**, entro e non oltre le ore **11:00:00 (ora italiana) del 07.06.2021** secondo le seguenti modalità:

- con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i/le candidati/e in possesso di un **indirizzo PEC personale**, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale", esclusivamente all'indirizzo:

[protocollo@pec.portocontericerche.it](mailto:protocollo@pec.portocontericerche.it)

avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf non modificabile e riportando nell'oggetto: **Selezione di personale – Cod. TI\_03\_2021 – Esperto in Spettrometria di Massa ad Alta Risoluzione e Sviluppo di Sistemi Diagnostici;**

- presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15 – 07041 Alghero (SS), nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 15:30.

Nella busta deve essere indicato, **pena l'esclusione**:

- il nome del mittente;
- la dicitura: **Selezione di personale – Cod. TI\_03\_2021 – Esperto in Spettrometria di Massa ad Alta Risoluzione e Sviluppo di Sistemi Diagnostici.**

Non è ammesso l'invio tramite fax o altri mezzi diversi da quelli sopra indicati, **pena l'esclusione** dalla selezione.

Il riscontro dell'avvenuta presentazione della domanda di partecipazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico e il rilascio di ricevuta dall'addetto al protocollo di Porto Conte Ricerche;
- per le domande spedite tramite PEC, dalla data e dall'ora della ricevuta di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore della PEC.

Porto Conte Ricerche non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda di partecipazione imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

**Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:**

1. la mancanza dell'allegato "A" e/o l'omissione nella domanda di partecipazione del cognome, nome, residenza o domicilio del/della candidato/a nonché della firma, digitale o autografa, della domanda di partecipazione;
2. la mancanza dell'autocertificazione dei titoli da valutare, con l'indicazione di tutti i dati riportati nell'allegato "B" e/o la mancata indicazione dei mesi minimi richiesti per la partecipazione alla selezione, nonché la mancanza della firma, digitale o autografa, dell'autocertificazione dei titoli da valutare;
3. l'arrivo della documentazione dopo la data di scadenza sopra indicata;
4. la trasmissione della domanda tramite posta elettronica ordinaria;
5. la mancanza della copia in carta semplice (per le domande cartacee) o digitale (per le domande spedite via PEC) del documento d'identità in corso di validità;

6. la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali, allegato “C”.

#### **ART. 4 – Eventuale preselezione**

Nel caso in cui pervengano più di **n. 10** candidature, Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di sottoporre i/le candidati/e ad una preselezione mediante prova con test a risposta multipla, avente lo scopo di ridurre il numero di candidati/e da ammettere alla selezione.

In caso di preselezione, sarà ammesso agli esami un numero di candidati pari a **n. 10**.

I candidati che si collocano a parità di punteggio nell’ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi agli esami.

La data prevista per la suddetta prova e le modalità di svolgimento della stessa verranno comunicate con apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche, con un preavviso di almeno 15 giorni.

L’assenza alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l’esclusione dalla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali richieste di spostamento dell’orario e giorno per il sostenimento della prova.

L’esito della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale.

#### **ART. 5 – Modalità di svolgimento delle prove**

Le prove, selettive e preselettive, potranno essere effettuate:

1. **in presenza**, presso la sede di Porto Conte Ricerche, compatibilmente con le misure previste dalle disposizioni normative per fronteggiare l’emergenza epidemiologica da Covid-19, o in altra sede appositamente individuata;
2. **da remoto**, in modalità telematica.

Porto Conte Ricerche, con apposito avviso pubblicato sul proprio sito istituzionale [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it), comunicherà:

1. **se in presenza**, il luogo, il giorno e l’ora di svolgimento dell’eventuale prova preselettiva, prova scritta e della prova orale;
2. **se da remoto**, le modalità tecniche (la piattaforma telematica, i dispositivi, ecc.), il giorno e l’ora di svolgimento dell’eventuale prova preselettiva, della prova scritta e della prova orale.

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione e/o preselezione, compreso l’elenco dei/delle candidati/e ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, saranno pubblicate esclusivamente su [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

Si invitano pertanto i partecipanti a monitorare il sito internet sopra indicato per tutte le informazioni e aggiornamenti relativi alla presente selezione e/o preselezione.

La pubblicazione di queste comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L’assenza dei/delle candidati/e è considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

#### **ART. 6 – Valutazione dei titoli e prove d’esame**

Per la valutazione dei titoli dei/delle candidati/e e per l’espletamento delle prove d’esame sarà nominata un’apposita **Commissione esaminatrice** successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

##### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I titoli richiesti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di accesso alla selezione e dell’eventuale preselezione.

La valutazione dei titoli è effettuata precedentemente all’espletamento delle prove di esame.

Potranno essere attribuiti ai titoli un massimo di **65 punti**, sulla base dei seguenti criteri:

##### **6.1 – Formazione (max 5 punti)**

Titoli conseguiti post-laurea in materie scientifiche:

- Dottorato: 3 punti;

- Specializzazione: 2 punti.

### **6.2 – Pubblicazioni (max 25 punti)**

- Pubblicazioni scientifiche su tematiche attinenti, su riviste internazionali peer-reviewed; sarà assegnato:
  - 1 punto per ogni pubblicazione in cui il/la candidato/a occupi la posizione di primo nome, o ultimo nome, o corresponding author, o additional corresponding author;
  - 0.5 punti per ogni pubblicazione in cui il/la candidato/a occupi una posizione diversa dalle suddette;
- Brevetto: 1 punto per ciascun brevetto depositato;
- Capitoli di libro: 0.5 punti per ciascun capitolo pubblicato.

### **6.3 – Esperienze professionali specifiche (max 35 punti)**

L'esperienza professionale specifica, maturata presso strutture pubbliche e/o private, a partire dal conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione, fino alla data di presentazione della domanda, contemporaneamente **in almeno 3 delle attività oggetto del profilo** descritte al precedente articolo 1, sarà valutata come di seguito indicato:

Per ogni mese di attività, da intendersi con riferimento al tempo pieno e come definita precedentemente, saranno attribuiti **0.2 punti**;

**Per ogni mese di attività lavorativa attinente** (prendendo in considerazione tutti i mesi di servizio prestati con contratti di lavoro subordinato, o parasubordinato), **svolta presso Porto Conte Ricerche**, saranno riconosciuti **0.1 punti aggiuntivi**.

Al termine della valutazione dei titoli sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche l'elenco dei soggetti ammessi alle prove d'esame ed i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione esaminatrice. Saranno invitati a sostenere le successive prove coloro che abbiano ottenuto una valutazione **non inferiore a 33 punti**.

#### ***Nota bene***

La dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato "B") deve contenere le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, il tempo di impiego (tempo pieno o tempo parziale con indicazione dalla percentuale di tempo parziale), la qualifica/ruolo ricoperto, l'esatta denominazione e tipologia dell'ente/società e una descrizione dell'attività concretamente svolta.

Nell'attribuzione dei punti si terrà inoltre conto di quanto segue:

- a) non saranno presi in considerazione contratti di durata inferiore ai 15 giorni;
- b) non verranno considerate esperienze specifiche i tirocini formativi non retribuiti;
- c) le esperienze professionali svolte con contratti di lavoro a tempo parziale saranno **riproporzionate** sulla base della percentuale di tempo parziale dichiarata.

In caso di insufficienti indicazioni dei dati necessari per una corretta valutazione dei titoli nell'autocertificazione dei titoli, questi ultimi non saranno valutati.

### **PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame alle quali saranno sottoposti i/le candidati/e in possesso dei titoli richiesti per la presente selezione consisteranno in due distinte prove d'esame, così articolate:

1. **una prova scritta**, volta ad accertare le competenze tecnico-scientifiche nelle materie oggetto di selezione e consistente nella soluzione di quesiti a risposta aperta, o a risposta multipla, o di un elaborato attinenti ad una o più materie d'esame, alla quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di **15 punti**. La prova si intende superata con un punteggio di **almeno 8 punti**;

2. **una prova orale**, finalizzata all'approfondimento delle conoscenze e delle competenze nelle materie d'esame, alla quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di **20 punti**. La prova si intende superata con un punteggio di **almeno 11 punti**.

### **MATERIE D'ESAME**

Saranno oggetto di prova di esame gli argomenti elencati di seguito:

- Teoria e pratica sul funzionamento degli spettrometri di massa LTQ Orbitrap Velos e Q Exactive interfacciati a sistemi UHPLC a flussi nano, applicato alla acquisizione di spettri di miscele peptidiche;
- Approcci metodologici per l'analisi qualitativa e quantitativa (targeted e untargeted) di peptidi in spettrometria di massa: dalla preparazione del campione all'analisi dei dati;
- Teoria e pratica sulla messa a punto e sull'esecuzione di metodi immunochimici (western immunoblotting mono e bidimensionale, ELISA, lateral flow assay);
- Stesura articoli scientifici;
- Scrittura proposte progettuali;
- Frasi di rischio e dispositivi di protezione individuale, figure legate alla sicurezza sul lavoro, obblighi del "preposto" (D.Lgs. 81/2008);
- Lingua inglese tecnico-scientifica (lettura e traduzione di un articolo scientifico).

### **ART. 7 – Graduatoria e nomina del vincitore**

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando, per ciascun/a candidato/a, al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli e la votazione conseguita nella/e prova/e selettiva/e, con esclusione dei punti attribuiti alla prova preselettiva.

A parità di punteggio, avrà titolo di preferenza il/la candidato/a che disporrà delle preferenze nella nomina di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94, come indicate nell'allegato "D" Titoli di preferenza al presente avviso.

La graduatoria finale diventerà esecutiva dopo l'approvazione della stessa da parte dell'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche ed avrà validità di 18 mesi decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

Il primo graduato è il potenziale vincitore, ma potrà essere nominato tale solo a seguito di accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti previsti nel presente avviso, dichiarati dal/dalla candidato/a per la partecipazione alla selezione.

Porto Conte Ricerche procederà quindi ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotta dal potenziale vincitore.

Accertato il possesso dei requisiti e titoli autocertificati, sarà inoltrata formale comunicazione al vincitore, con tutte le indicazioni relative alla stipula del contratto.

Qualora invece dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive presentate per la partecipazione alla presente selezione, il candidato sarà escluso dalla selezione e Porto Conte Ricerche procederà con le verifiche sul secondo classificato della graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, secondo quanto previsto dal CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi. Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova come da CCNL sopra indicato.

Colui che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine assegnato, è considerato decaduto a tutti gli effetti.

### **ART. 8 – Facoltà di Porto Conte Ricerche**

Porto Conte Ricerche potrà avvalersi, per lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e/o delle prove d'esame, di società esterne specializzate nella ricerca e selezione di personale.

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà in qualunque momento di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere, annullare o revocare la procedura di selezione per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso, in tutto o in parte, alla procedura di selezione e/o di non procedere alla stipula del contratto, dandone comunicazione con le modalità sopra previste, sia per sopravvenute necessità aziendali che a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative di Porto Conte Ricerche.

#### **ART. 9 – Informativa sulla privacy e trattamento dei dati personali**

Il/La candidato/a, con la sottoscrizione dell'**allegato "C"** al presente avviso, prende atto e accetta che tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente selezione ed alla eventuale stipula del contratto.

I dati personali forniti dai/dalle candidati/e, saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità di gestione della presente selezione e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione.

L'autorizzazione al trattamento dei dati personali è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, **pena l'esclusione dalla selezione.**

#### **ART. 10 – Disposizioni finali**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche [www.portocontericerche.it](http://www.portocontericerche.it).

Le richieste di informazioni/chiarimenti in merito alla presente selezione potranno essere formalizzate per iscritto fino a cinque giorni prima della data di scadenza di presentazione della candidatura e dovranno pervenire esclusivamente tramite e-mail con oggetto "**Richiesta di chiarimenti per la Selezione di personale Cod. TI\_03\_2021 – Esperto in Spettrometria di Massa ad Alta Risoluzione e Sviluppo di Sistemi Diagnostici**" al seguente indirizzo: [info@portocontericerche.it](mailto:info@portocontericerche.it).

Porto Conte Ricerche ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 all'interno del quale è collocato un Codice etico e di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito istituzionale sotto la voce "Società Trasparente" in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin d'ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione, sono valide, oltre alle disposizioni di legge, quelle stabilite dalla Commissione esaminatrice, dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale di Porto Conte Ricerche" e dal "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi", in quanto applicabili.