



**PortoConte  
Ricerche**

## CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO

**PROCEDURA NEGOZIATA EX ART. 36 COMMA 2 LETT. B) D.LGS. 50/2016  
PER LA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO**

**Determinazione dell'Amministratore Unico n. 21 del 21 febbraio 2018**

**Data scadenza richieste di chiarimento : ore 16 del giorno 30 marzo 2018**

**Data Scadenza presentazione delle offerte: ore 12:00 del giorno 6 aprile 2018**

**CIG 7427564BB4**

**CUP G18I17000040002**

## INDICE

PREMESSA .....	3
Art. 1- Oggetto dell'appalto .....	3
Art. 2 - Normativa di riferimento .....	3
Art. 3 - Importo stimato dell'appalto.....	4
Art. 4 - Durata dell'appalto .....	4
Art. 5 - Contratto .....	4
Art. 6 - Corrispettivo.....	5
Art. 7 - Fatturazione dei corrispettivi e modalità di pagamento degli stessi.....	5
Art. 8 - Modalità di richiesta e espletamento del servizio.....	6
Art. 9 – Obblighi dell’Agenzia aggiudicataria .....	7
Art. 10 – Rapporti contrattuali e obblighi a carico di Porto Conte Ricerche Srl .....	8
Art. 11 – Adempimenti, dichiarazioni e disposizioni sui lavoratori.....	9
Art. 12 – Prezzi. ....	9
Art. 13 - Condizioni di fornitura.....	9
Art. 14 - Trattamento retributivo dei lavoratori .....	10
Art.15 - Requisiti del personale somministrato.....	10
Art.16 - Sostituzione dei lavoratori.....	10
Art. 17 - Provvedimenti disciplinari .....	10
Art. 18 - Libertà sindacali .....	10
Art. 19 - Rapporti contrattuali.....	10
Art. 20 – Esecuzione anticipata. ....	11
Art. 21 - Avvio dell’esecuzione del contratto .....	11
Art. 22 – Sospensione delle prestazioni .....	11
Art. 23 - Garanzia definitiva .....	11
Art. 24 – Controlli e ispezioni .....	12
Art. 25 - Verifica di conformità .....	12
Art. 26 - Revisione periodica del prezzo .....	12
Art. 27 - Divieto di cessione del contratto .....	12
Art. 28 - Cessione del credito derivante da contratto .....	12
Art. 29 - Penali .....	13
Art. 30 - Recesso .....	13
Art. 31– Risoluzione del contratto .....	13
Art. 32 - Procedure in caso di fallimento dell’Agenzia di somministrazione, o di misure straordinarie di gestione .....	14
Art. 33 - Subappalto .....	14
Art. 34 - Estensione Codice Etico e di comportamento .....	15
Art. 35 - Patto di integrità .....	15
Art. 36 - Riservatezza .....	15
Art. 37 - Servizio competente alla gestione .....	15
Art. 38 - Oneri fiscali e spese contrattuali .....	15
Art. 39 - Clausola di tracciabilità dei flussi finanziari .....	15
Art. 40 – Foro competente .....	16
Art. 41 – Tutela della privacy .....	16
Art. 42 – Norme di rinvio .....	16
SCHEDA INFORMATIVA PORTO CONTE RICERCHE .....	17
SCHEDA PER LA DETERMINAZIONE DEL COSTO ORARIO DEL PERSONALE SUDDIVISO PER LIVELLI .....	18
SCHEDA INFORMATIVA E STIMA COSTI DERIVANTI DAL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE .....	19

### Premessa

Il presente Capitolato, allegato alla lettera di invito di cui costituisce parte integrante e sostanziale, disciplina alcuni aspetti I contrattuali tra Porto Conte Ricerche Srl e l'Agenzia di somministrazione, ovvero il diverso soggetto di cui all'art. 45 del D.Lgs. 50/2016 risultato aggiudicatario della presente procedura di gara (nel seguito anche "Agenzia o Agenzia aggiudicataria").

### Art. 1- Oggetto dell'appalto.

L'Appalto è finalizzato all'individuazione di un'Agenzia, in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, **CPV 796200006 - "Servizi di fornitura di personale compreso personale temporaneo"** mediante la fornitura delle figure professionali inquadrare nei profili previsti dal vigente C.C.N.L. (Terziario, Distribuzione e Servizi) e da utilizzare presso Porto Conte Ricerche Srl.

I prestatori di lavoro saranno individuati con separati contratti di somministrazione, sulla base delle esigenze, dei livelli e della disponibilità finanziaria di Porto Conte Ricerche Srl.

Il servizio comprende l'attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale e la relativa gestione amministrativa. Il ricorso a tale servizio, tramite l'applicazione dell'istituto del lavoro interinale, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinarie non fronteggiabili con il personale in servizio.

I contratti di somministrazione di manodopera saranno forniti nel pieno rispetto della disciplina di cui al D.Lgs. 81/2015 e solo quando ricorrono i presupposti e i requisiti richiesti dalla citata normativa.

L' Agenzia aggiudicataria dovrà mettere a disposizione di Porto Conte Ricerche Srl personale temporaneo facente parte delle seguenti categorie professionali:

- Livello retributivo II,
- Livello retributivo III
- Livello retributivo IV;

del vigente CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi.

### Art. 2 - Normativa di riferimento.

Il contratto è regolato, oltre che dal presente Capitolato Speciale d'Appalto, dalla lettera di invito, nonché dai documenti di offerta tecnica ed economica dell'aggiudicatario. L'aggiudicatario sarà altresì tenuto all'osservanza di tutte le leggi, decreti e regolamenti, in quanto applicabili, ed in genere di tutte le prescrizioni che saranno emanate dai pubblici poteri, in qualunque forma, indipendentemente dalle disposizioni del Capitolato Speciale d'Appalto.

Le principali fonti normative cui fare riferimento per la presente procedura sono le seguenti:

- o D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81
- o D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 50;
- o D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- o D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2008, n. 133;

Ogni comunicazione inerente al contratto dovrà essere trasmessa a mezzo PEC, e-mail, telefax o lettera.

La presente procedura è sottoposta alle disposizioni in materia di tracciabilità dei pagamenti previsti dalla legge 136/2010.

### Art. 3 - Importo stimato dell'appalto.

Il valore complessivo dell'appalto, determinato tenendo conto dell'eventuale proroga tecnica e dell'utilizzo del quinto d'obbligo, è pari a euro **218.188,91** (euro 150.692,44 a base d'asta + euro 37.357,98 per l'eventuale proroga tecnica+ euro 30.138,49 ovvero il 20% dell'importo a base d'asta per il quinto d'obbligo).

Nella tabella che segue è dettagliato l'importo stimato dell'appalto per il servizio da fornire :

IMPORTO STIMATO DELL'APPALTO			
Voci di costo/ Importo stimato appalto	Costo stimato per 12 mesi Importi in euro	Costi stimati per la proroga di 5 mesi Importi in euro	Costi stimati per quinto d'obbligo Importi in euro
(1) Costo del lavoro- importo massimo previsto	113.783,28	23.156,99	22.756,66

(2) Margine Agenzia di somministrazione (Mark Up) (max 5% del costo medio dei tre livelli retributivi di cui può essere chiesta la fornitura )	5.689,16	1.225,99	1.137,83
(3) IVA su margine di Agenzia (22%)	1.251,62	269,72	250,32
(4) Costi oneri accessori del personale derivanti dalla contrattazione integrativa aziendale	30.420,00	12.675,00	6.084,00
(5) Costi per straordinari, missioni, trasferte del personale e altri costi non previsti etc.	800,00	300,00	160,00
<b>TOTALE IMPORTO STIMATO IVA ESCLUSA</b>	<b>150.692,44</b>	<b>37.357,98</b>	<b>30.138,49</b>

Non si rende necessaria la redazione del documento unico di valutazione dei rischi da interferenze (DUVRI), in quanto non sono stati riscontrati rischi di interferenza apprezzabili. I costi per la sicurezza derivanti da rischi di natura interferenziale sono, pertanto, pari a € 0,00.

Detto importo ha carattere presuntivo massimo, poiché il valore reale del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste e rese, e dai costi effettivamente sostenuti.

Porto Conte Ricerche Srl, nel limite dell'importo stimato suindicato, si riserva la facoltà di attivare singoli contratti di lavoro relativamente ad alcuni dei tre livelli retributivi indicati nella scheda di calcolo dei costi, con durata compresa tra uno (1) e dodici (12) mesi in base alle proprie effettive necessità, salvo il prolungamento del rapporto legato alla fruizione della proroga tecnica.

Porto Conte Ricerche Srl si riserva la facoltà di variare, sulla base delle reali esigenze e all'interno dell'importo stimato a base d'asta, il numero delle unità da utilizzarsi e le categorie professionali pur rimanendo all'interno di quelle specificate.

Il contratto di cui sopra non determina in nessun modo l'obbligo per Porto Conte Ricerche Srl di raggiungere il tetto di spesa sopra indicato, ma stabilisce la possibilità per la Società di richiedere durante l'arco di validità dell'affidamento, la fornitura di lavoro temporaneo secondo le richieste specificate nei singoli "ordinativi" trasmessi dai Responsabili del settore richiedente i servizi.

Il corrispettivo contrattuale sarà quello risultante dall'offerta aggiudicata e remunererà l'Agenzia per tutti gli oneri sostenuti e da sostenere, per tutte le attività che egli dovrà porre in essere in adempimento dell'appalto.

#### **Art. 4 - Durata dell'appalto.**

Il contratto avrà la durata di mesi 12 (dodici), a decorrere dalla data di consegna del servizio o fino al raggiungimento dell'importo stimato a base di gara.

Le singole somministrazioni di lavoro potranno essere richieste entro la data ultima di durata del contratto, anche se il periodo di somministrazione richiesto abbia scadenza oltre il termine dell'appalto (ed in questo caso la durata del contratto si intenderà prorogata sino al termine dell'ultima somministrazione).

Inoltre, al fine di evitare discontinuità del servizio, è altresì prevista l'opzione di attivare una proroga tecnica nelle more di perfezionamento della nuova procedura di affidamento delle prestazioni. Pertanto, Porto Conte Ricerche Srl si riserva la possibilità di prorogare la durata del contratto di ulteriori cinque mesi o comunque nella misura strettamente necessaria all'individuazione del nuovo Operatore economico cui affidare il contratto, previa comunicazione da parte di Porto Conte Ricerche Srl.

Il contratto potrebbe giungere a scadenza anche prima del termine di dodici mesi, in caso di raggiungimento dell'importo stimato.

Qualora alla scadenza del predetto termine temporale l'importo contrattuale non sia stato raggiunto e non sia stato ritenuto opportuno prorogare la scadenza contrattuale, l'Agenzia non potrà pretendere alcunché, ad eccezione del pagamento del servizio effettivamente prestato.

#### **Art. 5 - Contratto**

La stipulazione del contratto di appalto ha luogo entro il termine di sessanta giorni dall'aggiudicazione divenuta efficace. In particolare, si rammenta che entro la data indicata da Porto Conte Ricerche Srl per la consegna della documentazione, l'Agenzia è obbligata, pena la decadenza dell'affidamento e l'acquisizione della cauzione provvisoria da parte della stazione appaltante:

- a. a versare anticipatamente le spese contrattuali e conseguenti determinate in via presuntiva, le quali sono tutte a carico dell'aggiudicatario. Dopo la stipulazione seguirà il loro conguaglio;
- b. a produrre l'atto notarile di mandato collettivo speciale con rappresentanza al capogruppo (se aggiudicatario risulterà un R.T.I. o consorzio ordinario di concorrenti o GEIE da costituirsi);
- c. a costituire una garanzia fideiussoria ex art. 103 del Codice, pari al dieci per cento dell'importo contrattuale. In caso di aggiudicazione con ribassi superiori al dieci per cento la garanzia da costituire è aumentata di tanti punti percentuali quanti

sono quelli eccedenti il dieci per cento. Se il ribasso è superiore al venti per cento, l'aumento è di due punti percentuali per ogni punto di ribasso superiore al venti per cento.

Porto Conte Ricerche Srl si riserva di avviare l'esecuzione del servizio in via d'urgenza. In tal caso gli adempimenti di cui sopra saranno richiesti all'affidatario prima dell'avvio del servizio.

#### **Art. 6 - Corrispettivo.**

L'appalto di cui all'oggetto è remunerato in base all'importo di aggiudicazione.

Il prezzo offerto è stabilito dall'Agenzia tenendo conto dell'utile, di ogni spesa e prestazione, generale e particolare, principale e accessoria, inerente alle prestazioni considerate e vale per l'esecuzione dell'appalto nelle condizioni di qualsiasi grado di difficoltà, con l'obbligo di attenersi alle prescrizioni imposte da tutti i documenti di gara e contrattuali.

Il corrispettivo contrattuale sarà quello risultante dall'offerta aggiudicata e remunera l'Agenzia di somministrazione per tutti gli oneri sostenuti e da sostenere, per tutte le attività che egli dovrà porre in essere in adempimento dell'appalto.

Il prezzo pattuito è al netto di I.V.A. ed è da intendersi fisso e invariabile per tutta la durata del contratto senza alcuna possibilità di revisione.

Il corrispettivo dovuto per il servizio, costituito esclusivamente dal margine di Agenzia (Mark Up), è l'unica componente del costo soggetta ad Iva (nella misura di legge). Il margine di Agenzia si applica esclusivamente alle ore effettivamente lavorate, nella misura offerta sui costi orari ordinari, e non è soggetto ad alcuna variazione correlata alle tariffe orarie da pagarsi ai lavoratori (ad es. perché sia da retribuirsi prestazione straordinaria).

Si precisa che il prezzo orario offerto (tariffa oraria lorda x margine d'Agenzia) comprende tutti i seguenti elementi:

- 1) ricerca e selezione del personale;
- 2) retribuzione dei lavoratori e salari accessori (ratei di tredicesima e quattordicesima);
- 3) oneri contributivi assistenziali e previdenziali;
- 4) quota assicurativa INAIL: l'applicazione di eventuali tassi INAIL differenti, ridetermineranno la valorizzazione del costo orario;
- 5) sostituzione del personale;
- 6) ferie, festività soppresse e trattamento di fine rapporto;
- 7) quota da destinare al fondo per la formazione dei lavoratori temporanei e all'ente bilaterale;
- 8) assenteismo a qualsiasi titolo verificatosi (es: maternità, malattia, infortuni, congedi, permessi, ferie);
- 9) oneri di gestione (es.: oneri contrattuali per la sicurezza, oneri amministrativi e finanziari);
- 10) costi generali e utile d'Agenzia di somministrazione;
- 11) ogni altro onere derivante dalle normative vigenti in materia di somministrazione di lavoro.
- 12) Per le eventuali ore straordinarie (normali/notturne/festive/notturne-festive) sarà calcolato un aumento sulla tariffa oraria pari a quello stabilito dal vigente C.C.N.L. applicato.

#### **Art. 7 - Fatturazione dei corrispettivi e modalità di pagamento degli stessi.**

Porto Conte Ricerche Srl corrisponderà all'Agenzia di somministrazione, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal lavoratore somministrato, il costo previsto in sede di offerta per le ore effettivamente lavorate, il relativo margine di Agenzia (markup) e gli ulteriori costi derivanti dalla contrattazione integrativa aziendale, oltre all'I.V.A. sulla parte imponibile. Al fine del computo delle ore di lavoro svolte dal prestatore di lavoro temporaneo, Porto Conte Ricerche Srl, in persona del Responsabile di Settore a cui il lavoratore somministrato afferisce, ed il lavoratore, sottoscriveranno un'apposita scheda indicante le ore lavorate che sarà trasmessa all'Agenzia entro le ore 12:00 del terzo giorno lavorativo del mese successivo a quello di riferimento. L'Agenzia emetterà, per il servizio in oggetto, fatture elettroniche mensili, maggiorate del bollo di € 1,81, intestate a Porto Conte Ricerche Srl, contenenti i seguenti dati:

- numero di contratto e nominativo del lavoratore;
- quantitativo delle ore effettivamente lavorate nel mese di fatturazione, suddivise per singolo lavoratore;
- Codice Unitario Progetto (CUP);
- Codice Identificativo Gara (CIG);
- Importo mensile del servizio;
- retribuzioni accessorie e costo unitario delle stesse;
- I.V.A. sul margine di Agenzia (con scissione dei pagamenti);
- Totale della fattura
- IBAN, per la tracciabilità dei flussi finanziari

La mancata indicazione in fattura dei dati sopra riportati comporterà il rifiuto della fattura e impedirà il pagamento di quanto dovuto. Non saranno riconosciuti interessi di mora per ritardati pagamenti per fatture non conformi alle disposizioni su riportate. Le fatture elettroniche, su richiesta, dovranno essere corredate della documentazione attestante il versamento dei contributi previdenziali, assistenziali ed antinfortunistici. In caso di assenza della documentazione di cui sopra, il pagamento sarà sospeso e riprenderà solo con l'avvenuta presentazione della documentazione richiesta, senza che questo possa dar luogo a richiesta di interessi da parte dell'Agenzia. Il pagamento di ciascuna fattura elettronica sarà fatto entro 30 giorni, decorrenti dalla data di registrazione della fattura contenente tutti gli elementi richiesti.

Si intendono pervenute il 15 del mese tutte le fatture registrate tra il primo ed il quindicesimo giorno del mese stesso ed il 30 del mese tutte le fatture registrate tra il sedicesimo e l'ultimo giorno del mese medesimo

Ai fini del pagamento del corrispettivo, e comunque ove vi siano fatture in pagamento, Porto Conte Ricerche Srl acquisirà il Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.) attestante la regolarità in ordine al versamento dei contributi previdenziali e dei contributi assicurativi obbligatori per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei dipendenti; se l'Agenzia affidataria non risulta in regola con gli obblighi dettati dalle disposizioni vigenti in materia del regolarità retributiva e contributiva, Porto Conte Ricerche Srl procederà in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 commi 5 e 6 del D.Lgs. n.50/2016.

Ogni somma che a causa della mancata produzione delle certificazioni di cui sopra non sia corrisposta nei termini suindicati, da Porto Conte Ricerche Srl, non produrrà alcun interesse. Porto Conte Ricerche Srl, in ottemperanza alle disposizioni previste dall'art. 48-bis del D.P.R. 602 del 29 settembre 1973, con le modalità di cui al decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 18 gennaio 2008 n. 40 e s.m.i., per ogni pagamento di importo superiore ad euro 5.000,00 (I.V.A. inclusa), procederà a verificare se il beneficiario è inadempiente all'obbligo di versamento derivante dalla notifica di una o più cartelle di pagamento per un ammontare complessivo pari almeno a tale importo. Nel caso in cui la società Equitalia S.p.A. comunichi che risulta un inadempimento a carico del beneficiario, Porto Conte Ricerche Srl applicherà quanto disposto dall'art. 3 del decreto di attuazione di cui sopra. Le fatture, redatte secondo le norme fiscali in vigore, saranno intestate a Porto Conte Ricerche Srl S.r.l., Codice fiscale 01693280909, Partiva I.V.A. **IT01693280909**, e riporteranno le modalità di pagamento, comprensive del codice IBAN. Le fatture dovranno essere emesse in formato elettronico secondo le specifiche di cui al D.M. 55/2013. Non potranno essere accettate fatture emesse in altre modalità. Il codice univoco dell'ufficio di Porto Conte Ricerche Srl S.r.l. è **UFGHJQ**. Come chiarito dalla Circolare 1/E dell'Agenzia delle Entrate del 09.02.2015, Porto Conte Ricerche Srl S.r.l. rientra nell'ambito applicativo dello split payment previsto dall'art. 1, comma 629, lettera b) della Legge n. 190/2014. L'importo delle predette fatture sarà corrisposto da Porto Conte Ricerche Srl sul conto corrente dedicato dichiarato dall'Agenzia.

Ai sensi dell'art. 30, comma 5-bis del D.Lgs. 50/2016, l'Impresa Appaltatrice applicherà a tutte le fatture la ritenuta dello 0,5%. Tali ritenute saranno svincolate soltanto in sede di liquidazione finale, dopo l'approvazione da parte di Porto Conte Ricerche S.r.l. del certificato di verifica di conformità, previo rilascio del documento unico di regolarità contributiva.

La liquidazione avviene mediante accredito su conto corrente bancario dedicato, intestato all'Agenzia. Tale modalità di pagamento, nonché il numero del conto e le coordinate bancarie devono sempre essere indicate sulle fatture. Dall'importo della fattura dovranno essere dedotte eventuali penalità applicate all'Agenzia nel periodo di riferimento. In caso di contestazione della prestazione, i tempi di liquidazione saranno sospesi e l'Agenzia nulla potrà pretendere per il ritardato pagamento. L'Agenzia, sotto la propria esclusiva responsabilità, renderà tempestivamente note a Porto Conte Ricerche Srl le variazioni intervenute circa le modalità di accredito di cui sopra. In difetto di tale comunicazione, anche se le variazioni fossero pubblicate nei modi di legge, l'Agenzia non potrà sollevare eccezioni in ordine ad eventuali ritardi dei pagamenti, né in ordine ai pagamenti già effettuati. Resta tuttavia espressamente inteso che in nessun caso, ivi compresi i ritardi nei pagamenti dei corrispettivi dovuti, l'Agenzia potrà sospendere la prestazione dei servizi e, comunque, delle attività previste nel presente Contratto. Qualora l'Agenzia si rendesse inadempiente a tale obbligo, il presente Contratto si potrà risolvere di diritto mediante semplice ed unilaterale dichiarazione da comunicarsi con lettera raccomandata R.A. o PEC da Porto Conte Ricerche Srl. La liquidazione delle fatture potrà essere sospesa qualora Porto Conte Ricerche Srl abbia contestato all'Agenzia l'inadempimento o il negligente adempimento di una o più obbligazioni previste dal presente Contratto. Una volta esaurito il procedimento di contestazione, Porto Conte Ricerche Srl procederà alla liquidazione di tutto o parte dell'importo previsto dalla fattura.

#### **Art. 8 - Modalità di richiesta e espletamento del servizio**

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dagli atti di gara, dal presente capitolato, dal contratto e nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

Porto Conte Ricerche Srl procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo di vigenza contrattuale, alla richiesta delle singole forniture di lavoro temporaneo all'Agenzia mediante richiesta scritta, sottoscritta del responsabile del settore di riferimento.

Porto Conte Ricerche Srl dovrà corredare ciascuna richiesta prestazione lavorativa con le seguenti informazioni, che potranno anche essere anticipate telefonicamente o via e-mail:

- n. di lavoratori, descrizione della professionalità richiesta, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
- modalità e durata presunta della prestazione lavorativa;
- sede ed orario di lavoro;
- livello retributivo previsto;
- dati relativi alla posizione e al tasso INAIL. Tale tasso deve essere conforme a quello applicato ai lavoratori di Porto Conte Ricerche Srl inquadrati nel medesimo profilo.

**Si precisa inoltre che:**

- i prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e ai profili professionali previsti per i dipendenti del settore in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia;
- l'attività del lavoratore presso Porto Conte Ricerche Srl non è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità nel pubblico impiego, in quanto applicabili;
- l'orario di lavoro di ogni singolo lavoratore richiesto sarà articolato su 5 giorni settimanali, per 40 ore complessive, fatte salve esigenze diverse da manifestarsi per iscritto con la comunicazione di cui al precedente paragrafo;
- il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal vigente CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi e dal Contratto Integrativo Aziendale,, per i lavoratori dipendenti di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future;
- la contribuzione previdenziale e assistenziale, dovuta dall'Agenzia ai lavoratori, è quella prevista per i dipendenti delle aziende di somministrazione;
- la contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta fornitura.
- eventuali indennità di missione, indennità accessorie e rimborsi delle spese spettanti al lavoratore saranno comunicati all' Agenzia che provvederà a corrispondere i relativi importi, con rimborso da parte di Porto Conte Ricerche Srl. Eventuali festività cadenti in corso di missione saranno fatturate ad eventum;
- ad ogni lavoratore somministrato, che presti attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, per un orario continuato, complessivo di almeno 6 ore, dovrà essere corrisposto il rimborso del costo del pasto sostenuto presso la mensa aziendale o l'indennità sostitutiva prevista dal Contratto integrativo aziendale;
- l'Agenzia provvederà ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all' attività che questi ultimi svolgeranno presso Porto Conte Ricerche Srl ;
- Porto Conte Ricerche Srl osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, informazione e formazione, connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81;
- il lavoratore somministrato effettua l'orario di lavoro contrattuale previsto per i lavoratori di Porto Conte Ricerche . E' fatta salva la possibilità di richiedere al lavoratore somministrato prestazioni straordinarie ove se ne verificasse la necessità, alle medesime modalità e condizioni previste per i dipendenti di pari livello di Porto Conte Ricerche Srl .
- il lavoratore somministrato è dotato di badge e numero di matricola ed è sottoposto al sistema di rilevazione automatizzata delle presenze analogamente a quanto previsto per i dipendenti di Porto Conte Ricerche Srl .
- il personale richiesto dovrà possedere le certificazioni di qualifiche, titoli di studio e iscrizioni ad Albi se previsti, pertinenti al profilo professionale. Il personale dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento;
- il rapporto che si instaura è di tipo gerarchico - funzionale: il lavoratore, nel periodo della sua prestazione, svolge la propria attività nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo dei responsabili di settore utilizzatori ed è tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e contrattuali applicate da Porto Conte Ricerche Srl ai propri lavoratori dipendenti;
- l'Agenzia aggiudicataria è obbligata ad assicurare i prestatori di lavoro contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal D.p.r. n. 1124 del 1965;
- l'Agenzia aggiudicataria provvederà mensilmente a fornire un report nel quale siano indicati il numero delle proroghe ed il totale mesi raggiunti da ogni singolo lavoratore avviato in somministrazione.
- copia del contratto tra l'Agenzia aggiudicataria ed ogni lavoratore somministrato dovrà essere trasmesso a Porto Conte Ricerche Srl, vista la responsabilità solidale contemplata nel D.Lgs. 81/2015
- per le ragioni di verifica e controllo indicate al punto che precede, Porto Conte Ricerche Srl potrà richiedere in qualsiasi momento all'Agenzia aggiudicataria l'esibizione del libro unico del lavoro, il modello DM 10 e le buste paga;

- i lavoratori da somministrare sono selezionati dall'Agenzia aggiudicataria in base alle indicazioni fornite dai responsabili di settore di Porto Conte Ricerche Srl . Questi ultimi si riservano la facoltà di partecipare direttamente alla selezione del personale e/o, in ogni caso, di non accettare una o più figure proposte motivando la mancata accettazione;
- Il luogo di lavoro del personale somministrato sarà, salvo esigenze progettuali o legate alle attività assegnate, presso la sede di Porto Conte Ricerche Srl .

#### **Art. 9 - Obblighi dell'Agenzia aggiudicataria**

L'Agenzia è tenuta a garantire le prestazioni oggetto del presente capitolato entro 10 giorni naturali e consecutivi dall'invio del suindicato ordinativo (vedi art. 8) da parte di Porto Conte Ricerche Srl a mezzo fax o-mail certificata.

L'Agenzia è tenuta a eseguire le prestazioni affidate con la migliore cura, diligenza e attenzione, rimanendo responsabile nei confronti di Porto Conte Ricerche Srl di eventuali danni ad esso derivanti dalla cattiva esecuzione del contratto.

Il personale somministrato dovrà essere conforme alle disposizioni di cui all'articolo 6 del DPR 62/2013 e dovrà dichiarare di conformarsi al Codice Etico e di comportamento di Porto Conte Ricerche Srl. A tal fine, l'Agenzia aggiudicataria procederà a idonee verifiche acquisendo le medesime dichiarazioni richieste per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni. Il personale dovrà inoltre essere istruito e formato, a cura dell'Agenzia aggiudicataria, secondo le modalità da essa indicate nella propria offerta tecnica per garantire uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto da Porto Conte Ricerche Srl .

L'Agenzia aggiudicataria si impegna a:

- dare immediata comunicazione a Porto Conte Ricerche Srl dell'assenza del lavoratore e a sostituire il medesimo su richiesta della stessa;
- ad informare i prestatori di lavoro di tutti i rischi connessi all'attività;
- rispettare, e a far rispettare dai propri dipendenti o collaboratori, quando operano presso Porto Conte Ricerche Srl il Codice Etico e di comportamento in vigore. La violazione degli obblighi derivanti dal Codice Etico e di comportamento conferisce a Porto Conte Ricerche Srl la facoltà di risolvere il contratto, qualora, in ragione della gravità o della reiterazione, la stessa sia ritenuta grave, previo espletamento di una procedura che garantisca il contraddittorio.

Sono a carico dell'Agenzia aggiudicataria tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965 n. 1124 e s.m., compatibilmente alle unità di personale che saranno somministrate conformemente alle esigenze di Porto Conte Ricerche Srl.

L'Agenzia aggiudicataria si obbliga a rispettare la clausola sociale in conformità a quanto previsto dall'articolo 31 del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro e dall'articolo 50 del D.lgs. n. 50/2016, in merito alle procedure di cambio d'appalto.

#### **Art. 10 – Rapporti contrattuali e obblighi a carico di Porto Conte Ricerche Srl**

La stipulazione del contratto di appalto con l'Agenzia aggiudicataria potrà avvenire soltanto dopo l'adozione del provvedimento di aggiudicazione divenuto efficace.

L'Agenzia aggiudicataria è tenuta all'osservanza di tutte le norme indicate e richiamate nei documenti di gara e negli allegati. Nel caso in cui l'Agenzia riscontri qualche errore o discordanza tra i documenti d'appalto e contrattuali la stessa deve informare immediatamente Porto Conte Ricerche Srl perché si pronunci sull'esatta interpretazione. L'interpretazione di Porto Conte Ricerche Srl ha valore definitivo. L'Agenzia è l'unica responsabile dell'esecuzione del servizio in argomento anche quando eventuali imperizie derivassero dal fatto di non aver richiesto tempestivamente istruzioni e/o chiarimenti necessari in merito ai documenti contrattuali.

Porto Conte Ricerche Srl, in caso d'inadempienze da parte dell'Agenzia aggiudicataria, dovrà versare direttamente al prestatore di lavoro o all'Ente previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai prestatori di lavoro, secondo le modalità previste dall'art. 30 D.lgs. 50/2016, rivalendosi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute non ancora pagate.

Resta inteso inoltre che:

1. Porto Conte Ricerche Srl riconosce al lavoratore temporaneo inviatogli dall'Agenzia il diritto di prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il caso di mancato superamento della prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso. Il periodo di assegnazione inizialmente stabilito può essere prorogato, con il consenso del lavoratore e per atto scritto, nei casi e per la durata previsti dalla legge.
2. Porto Conte Ricerche Srl osserva, altresì, nei confronti dei medesimi prestatori tutti gli obblighi di protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti ed è responsabile per la violazione degli obblighi di sicurezza individuati dalla legge e dai contratti collettivi.
3. Nel caso in cui le mansioni cui è adibito il prestatore di lavoro richiedano la sorveglianza medica speciale o comportino rischi

- specifici, Porto Conte Ricerche Srl ne informa il lavoratore conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.
4. Porto Conte Ricerche Srl effettuerà gli eventuali accertamenti sanitari previsti per il proprio personale al fine di verificare l'idoneità fisica del lavoratore.
  5. Porto Conte Ricerche Srl assume l'obbligo di assicurare al lavoratore temporaneo la facoltà di esercizio dei diritti di libertà e di attività sindacale previsti dalla normativa vigente e di partecipazione alle assemblee del personale dipendente. Riconosce altresì i diritti sindacali previsti dal vigente C.C.N.L.
  6. Porto Conte Ricerche Srl assume l'obbligo di assicurare, nei riguardi dei prestatori di lavoro temporaneo inviati dall'Agenzia, tutte le misure, le informazioni e gli interventi di formazione inerenti alla sicurezza e prevenzione previsti dalla normativa.
  7. Porto Conte Ricerche Srl si impegna ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore svolgerà presso Porto Conte Ricerche Srl e ad adottare nei confronti del lavoratore somministrato tutte le misure di sicurezza ed obblighi di protezione connessi all'attività lavorativa in conformità alle disposizioni recate dal D.L.vo 81/2008 s.m.i, salva la formazione di base.
  8. Data la natura dell'attività oggetto dell'appalto Porto Conte Ricerche Srl ha valutato gli oneri della sicurezza pari a zero, in quanto non sussistono rischi interferenti, e pertanto non si procede alla redazione del D.U.V.R.I.

### **11 – Adempimenti, dichiarazioni e disposizioni sui lavoratori.**

L'Agenzia dichiara che nei confronti dei lavoratori somministrati sarà garantita l'osservanza della disciplina dettata dal D.Lgs. 81/2015 e della normativa vigente in materia d'igiene e sicurezza sul lavoro.

La perdita delle prescritte autorizzazioni e/o abilitazioni per l'esercizio dell'attività oggetto del presente appalto comporterà il diritto di Porto Conte Ricerche Srl a revocare immediatamente e senza preavviso l'affidamento operato con il presente contratto. L'orario di lavoro sarà indicativamente di 40 ore settimanali, fatta salva la possibilità di chiedere al lavoratore prestazioni straordinarie, ove se ne verificasse la necessità.

L'Agenzia assume altresì l'obbligo del pagamento diretto al lavoratore temporaneo del trattamento economico spettante, nonché del versamento dei relativi contributi previdenziali. A tale scopo la ditta si obbliga a fornire su richiesta, anche tramite e-mail, copia delle buste-paga dei lavoratori inviati a prestare lavoro interinale, attestanti la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione (incluse le componenti differite e di fine rapporto), della contribuzione previdenziale, assistenziale ed assicurativa versata dalla Agenzia e degli eventuali elementi integrativi.

In caso di inottemperanza agli obblighi precisati nel presente articolo, accertata da Porto Conte Ricerche Srl o ad esso segnalato dall'Ispettorato del Lavoro, Porto Conte Ricerche Srl comunica all'Agenzia e, se del caso, anche all'Ispettorato suddetto, l'inadempienza accertata.

### **Art. 12 – Prezzi.**

Il costo orario del lavoro, non soggetto a ribasso, sarà riportato nel contratto e coincide con il costo previsto per i lavoratori appartenenti al profilo professionale richiesto. Il medesimo sarà formato dagli elementi di cui alla tabella riportata nel presente Capitolato.

Eventuali indennità e rimborsi spese spettanti al lavoratore saranno comunicati all'Agenzia aggiudicataria che provvederà a corrispondere i relativi importi, salvo rimborso da parte di Porto Conte Ricerche Srl.

Il margine di servizio (MarkUp), indicato nell'Offerta Economica presentata da ciascuna Agenzia, si intende formulato in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza e rimarrà fisso e invariabile per tutto il periodo contrattuale.

### **Art. 13 - Condizioni di fornitura.**

L'Agenzia assume l'obbligo di stipulare in forma scritta, con ogni lavoratore inviato a Porto Conte Ricerche Srl, il contratto per prestazioni di lavoro temporaneo, di cui una copia è rilasciata al lavoratore entro 5 giorni dalla data di inizio della attività presso Porto Conte Ricerche Srl. Il contratto deve contenere i seguenti elementi:

- i motivi del ricorso alla fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo;
- l'indicazione dell'Agenzia e della sua iscrizione all'albo, nonché della cauzione ovvero della fidejussione di cui all'art. 2, comma 2, lettera c), della L. 196/1997;
- l'indicazione di Porto Conte Ricerche Srl - utilizzatore;
- le mansioni alle quali il lavoratore è adibito ed il relativo inquadramento;
- l'eventuale periodo di prova e la durata del medesimo;
- il luogo, l'orario ed il trattamento economico e normativo spettante;
- la data di inizio ed il termine dello svolgimento dell'attività lavorativa presso Porto Conte Ricerche Srl;
- le eventuali misure di sicurezza necessarie in relazione al tipo di attività.

L'Agenzia deve provvedere all'effettiva messa a disposizione, in favore di Porto Conte Ricerche Srl , del personale oggetto della presente gara, entro il termine stabilito e decorrente dalla data di ricezione della richiesta d'invio dei lavoratori inoltrata da Porto Conte Ricerche Srl ai sensi del precedente art. 8.

La mancata sostituzione o reiterate interruzioni dell'attività, ancorché per atti imputabili al lavoratore, sono motivo di risoluzione contrattuale.

Per tutti gli altri adempimenti si rinvia agli obblighi per le società di lavoro temporaneo previsti dalla L. 196/97, dal contratto collettivo nazionale e dagli accordi collettivi.

#### **Art. 14 - Trattamento retributivo dei lavoratori.**

L'Agenzia aggiudicataria dovrà corrispondere ai lavoratori somministrati un trattamento retributivo, tenuto conto di tutte le sue voci e componenti (comprese quelle di esclusiva competenza dell'Agenzia) , non inferiore a quello riportato nel presente capitolato.

Non sono considerate nel prezzo di aggiudicazione componenti di costo eventuali o straordinarie e quelle derivanti dalla contrattazione integrativa aziendale.

Il costo del pasto, l'assicurazione per infortuni e kasko, il contributo di mobilità, è riconosciuto dall'Agenzia al personale somministrato, alle stesse condizioni previste dalle disposizioni contenute dal contratto integrativo aziendale.

In tal caso, Porto Conte Ricerche Srl rimborserà all'Agenzia aggiudicataria i costi effettivamente sostenuti. La fruizione del pasto ed il contributo di mobilità spetterà esclusivamente al lavoratore che presti effettiva attività lavorativa, presso Porto Conte Ricerche Srl , per almeno sei ore giornaliere (per il pagamento del pasto).

Per ottenere i rimborsi dei pasti, del contributo di mobilità e dei costi delle assicurazioni, tali voci dovranno essere evidenziate separatamente nella fatturazione, e a esse non dovrà essere, in ogni caso, applicato il margine di Agenzia o altro onere. La contribuzione previdenziale, inoltre, dovrà essere quella prevista per i dipendenti delle Agenzie di somministrazione lavoro.

La contribuzione assistenziale dovrà essere quella riferita alla posizione INAIL, che sarà comunicata con le singole richieste di fornitura.

#### **Art.15 - Requisiti del personale somministrato.**

Il personale somministrato non deve avere procedimenti penali in corso e non deve aver riportato condanne penali per i reati di cui all'art. 58, comma 1, lett. a), b), c), d), e) e 59, comma 1, lett. a), b), c) del medesimo decreto legislativo n° 267/00, nonché all'art. 3, comma 1, della legge 27.3.2001, n° 97.

#### **Art. 16 - Sostituzione dei lavoratori.**

L'Agenzia aggiudicataria dovrà dare immediata comunicazione a Porto Conte Ricerche Srl dell'assenza del lavoratore e sostituire il medesimo.

Nell'ipotesi in cui le assenze dal lavoro del prestatore per malattia o per infortunio eccedano il 10% della durata del singolo contratto di somministrazione, o nel caso di cessazione dal lavoro per dimissioni, l'Agenzia, su richiesta scritta di Porto Conte Ricerche Srl , deve provvedere entro 5 giorni lavorativi alla sostituzione del lavoratore con altro di pari profilo professionale e per la cui prestazione l'Agenzia somministratrice sarà regolarmente remunerata.

Nel caso in cui, alla scadenza del periodo di prova, Porto Conte Ricerche Srl ritenga che il lavoratore selezionato dall'Agenzia non corrisponda alle proprie esigenze, o comunque che le prestazioni di lavoro offerte non siano conformi agli standard richiesti, ne darà comunicazione scritta all'Agenzia fornitrice, la quale a sua volta provvederà ad informare il lavoratore.

#### **Art. 17 - Provvedimenti disciplinari**

L'azione disciplinare nei confronti dei lavoratori somministrati sarà esercitata dall'Agenzia come previsto dall'art. 35 D.Lgs. 81/2015

Porto Conte Ricerche Srl dovrà, quindi, tempestivamente comunicare gli elementi che formeranno oggetto della contestazione ai sensi dell'art. 7 della L. 300/70. L'Agenzia porterà a conoscenza di Porto Conte Ricerche Srl tutte le comunicazioni inerenti al procedimento disciplinare. Saranno a carico dell'Agenzia i relativi oneri e conseguenze in caso di impugnativa.

In tal caso l'Agenzia è tenuta, con ogni onere a suo carico, a sostituire il lavoratore cessato con altra figura professionale nel termine perentorio di 5 giorni lavorativi dalla data della formale richiesta da parte di Porto Conte Ricerche Srl .

#### **Art. 18 - Libertà sindacali**

Ai lavoratori somministrati sono riconosciute le libertà e le attività sindacali di cui alla L. 300/70.

### **Art. 19 - Rapporti contrattuali**

Porto Conte Ricerche Srl verifica il regolare andamento dell'esecuzione del contratto da parte dell'Agenzia attraverso il Direttore dell'esecuzione del contratto, nelle modalità disciplinate al successivo articolo del presente Capitolato.

Le indicazioni tecniche per l'espletamento delle attività saranno impartite dal Responsabile del Procedimento tramite il Direttore dell'esecuzione del contratto. Detto soggetto avrà il compito di controllare che l'appalto sia eseguito tecnicamente secondo i tempi, le modalità ed i programmi contenuti nel Contratto e nei documenti di riferimento.

Al Direttore dell'esecuzione del contratto compete:

- a) il coordinamento, la direzione e il controllo tecnico-contabile dell'esecuzione del contratto;
- b) il controllo sulla regolare esecuzione del contratto da parte dell'Agenzia nonché l'esecuzione delle attività di verifica di conformità e il rilascio del Certificato di verifica di conformità controfirmato dal Responsabile del procedimento;
- c) lo svolgimento di tutte le attività ad esso demandate dal Codice degli appalti (D.Lgs. 50/2016) e dalle linee guida ANAC nonché di tutte le attività che si rendano opportune per assicurare il perseguimento dei compiti ad esso assegnati da Porto Conte Ricerche Srl.

### **Art. 20 - Esecuzione anticipata**

Porto Conte Ricerche Srl per il tramite del Responsabile del procedimento e del Direttore dell'esecuzione, ricorrendo le condizioni di cui all'art 32 comma 8 del D.Lgs.n. 50/2016, si riserva di disporre l'esecuzione anticipata delle prestazioni contrattuali in via d'urgenza, in pendenza del termine per la stipula del contratto.

In tale ipotesi di esecuzione anticipata, l'Agenzia è tenuta a dare avvio all'esecuzione del servizio nei termini stabiliti da Porto Conte Ricerche Srl.

### **Art. 21 - Avvio dell'esecuzione del contratto**

Dopo che il contratto è divenuto efficace, ovvero in caso di esecuzione anticipata di cui all'articolo precedente, il Direttore dell'esecuzione dà avvio all'esecuzione del contratto previa autorizzazione del Responsabile del procedimento.

### **Art. 22 - Sospensione delle prestazioni**

Fermo quanto disposto dall'art 107 del D.Lgs.n. 50/2016, l'Agenzia non può sospendere l'esecuzione delle prestazioni contrattuali in seguito a decisione unilaterale, nemmeno nel caso in cui siano in atto controversie con Porto Conte Ricerche Srl.

L'eventuale sospensione delle prestazioni per decisione unilaterale dell'Agenzia costituisce inadempimento contrattuale e la conseguente risoluzione del contratto per colpa.

In tal caso Porto Conte Ricerche Srl procederà all'incameramento della cauzione definitiva, fatta comunque salva la facoltà di procedere nei confronti dell'Agenzia per tutti gli oneri conseguenti e derivanti dalla risoluzione contrattuale, compresi i maggiori oneri contrattuali eventualmente sostenuti da Porto Conte Ricerche Srl e conseguenti a quelli derivanti dal nuovo rapporto contrattuale.

Le interruzioni/sospensioni del servizio per cause di forza maggiore non imputabili a nessuna delle parti, non danno luogo a responsabilità per nessuna delle parti, né ad indennizzi di sorta.

In ottemperanza all'art 107 del D.Lgs. 50/2016, in tutti i casi in cui ricorrano circostanze speciali che impediscano in via temporanea che il servizio proceda utilmente a regola d'arte, e che non siano prevedibili al momento della stipulazione del contratto, il direttore dell'esecuzione può disporre la sospensione dell'esecuzione del contratto. La sospensione sarà disposta per il tempo strettamente necessario. Cessate le cause della sospensione, il RUP dispone la ripresa dell'esecuzione indicando il nuovo termine contrattuale. La sospensione potrà, altresì, essere disposta dal RUP per ragioni di necessità o di pubblico interesse, tra cui l'interruzione di finanziamenti per esigenze sopravvenute di finanza pubblica, disposta con atto motivato delle amministrazioni competenti. In tal caso qualora la sospensione, o le sospensioni, durino per un periodo di tempo superiore ad un quarto della durata complessiva prevista per l'esecuzione del servizio stesso, o comunque quando superino sei mesi complessivi, l'esecutore può chiedere la risoluzione del contratto senza indennità; se Porto Conte Ricerche Srl si oppone, l'esecutore ha diritto alla rifusione dei maggiori oneri derivanti dal prolungamento della sospensione oltre i termini suddetti. Nessun indennizzo sarà dovuto all'esecutore negli altri casi.

### **Art. 23 - Garanzia definitiva**

L'Agenzia è tenuta prestare un deposito cauzionale definitivo costituito, ai sensi dell'art.103 D.Lgs 50/2016, mediante fideiussione bancaria o polizza assicurativa fidejussoria o fidejussione rilasciata dagli Intermediari iscritti nell'albo di cui all'articolo 106 del D.Lgs. 1/9/1993 n° 385, che svolgono in via esclusiva o prevalente attività di rilascio di garanzie e che sono sottoposti a revisione

contabile da parte di una società di revisione iscritta nell'albo previsto dall'articolo 161 del D.Lgs. 24/02/1998, n. 58. La fideiussione dovrà prevedere espressamente:

1. la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale ed alla applicabilità dell'articolo 1957 del Codice Civile;
2. il pagamento dell'intera somma assicurata entro il termine di giorni 15 (quindici) a semplice richiesta scritta della stazione appaltante.

L'importo della cauzione sarà determinato ai sensi dell'art 103 del D.lgs.n. 50/2016, applicando le riduzioni previste dall'art 93 comma 7 del Codice, ricorrendone i presupposti.

La cauzione è prestata a garanzia dell'adempimento di tutte le obbligazioni del contratto e del risarcimento dei danni derivanti dall'eventuale inadempimento delle obbligazioni stesse, nonché a garanzia del rimborso delle somme pagate in più all'esecutore rispetto alle risultanze della liquidazione finale, salva comunque la risarcibilità del maggior danno verso l'Agenzia. La garanzia cessa di avere effetto solo alla data di emissione del certificato di regolare esecuzione o a seguito di verifica di conformità. Il pagamento della rata di saldo, tuttavia, è subordinato alla costituzione di una cauzione o di una garanzia fideiussoria bancaria o assicurativa pari all'importo della medesima rata di saldo maggiorato del tasso di interesse legale applicato per il periodo intercorrente tra la data di emissione della verifica di conformità e l'assunzione del carattere di definitività dei medesimi

Porto Conte Ricerche Srl potrà chiedere all'aggiudicatario la reintegrazione della garanzia ove questa sia venuta meno in tutto o in parte; la garanzia dovrà essere reintegrata entro il termine di 10 giorni lavorativi dal ricevimento della richiesta di Porto Conte Ricerche Srl, in caso di inottemperanza, la reintegrazione si effettua a valere sui ratei di prezzo da corrispondere all'Agenzia.

Porto Conte Ricerche Srl ha altresì il diritto di avvalersi della cauzione per le finalità di cui all'art 103 comma 2 del Codice, al quale si rinvia.

La mancata costituzione della garanzia determina la decadenza dall'affidamento, l'acquisizione della cauzione provvisoria e l'affidamento della fornitura al concorrente che segue in graduatoria. La garanzia fideiussoria in questione è svincolata all'atto dell'emissione del certificato di regolare esecuzione. Lo svincolo, nei termini e per le entità anzidette, è automatico senza necessità del benestare dell'Agenzia, con la sola condizione della preventiva consegna, da parte di quest'ultimo, del documento, in originale o in copia autentica, attestante l'avvenuta esecuzione della prestazione. Alla garanzia definitiva si applicano le riduzioni previste dall'articolo 93, comma 7 del D.Lgs. n.50/2016.

#### **Art. 24 - Controlli e ispezioni**

Porto Conte Ricerche Srl si riserva la facoltà di effettuare verifiche e controlli per l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel presente Capitolato Speciale e secondo le disposizioni di legge. La vigilanza, i controlli e le verifiche potranno essere eseguiti dal personale della stazione appaltante. L'Agenzia è tenuta a fornire al personale incaricato delle operazioni di controllo la più ampia collaborazione, esibendo e fornendo tutta l'eventuale documentazione richiesta.

Ai sensi dell'art. 89 comma 9 del Codice, in relazione a ciascun affidamento, la stazione appaltante esegue in corso d'esecuzione le verifiche sostanziali circa l'effettivo possesso dei requisiti e delle risorse oggetto dell'avalimento da parte dell'Agenzia ausiliaria, nonché l'effettivo impiego delle risorse medesime nell'esecuzione dell'appalto. A tal fine il responsabile unico del procedimento accerta in corso di esecuzione che le prestazioni oggetto di contratto siano svolte direttamente dalle risorse umane e strumentali dell'Agenzia ausiliaria che il titolare del contratto utilizza in adempimento degli obblighi derivanti dal contratto di avalimento, pena la risoluzione del contratto d'appalto.

#### **Art. 25 - Verifica di conformità**

L'accertamento della conformità del servizio alle previsioni e pattuizioni contrattuali in termini di prestazioni, obiettivi e caratteristiche tecniche, economiche e qualitative è fatto con l'adozione del certificato di verifica di conformità, anche in corso di esecuzione. La verifica di conformità deve avere luogo non oltre sei mesi dall'ultimazione delle prestazioni, ha carattere provvisorio e assume carattere definitivo decorsi due anni dalla sua emissione. Decorso tale termine, la verifica di conformità si intende tacitamente approvata ancorché l'atto formale di approvazione non sia stato emesso entro due mesi dalla scadenza del medesimo termine. Si rinvia all'art. 102 D.Lgs. 50/2016

#### **Art. 26 - Revisione periodica del prezzo**

Per la parte riferita al solo costo del lavoro la revisione è ammessa unicamente in riferimento a variazioni conseguenti all'applicazione di eventuali incrementi di costo che si venissero a determinare successivamente alla sottoscrizione del contratto, in conseguenza degli adeguamenti retributivi e normativi previsti dalla contrattualistica nazionale, territoriale e aziendale, corrisposti ai dipendenti dell'utilizzatore e dovuti al lavoratore somministrato.

### **Art. 27 - Divieto di cessione del contratto.**

È fatto divieto all'Agenzia di cedere in tutto o in parte il contratto stipulato. In caso di violazione di tale divieto, fermo restando il diritto di Porto Conte Ricerche Srl al risarcimento di ogni danno o spesa, il contratto s'intenderà risolto di diritto.

### **Art. 28 - Cessione del credito derivante da contratto.**

La cessione dei crediti derivanti dal contratto è disciplinata dall'art.106 del D.Lgs 50/2016.

### **Art. 29 – Penali.**

L'Agenzia incorre nelle penalità previste dal presente capitolato in caso di inadempienza e per ritardo nelle prestazioni dovute. In caso di inosservanza delle obbligazioni contrattuali o di non puntuale adempimento delle stesse che non comporti per la loro gravità l'immediata risoluzione del contratto, l'utilizzatrice, contesta mediante lettera raccomandata A/R o Posta Elettronica Certificata le inadempienze riscontrate e assegna un termine non inferiore a 10 (dieci) giorni per la presentazione di controdeduzioni scritte. Porto Conte Ricerche Srl potrà applicare le seguenti penali con riferimento a ciascuna infrazione riscontrata.

- In caso di ritardo nell'avvio dei lavoratori o di ritardi nelle sostituzioni degli stessi rispetto ai tempi d' offerta, saranno applicate le seguenti penali:
  - per ritardi nell'avvio di lavoratori che comportino la mancata prestazione fino a quattro giornate lavorative: penale giornaliera pari al costo giornaliero del lavoratore non avviato o non sostituito;
  - per ritardo nell'avvio di lavoratori che comportino la mancata prestazione da cinque fino a sei giornate lavorative: penale giornaliera pari al doppio del costo giornaliero del lavoratore non avviato o non sostituito;
  - per ritardi superiori: penale giornaliera pari al triplo del costo giorno del lavoratore non avviato o non sostituito, con la possibilità di ricorrere alla ditta che segue in graduatoria, con addebito del costo del servizio all'Agenzia. La penale si interromperà nel momento in cui Porto Conte Ricerche Srl , avvalendosi della predetta facoltà, avrà reperito i lavoratori sostitutivi.

Quanto dovuto dall'Agenzia a titolo di penale nel caso in cui non vi provveda direttamente sarà trattenuto mediante ritenuta sulle somme spettanti all'aggiudicatario in esecuzione del presente contratto o, in subordine, sulla cauzione definitiva. Qualora la penale fosse detratta dalla cauzione, l'Agenzia dovrà provvedere alla ricostruzione della stessa nel suo originario ammontare.

Ai sensi dell'articolo 1382, comma 1, cod. civ., l'applicazione delle penali non esclude il diritto di Porto Conte Ricerche Srl al risarcimento dell'ulteriore danno.

In caso d'inadempimento, è comunque fatta salva la possibilità per Porto Conte Ricerche Srl di ricorrere all'esecuzione in danno, con facoltà di far eseguire il servizio a terzi addebitandone i relativi costi all'aggiudicatario.

### **Art. 30 – Recesso.**

Porto Conte Ricerche Srl si riserva di recedere dal contratto in qualunque momento ai sensi dell'art. 109 del Codice, salvo quanto disposto dall'art 88 comma 4 ter e 92 comma 4 del D.Lgs.n. 159/2011, previo il pagamento delle prestazioni eseguite oltre al decimo dell'importo dei servizi non ancora eseguiti.

Porto Conte Ricerche Srl si riserva altresì la facoltà di recedere dal contratto per sopravvenuti motivi di pubblico interesse con preavviso di almeno 15 (quindici) giorni, da comunicarsi all'Agenzia con lettera raccomandata a.r..

In tal caso Porto Conte Ricerche Srl sarà tenuta al pagamento:

- delle sole prestazioni eseguite e ritenute regolari al momento in cui viene comunicato l'atto di recesso, così come attestate dal verbale di verifica redatto da Porto Conte Ricerche Srl;
- delle spese sostenute dall'Agenzia.

Dalla data di comunicazione del recesso, l'Agenzia dovrà cessare tutte le prestazioni contrattuali, assicurando che tale cessazione non comporti alcun danno a Porto Conte Ricerche Srl.

### **Art. 31 - Risoluzione del contratto.**

In caso di grave inadempimento dell'Agenzia anche a uno solo degli obblighi assunti, che si protragga oltre il termine che sarà assegnato da Porto Conte Ricerche Srl per porre fine all'inadempimento (non inferiore a 5 giorni lavorativi), quest'ultimo ha la facoltà di considerare risolto il Contratto e di ritenere definitivamente la cauzione, ove essa non sia stata ancora restituita, e/o di applicare una penale equivalente, nonché di procedere nei confronti dell'Agenzia per il risarcimento del danno.

In caso di risoluzione del contratto, Porto Conte Ricerche Srl potrà affidare la fornitura al concorrente classificatosi al posto successivo nella classifica definitiva di gara, addebitando alla ditta inadempiente i costi sostenuti.

In ogni caso, si conviene che Porto Conte Ricerche Srl potrà risolvere di diritto il Contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c., previa dichiarazione da comunicarsi all'Agenzia con raccomandata A/R o P.E.C., nei seguenti casi:

- per il reiterarsi di inadempienze contrattuali dell'Agenzia, nonostante una preventiva diffida scritta;
- per ripetute inefficienze che abbiano determinato gravi ripercussioni sull'attività di Porto Conte Ricerche Srl
- qualora, nel corso dell'esecuzione del contratto, siano state applicate con le modalità di cui agli articoli che precedono numero 15 penalità (in base alla durata e all'entità);
- qualora venga accertata, dopo l'avvio del servizio, la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni formulate in sede di gara;
- mancata reintegrazione della cauzione eventualmente escussa entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte di Porto Conte Ricerche Srl, ai sensi dell'articolo 7 (cauzioni e garanzie richieste);
- in caso di cessazione dell'attività, in caso di cessione del contratto non conseguente alla cessione dell'azienda o del ramo di attività;
- in caso di concordato preventivo, di fallimento o di atti di sequestro o di pignoramento a carico del aggiudicatario;
- mancata prestazione della garanzia durante la vigenza del Contratto;
- mancata conformità alle disposizioni in materia di cessione del contratto;
- mancata conformità alle disposizioni in materia di riservatezza;
- violazione delle disposizioni in materia di tracciabilità dei pagamenti e in materia di sicurezza;
- mancato pagamento delle retribuzioni, nonché mancato versamento dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori, accertato dagli enti competenti per almeno 2 mensilità.
- negligenza, dolo e/o inadempimento da parte dell'Agenzia aggiudicataria che renda impossibile la prestazione del servizio;
- ingiustificata sospensione/interruzione del servizio da parte dell'Agenzia aggiudicataria per motivi non dipendenti da causa di forza maggiore;
- La fornitura di personale non in possesso dei requisiti previsti per la mansione da svolgere.

Nelle ipotesi di cui sopra il contratto sarà risolto di diritto con effetto immediato a seguito di dichiarazione di Porto Conte Ricerche Srl in forma di lettera raccomandata o a mezzo PEC, di volersi avvalere della clausola risolutiva. L'Agenzia affidataria, inoltre, incorrerà nella perdita della cauzione definitiva che resta incamerata da Porto Conte Ricerche Srl, salvo il risarcimento dei maggiori danni per l'interruzione del servizio e per tutte le altre circostanze che possono verificarsi.

Per ottenere la rifusione dei danni il rimborso delle spese e il pagamento delle penalità qualora l'Agenzia affidataria, opportunamente avvisata, non adempirà a ciò, Porto Conte Ricerche Srl potrà rivalersi sui crediti dell'Agenzia stessa per i servizi già eseguiti, ovvero sulla cauzione che deve essere immediatamente integrata.

### **Art. 32 - Procedure in caso di fallimento dell'Agenzia, di risoluzione contrattuale o di misure straordinarie di gestione**

Si applicano le disposizioni dell'art 48 commi 17 e 18 del D.Lgs.n. 50/2016 in caso di ipotesi di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, amministrazione controllata, amministrazione straordinaria, concordato preventivo ovvero altra procedura concorsuale a carico del mandatario o del mandante o di morte, interdizione, inabilitazione o fallimento di imprenditore individuale.

Ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 50/2016 in caso di fallimento, liquidazione coatta e concordato preventivo, ovvero di procedura di insolvenza concorsuale o di liquidazione dell'Agenzia, o di risoluzione del contratto o di recesso ai sensi dell'art 88 comma 4-ter del D.Lgs.n. 159/2011, ovvero di dichiarazione di inefficacia del contratto, Porto Conte Ricerche Srl provvederà ad interpellare progressivamente i soggetti che hanno partecipato alla gara, risultanti dalla relativa graduatoria, al fine di stipulare un nuovo contratto per il completamento del servizio oggetto dell'appalto. Si procederà a partire dal soggetto che ha formulato la prima migliore offerta fino al quinto migliore offerente, escluso l'originario aggiudicatario. L'affidamento avverrà alle medesime condizioni già proposte dall'originario aggiudicatario in sede di offerta.

### **Art. 33 - Subappalto**

Il servizio oggetto del contratto può essere subappaltato entro il limite del 30% (trenta per cento) dell'importo complessivo contrattuale.

Il concorrente che intenda subappaltare a terzi parte della prestazione dovrà dichiararne l'intenzione in sede di offerta, e le parti del servizio che intende subappaltare, ai sensi dell'art. 105 del D.Lgs 50/2016. In caso di subappalto l'Agenzia resta responsabile, nei confronti di Porto Conte Ricerche Srl, dell'adempimento delle prestazioni e degli obblighi previsti nel contratto.

Il subappalto dovrà essere autorizzato da Porto Conte Ricerche Srl con specifico provvedimento previo:

- a) deposito della copia autentica del contratto di subappalto con allegata la dichiarazione ex art. 106, comma 18, del D.Lgs. 50/2016 circa la sussistenza o meno di eventuali forme di collegamento o controllo tra l'affidatario e la subAgenzia di somministrazione;
- b) verifica del possesso in capo alla/e subappaltatrice/i dell'assenza delle cause di esclusione indicate nella lettera di invito

(cause ostative di cui all'art. 80 del D.Lgs. 50/2016), nonché dei requisiti di qualificazione di carattere tecnico ed economico in relazione al valore percentuale delle prestazioni che intende eseguire rispetto all'importo complessivo dell'appalto. L'importo della prestazione inerente il subappalto sarà corrisposto da Porto Conte Ricerche Srl all'Agenzia, salvo quanto previsto dall'art. 106 comma 13 del Codice, nel quale caso verrà corrisposto direttamente all'Agenzia. In caso di pagamento corrisposto all'Agenzia, è fatto obbligo a quest'ultima di trasmettere, entro venti giorni dalla data di pagamento effettuato nei confronti del sub Agenzia di somministrazione, copia delle fatture quietanzate relative ai pagamenti corrisposti, con l'indicazione delle ritenute di garanzia effettuate.

#### **Art. 34 – Estensione Codice Etico e di comportamento**

L'Agenzia dovrà informare i propri dipendenti e collaboratori dell'estensione nei loro confronti, ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 numero 62, degli obblighi di condotta previsti nel Codice Etico e di comportamento dei dipendenti di Porto Conte Ricerche Srl.

#### **Art. 35 - Patto di integrità**

Il contraente dichiara di conoscere e rispettare il patto d'integrità costituente parte integrante della documentazione di gara e del presente contratto, e che la violazione degli impegni previsti a suo carico potrà comportare, secondo la gravità della violazione rilevata e la fase in cui la violazione è accertata, le sanzioni ivi previste, a cui si rinvia.

#### **Art. 36 - Riservatezza**

L'Agenzia ha l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni, ivi comprese quelle che transitano per le apparecchiature di elaborazione dati, di cui venga in possesso e, comunque, a conoscenza, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma, e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione del servizio.

L'obbligo di cui al comma precedente non concerne i dati che siano o divengano di pubblico dominio.

L'Agenzia è responsabile dell'esatta osservanza degli obblighi di segretezza anzidetti da parte dei propri dipendenti, consulenti e collaboratori e dei dipendenti, consulenti e collaboratori di questi ultimi.

In caso di inosservanza degli obblighi di riservatezza, Porto Conte Ricerche Srl ha la facoltà di dichiarare risolto di diritto il Contratto, fermo restando che l'Agenzia sarà tenuta a risarcire tutti i danni che dovessero derivare alla stessa. L'Agenzia di somministrazione potrà citare i termini essenziali del Contratto, nei casi in cui fosse condizione necessaria per la partecipazione dell'Agenzia stessa a gare e appalti.

#### **Art.37 – Servizio competente alla gestione.**

Porto Conte Ricerche Srl nomina quale Direttore dell'esecuzione del contratto il Dr. Paolo Posadinu – responsabile settore amministrazione e servizi generali.

L'Agenzia nomina un Responsabile dell'esecuzione del contratto, che costituirà il referente nei confronti del Direttore dell'esecuzione fino alla conclusione del contratto.

Il Direttore dell'esecuzione del contratto fornirà all'Agenzia, in relazione alle necessità derivanti dall'andamento della fornitura o a richiesta dell'Agenzia stessa, tutte quelle indicazioni e prescrizioni che potessero ulteriormente occorrere per il buon andamento del servizio. Nell'eventualità della mancanza di qualche indicazione o di dubbio sull'interpretazione dei suoi obblighi contrattuali, l'Agenzia sarà tenuta a richiedere tempestivamente al Direttore dell'esecuzione del contratto le opportune istruzioni in merito. Non saranno riconosciute prestazioni e forniture extracontrattuali di alcun genere che non siano state preventivamente ordinate per iscritto o autorizzate da Porto Conte Ricerche Srl .

#### **Art. 38 - Oneri fiscali e spese contrattuali.**

Sono a carico dell'Agenzia tutti gli oneri tributari e le spese contrattuali ad eccezione di quelli che fanno carico a Porto Conte Ricerche Srl per legge. L'Agenzia assume a suo carico il pagamento delle imposte, tasse e diritti comunque a essa derivate, con rinuncia al diritto di rivalsa nei confronti di Porto Conte Ricerche Srl . Saranno inoltre a carico dell'Agenzia tutte le spese di qualsiasi tipo, dirette e indirette, inerenti e conseguenti al contratto, alla stesura dei documenti in originale e copie, alle spese postali per comunicazioni d'ufficio da parte di Porto Conte Ricerche Srl , alle spese di notifica e simili. L'eventuale documentazione non in regola con l'imposta di bollo sarà regolarizzata ai sensi dell'articolo 31 del dpr 30/12/1982 n° 955. L'Agenzia di somministrazione effettua le prestazioni oggetto della presente procedura nell'esercizio di Agenzia. Trattandosi di operazioni soggette all'Imposta sul Valore Aggiunto, il contratto sarà registrato solo in caso d'uso ai sensi D.P.R. 131/1986.

#### **Art. 39 – Clausola di tracciabilità dei flussi finanziari**

Al fine di ottemperare alle disposizioni della L. 136/2010 e s.m.i. l'aggiudicatario dovrà assumere gli obblighi di tracciabilità dei

flussi finanziari, pena la nullità assoluta del contratto. Pertanto dovrà comunicare gli estremi identificativi del conto corrente bancario o postale dedicati, presso il quale eseguire i pagamenti, con l'indicazione dell'opera/servizio/fornitura alla quale sono dedicati; le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare sugli stessi; ogni modifica relativa ai dati trasmessi, utilizzando preferibilmente il fac – simile che sarà allegato al Contratto.

La comunicazione di cui al comma precedente dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentante dell'Agenzia o da un suo procuratore. In tale ultimo caso, alla comunicazione dovrà essere allegata copia in carta libera della procura.

La comunicazione dovrà essere fatta entro sette giorni dall'accensione del conto corrente ovvero, nel caso di conti correnti già esistenti, dalla loro prima destinazione in operazioni finanziarie relative ad una commessa pubblica. L'Agenzia assume, pena la nullità assoluta del contratto, tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della L. n. 136/2010 e successive modifiche. L'Agenzia si dovrà impegnare, inoltre, a dare immediata comunicazione alla stazione appaltante e alla Prefettura – Ufficio territoriale del Governo della provincia di Sassari - della notizia dell'inadempimento della propria controparte agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

#### **Art. 40- Foro competente**

Tutte le controversie eventualmente insorgenti in rapporto al contratto saranno di competenza, in via esclusiva, del Foro di Sassari. E' esclusa la possibilità di ricorrere all'arbitrato.

#### **Art. 41 - Tutela della privacy**

I dati in possesso di Porto Conte Ricerche Srl acquisiti in relazione alla gara d'appalto sono raccolti direttamente presso l'interessato. Tutti i dati raccolti saranno trattati nel rispetto della normativa vigente, e comunque, con la dovuta riservatezza. Ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo 196/03 si informano i concorrenti alla procedura di gara che:

- a) I dati saranno trattati per finalità connesse all'espletamento delle fasi di gara, nonché alla stipula e alla esecuzione del contratto;
- b) i dati saranno trattati con modalità manuali, informatiche e/o telematiche con logiche correlate alle finalità;
- c) il conferimento dei dati è facoltativo ma necessario per partecipare alla gara;
- d) la conseguenza di un eventuale rifiuto di rispondere consiste nell'esclusione dalla gara o nella decadenza dall'aggiudicazione;
- e) i dati potranno essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti: i concorrenti che partecipano alla seduta pubblica di gara, ogni altro soggetto che abbia interessi ai sensi della normativa vigente; potrà venire a conoscenza dei dati il Responsabile del trattamento e il personale dipendente della Società incaricato del procedimento appartenente alle seguenti categorie: contratti e appalti, personale, segreteria e Amministrazione in generale;
- f) l'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del Codice, tra cui la cancellazione, la rettifica, l'integrazione rivolgendosi al Responsabile del trattamento;
- g) titolare del trattamento dei dati è Porto Conte Ricerche Srl .

Il Responsabile del Trattamento è l'Amministratore Unico di Porto Conte Ricerche Srl - E-mail: [privacy@portocontericerche.it](mailto:privacy@portocontericerche.it)

#### **Art. 42 – Norme di rinvio**

Per quanto non previsto in questo capitolato, si rinvia alla normativa vigente in materia di appalti pubblici.

Oltre all'osservanza di tutte le norme specificate in questo capitolato speciale e negli altri atti integrativi della lex specialis, l'Agenzia appaltatrice avrà l'obbligo di osservare e far osservare tutte le disposizioni derivanti dalle leggi e dai regolamenti in vigore sia a livello nazionale sia a livello regionale.

---

## SCHEDA INFORMATIVA PORTO CONTE RICERCHE SRL

### Dati generali

Denominazione	PORTO CONTE RICERCHE SRL SRLSRL
Partita iva	01693280909
PEC	<a href="mailto:pcrammini@pec.portocontericerche.it">pcrammini@pec.portocontericerche.it</a>
E-mail	<a href="mailto:info@portocontericerche.it">info@portocontericerche.it</a>
Telefono	079998400
Fax	079998567

### Dati soggetto richiedente

Natura giuridica	S.r.l.
Categoria	organismo di ricerca
Iscrizione CCIAA, numero e data	109673 Sassari 02.01.1996
CCIAA Provincia	Sassari
Registro imprese numero e data	9775/SS Sassari 19.02.1996
Data costituzione	12.10.1995
Descrizione attività primaria	ricerca e trasferimento tecnologico
Codice attività primaria ATECO	73.1
Data inizio attività	5 dicembre 1996
Matricola INPS	7304488499
Matricola INAIL	6091563; 6091501; 6093609

### Elenco sedi

Tipologia (sede legale o operativa)	legale e operativa
S.P. 55 PORTO CONTE/CAPO CACCIA Km 8.400 – Località Tramariglio – 07041 Alghero (SS)	

### CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO

CCNL	Commercio, Terziario, Distribuzione e servizi
Contratto Integrativo Aziendale	SI
Orario di lavoro	40 ore settimanali
Distribuzione orario	dal lunedì al venerdì
Divisore mensile	26 giorni
Divisore orario	168 ore
Mensilità n.	14
Giorni di ferie n.	26 compreso il sabato
Numero ore festività abolite	32 annuali
Permessi retribuiti	Non maturano per i primi due anni

**SCHEDA PER LA DETERMINAZIONE DEL COSTO ORARIO DEL PERSONALE SUDDIVISO PER LIVELLI  
CCNL DISTRIBUZIONE, TERZIARIO E SERVIZI**

(valori espressi in euro)

Descrizione voci	II Livello	III Livello	IV Livello
Retribuzione oraria diretta - (A)			
Paga base	€8,78	€7,50	€6,49
Indennità di contingenza	€3,17	€3,14	€3,12
Terzo elemento	€0,01	€0,01	€0,01
E.B.T.	€0,04	€0,03	€0,03
<b>TOTALE RETRIBUZIONE DIRETTA- (A)</b>	<b>€ 12,00</b>	<b>€ 10,69</b>	<b>€9,65</b>
Retribuzioni differite, ferie e festività sopresse (B)	€-	€-	
Rateo di tredicesima (A/12)	€1,00	€0,89	€0,80
Rateo di quattordicesima (A/12)	€1,00	€0,89	€0,80
Rateo Ferie (208 ore) (26 GIORNI) (A/12)	€1,00	€0,89	€0,80
Rateo festività sopresse (32 ore) (4 GIORNI)	€0,19	€0,17	€0,15
<b>TOTALE COSTO ORARIO RETRIBUZIONI DIFFERITE, FERIE E FESTIVITA SOPPRESSE (B)</b>	<b>€ 3,19</b>	<b>€ 2,84</b>	<b>€ 2,57</b>
<b>TOTALE ELEMENTI RETRIBUTIVI ORARI C (C=A+B)</b>	<b>€ 15,19</b>	<b>€ 13,53</b>	<b>€ 12,22</b>
Trattamento di Fine Rapporto	€ 1,19	1,05	1,03
<b>TOTALE Trattamento di Fine Rapporto (D= C/13,5)</b>	<b>€ 1,19</b>	<b>1,05</b>	<b>1,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA LORDA DEL DIPENDENTE (E) (C)+(D)</b>	<b>€ 16,38</b>	<b>€ 14,58</b>	<b>€ 13,25</b>
Oneri Contributivi (F)			
Contributi INPS (Tot. retribuzione diretta e indiretta * 28.92%+ Tot. retribuzione diretta e indiretta * 1.4%)	€ 4,87	€ 4,31	€ 4,22
Contributi INAIL	€ 0,05	€ 0,05	€ 0,05
<b>TOTALE ONERI CONTRIBUTIVI (F)</b>	<b>€ 4,92</b>	<b>€ 4,36</b>	<b>€ 4,27</b>
Fondo formazione (4%)	0,48	0,43	0,39
Ente Bilaterale (0,02%)	0,02	0,02	0,02
<b>RETRIBUZIONE ORARIA LORDA COMPLESSIVA (G) =(E)+(F) CHE NON PUO ESSERE SOGGETTA A R IBASSO</b>	<b>€ 21,80</b>	<b>€ 19,40</b>	<b>€ 17,91</b>
Costi orari calcolati utilizzando il divisore mensile orario stabilito dal CCNL Distribuzione, Terziario e Servizi	168	168	168

## SCHEDA INFORMATIVA E STIMA COSTI DERIVANTI DAL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

### ART.8 – MENSA E SERVIZI SOSTITUTIVI

A tutto il personale dipendente Porto Conte Ricerche Srl garantisce il servizio mensa, il quale sarà a totale carico dell'Azienda. Qualora il suddetto servizio sia sospeso, anche temporaneamente, Porto Conte Ricerche Srl si impegna a garantire un servizio alternativo.

### ART.10 – POLIZZE ASSICURATIVE

Polizza kasko integrale

In considerazione della localizzazione della sede di lavoro, non raggiungibile con mezzi pubblici, Porto Conte Ricerche Srl stipula una polizza assicurativa kasko sugli automezzi utilizzati dai dipendenti per recarsi ai lavoro ed in occasione di missioni/trasferte brevi che il dipendente è demandato a compiere in rappresentanza dell'Azienda. Tale polizza è rivolta alla copertura dei rischi non compresi nell'assicurazione obbligatoria, di danneggiamento al mezzo di trasporto del dipendente e ai beni trasportati.

Polizza infortuni

Al fine di assicurare una copertura dei rischi derivanti da lesioni o decesso dei dipendenti nel raggiungimento della sede di lavoro e/o in esecuzione di missioni/trasferte brevi, Porto Conte Ricerche Srl stipula una polizza infortuni per tutto il personale dipendente.

### ART.12 – CONTRIBUTO DI MOBILITÀ

Data l'impossibilità di raggiungere la sede di lavoro con mezzi pubblici, Porto Conte Ricerche Srl si impegna a corrispondere ai dipendenti un contributo di mobilità.

Il contributo di mobilità è definito in € 0,20 lordi per chilometro di distanza dalla dimora abituale a Tramariglio e viceversa, con un tetto massimo di 50 km per tratta. Il contributo di mobilità è riconosciuto per i giorni di effettiva presenza e dovrà essere corrisposto nel cedolino paga del mese di riferimento.

Al fine del calcolo del contributo di mobilità, i dipendenti dovranno dichiarare annualmente, su apposito modulo aziendale, il proprio domicilio.

### STIMA DEI COSTI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

Stima dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa per 12 mesi con previsione di una proroga di altri 12 mesi	Costo previsto per 12 mesi	Costo massimo previsto per l'ipotesi di proroga	Aumento del quinto d'obbligo
Mensa aziendale	8.240,00	3.433,33	1.648,00
Assicurazione kasko	3.700,00	1541,67	740,00
Assicurazione infortuni	2.000,00	833,33	400,00
Contributo di mobilità	16.480,00	6.866,67	3.296,00
<b>Totale oneri derivanti dalla contrattazione integrativa</b>	<b>30.420,00</b>	<b>12.675,00</b>	<b>6.084,00</b>