

PORTO CONTE RICERCHE

AVVISO PUBBLICO

COD. TD_02_2024

Oggetto: Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, per n. 12 mesi e part time 70% di n. 1 unità di personale per le attività di comunicazione, da svolgersi presso la Società Porto Conte Ricerche S.r.l..

Inquadramento Il livello CCNL Settore Commercio.

VISTA: la determina dell'Amministratore unico n. 67 del 06.05.2024 concernente l'avvio della selezione pubblica

VISTO il "Regolamento per il reclutamento del personale e per le progressioni di carriera di Porto Conte Ricerche", elaborato a norma dell'art. 19, comma 2 del D.Lgs. 175/2016, aggiornato in data 16.03.2021

VISTA: la L. 6 agosto 2013, n. 97 Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea

VISTO: D.Lgs 25 luglio 1998, n. 286 e Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 394 Regolamento recante norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell'articolo 1, comma 6, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286.

VISTO: il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e successive modificazioni, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";

VISTO il D.Lgs. 9 luglio 2003 n. 216 recante "Attuazione della Direttiva 2000/68/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro"

VISTO il D.lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 e s.m.i. che disciplina il lavoro a tempo determinato

VISTO il piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 di Porto Conte Ricerche approvato dall'Assemblea dei soci in data 04.12.2023.

ART. 1 - ATTIVITÀ DA SVOLGERE

L'esperto svolgerà attività di supporto ai settori di Porto Conte Ricerche nella programmazione, organizzazione e realizzazione di eventi e prodotti di informazione e comunicazione per la divulgazione e disseminazione delle attività e dei risultati dei progetti di ricerca, delle attività formative svolte da Porto Conte Ricerche e di tutte le attività istituzionali.

L'esperto dovrà fornire il proprio supporto altresì nella redazione di pubblicazioni informative, di contenuti video, ecc. concernenti le attività (in corso e concluse) e nella redazione di contenuti per l'aggiornamento di pagine/sito web, nonché dei canali social e nella gestione di relazioni esterne con la stampa.

In particolare l'esperto dovrà:

- Collaborare alla predisposizione, implementazione e realizzazione del Piano di comunicazione di Porto Conte Ricerche
- Contribuire alla elaborazione del materiale informativo, anche in lingua inglese, come ad esempio redazione di news, newsletter, testi per brochure informative, comunicati stampa, pubblicazioni divulgative, fact sheets sui contenuti dei programmi di ricerca finanziati,

definizione dei contenuti di video, servizi tv; costruzione di cartelle stampa per conferenze stampa; e ogni altro materiale che sia individuato nel Piano

- Curare il costante aggiornamento del sito web di Porto Conte Ricerche
- Gestire Social Network creando apposite news
- Collaborare con i responsabili di settore per le modifiche/integrazioni del sito web e dei Social Networks
- Collaborare alla organizzazione dei seminari/corsi di formazione/convegni di Porto Conte Ricerche

ART. 2 - POSTI A DISPOSIZIONE E COMPETENZE RICHIESTE

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, per n. 12 mesi e part time di n. 1 unità di personale (un esperto in comunicazione) per lo svolgimento delle attività previste di cui all'art. 1. Il vincitore sarà assunto con inquadramento **al II livello del vigente CCNL - Settore Commercio**.

Competenze

Per il profilo si richiedono le seguenti competenze nella:

- Conoscenza dei principali social networks e capacità di utilizzarli efficacemente in autonomia
- Capacità di gestione dei siti web
- Progettazione grafica di materiali informativi in formato cartaceo e/o digitale
- Creazione di contenuti multimediali

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea; oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge; (D.Lgs 25.07.1998, n. 286 e Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 394; Legge 6 agosto 2013, n. 97)
- b) Godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza
- c) Assenza di condanne penali, interdizione e altre misure che escludano l'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la vigente normativa
- d) Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione
- e) Non essere mai stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego statale
- f) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato
- g) **Titolo di studio:** possesso di diploma di laurea universitaria specialistica o magistrale appartenente alla classe di laurea in Scienze della Comunicazione (LM59) ovvero di diplomi riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale; la dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza a pena di esclusione
- h) Conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana
- i) Esperienza professionale specifica di almeno **2 anni** (pari a 24 mesi anche non consecutivi) nel settore specifico della figura professionale ricercata. Tali esperienze possono essere

maturate presso strutture pubbliche o private a partire dal 1 gennaio 2016 e fino alla data di presentazione della domanda

- j) Gli eventuali titoli di preferenza di cui all'allegato 3 da far valere in caso di parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. **In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà ammissione al beneficio**

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

ART. 4 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare:

- **Domanda di partecipazione** alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo di domanda allegato al presente avviso (allegato A).
- **Autocertificazione dei titoli da valutare** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato B). Si precisa che le dichiarazioni rese dal candidato, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione o dell'atto di notorietà, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; qualora le dichiarazioni sostitutive risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità indicate nell'allegato B, non saranno valutate.
- **Autorizzazione al trattamento dei dati** (secondo lo schema allegato al presente avviso: allegato C).
- **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda e i relativi documenti allegati devono essere indirizzati a:

Porto Conte Ricerche S.r.l.
S.P. 55 Porto Conte/Capo Caccia km 8,400
Località Tramariglio
07041 Alghero (SS)

e devono pervenire, **a pena di esclusione**, entro e non oltre le ore **11.30** del **30.05.2024** secondo le seguenti modalità:

- con Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente per i/le candidati/e in possesso di un indirizzo PEC personale, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale", esclusivamente all'indirizzo: protocollo@pec.portocontericerche.it avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf non modificabile e riportando nell'oggetto: Selezione di personale – Cod. TD_02_2023 – Figura professionale n. (indicare il numero)
- presentata direttamente o mediante altro sistema di recapito autorizzato alla sede di Porto Conte Ricerche S.r.l. – S.P. 55 Km 8,400 – Località Tramariglio n. 15 – 07041 Alghero (SS), nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:30 alle 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 16:30. Nella busta deve essere indicato, **pena l'esclusione**:
 - il nome del mittente;
 - La dicitura: Selezione di personale – **COD. TD 02_2024**

Non è ammesso l'invio tramite fax o altri mezzi diversi da quelli sopra indicati, pena l'esclusione dalla selezione.

Il riscontro dell'avvenuta presentazione della domanda di partecipazione nei termini avverrà:

- per le domande spedite a mezzo posta, trasmesse con corriere o consegnate a mano, tramite l'apposizione della data e dell'ora di consegna sul plico e il rilascio di ricevuta dall'addetto al protocollo di Porto Conte Ricerche;
- per le domande spedite tramite PEC, dalla data e dall'ora della ricevuta di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore della PEC.

Porto Conte Ricerche non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda di partecipazione imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

1. la mancanza dell'allegato "A" e/o l'omissione nella domanda di partecipazione del cognome, nome, residenza o domicilio del/della candidato/a nonché della firma, digitale o autografa, della domanda di partecipazione;
2. la mancanza dell'autocertificazione dei titoli da valutare, con l'indicazione di tutti i dati riportati nell'allegato "B" e/o la mancata indicazione dei mesi minimi richiesti per la partecipazione alla selezione, nonché la mancanza della firma, digitale o autografa, dell'autocertificazione dei titoli da valutare;
3. l'arrivo della documentazione dopo la data di scadenza sopra indicata;
4. la trasmissione della domanda tramite posta elettronica ordinaria;
5. la mancanza della copia del documento d'identità in corso di validità in carta semplice (per le domande cartacee) o digitale (pdf, jpeg, ecc. per le domande spedite via PEC);
6. la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali, allegato "C".

ART. 5 – EVENTUALE PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervengano più di **n. 20** candidature, Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di sottoporre i/le candidati/e ad una preselezione mediante prova con test a risposta multipla, avente lo scopo di ridurre il numero di candidati/e da ammettere alla selezione.

In caso di preselezione, sarà ammesso agli esami un numero di candidati pari a **n. 20**.

I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi agli esami.

La data prevista per la suddetta prova e le modalità di svolgimento della stessa verranno comunicate con apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche, con un preavviso di almeno 15 giorni.

L'assenza alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali richieste di spostamento dell'orario e giorno per il sostenimento della prova.

L'esito della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale.

ART. 6 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le prove, selettive e preselettive, saranno effettuate presso la sede di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche, con apposito avviso pubblicato sul proprio sito istituzionale www.portocontericerche.it, comunicherà il luogo, il giorno e l'ora di svolgimento della prova preselettiva, se prevista, e della prova orale/colloquio.

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione e/o preselezione, compreso l'elenco dei/delle candidati/e ammessi con i risultati conseguiti e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente su www.portocontericerche.it.

Si invitano perciò i partecipanti a monitorare il sito internet sopra indicato per tutte le informazioni e aggiornamenti relativi alla presente selezione e/o preselezione.

La pubblicazione di queste comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'assenza dei/delle candidati/e è considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

ART. 7 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La selezione alla quale parteciperanno i/le concorrenti in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 3 avrà luogo tramite valutazione dei titoli e prova orale. I titoli di cui si chiede la valutazione dovranno risultare nell'allegato B. La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dall'Amministratore unico.

La Commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di **100** punti così suddivisi:

55 per la valutazione dei titoli

45 per la prova orale

Come previsto dal d.lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 8 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli di cui il/la concorrente richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di accesso. La valutazione dei titoli è effettuata precedentemente all'espletamento della prova orale.

La Commissione, istituita ai sensi del successivo art. 10, procederà alla valutazione dei titoli, della documentazione presentata e all'attribuzione dei punteggi, sino ad un massimo di **55 punti**, sulla base dei seguenti criteri:

Titoli Formazione (max 20 punti)

- Punteggio Laurea Magistrale
 - Fino a 104: 0 punti
 - Da 105 a 107: 5 punti
 - Da 108 a 109: 10 punti
 - Da 110 a 110 e lode: 15 punti
- Titoli conseguiti post laurea in materie attinenti:
 - Dottorato: Punti 3
 - Master: Punti 2
 - Corsi di formazione specifici della durata di almeno 1 mese: 0.1 punto/mese

Esperienze specifiche (max 35 punti)

Per esperienze specifiche si intendono le attività attinenti al profilo oggetto di selezione, maturate presso strutture pubbliche e/o private, dopo il conseguimento del titolo richiesto per l'accesso alla selezione.

Per ogni anno di attività, da intendersi con riferimento al tempo pieno e come definita precedentemente, saranno attribuiti **7 punti**; le frazioni di anno e l'esperienza part time saranno calcolate proporzionalmente.

- Al fine del calcolo dei punti verrà valutata esclusivamente l'esperienza i cui temi sono attinenti alla figura in esame.
- I periodi di attività svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture, sia pubbliche che private, saranno considerati una sola volta.
- Non verranno considerate esperienze specifiche i tirocini formativi (pre e post laurea).

NOTA BENE

Con particolare riferimento alle esperienze specifiche, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà deve contenere le date di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, il numero di mesi, la qualifica, l'esatta denominazione dell'ente, nonché le eventuali interruzioni (aspettative, sospensioni, ecc) e il tipo di rapporto/contratto:

- a tempo indeterminato o a tempo definito
- a tempo pieno o part time
- collaborazione a progetto
- borsa di formazione
- consulenza

In caso di discordanza tra la durata in mesi e le date di inizio e conclusione del rapporto di lavoro verrà considerata la durata in mesi.

Al termine della valutazione dei titoli, saranno invitati a sostenere la successiva prova orale i concorrenti che hanno ottenuto una valutazione **non inferiore a 28 punti**. Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito di Porto Conte Ricerche, www.portocontericerche.it.

ART. 9 – PROVA ORALE

La prova orale sarà tesa ad approfondire gli aspetti qualitativi delle esperienze maturate dai candidati e la conoscenza degli argomenti oggetto dell'incarico, le soft skill del concorrente (competenze comunicative, interpersonali e problem solving) e la conoscenza della lingua inglese. A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo pari a **45 (quarantacinque) punti** e si intende superata con un punteggio di almeno **23 (ventitre) punti**.

ART. 10 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

La durata e le modalità di svolgimento delle prove sono stabilite dalla Commissione esaminatrice di cui all'art. 11 e si svolgeranno conformemente a quanto previsto dagli artt. 15, 16 e 17 del Regolamento di assunzione di Porto Conte Ricerche.

L'avviso di convocazione per la prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale della società www.portocontericerche.it.

La mancata presentazione nella sede, all'ora e alla data stabilita per l'espletamento della prova di esame del/della concorrente, comporta l'esclusione dalla selezione.

ART. 11 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per lo svolgimento delle prove e per la valutazione dei titoli è nominata, ai sensi del vigente “Regolamento interno per il reclutamento del personale”, successivamente alla data della scadenza della presentazione delle domande di accesso e con provvedimento dell’Amministratore unico, una Commissione esaminatrice.

La Commissione è composta da tre membri, nominati in qualità di esperti nelle materie oggetto della selezione.

Almeno un terzo dei componenti della Commissione è riservato al genere meno rappresentato, salvo motivata impossibilità.

La Commissione in particolare:

- a) all’atto dell’insediamento prende visione dell’elenco dei/delle concorrenti e tutti i componenti sottoscrivono la dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra essi e i/le concorrenti medesimi/e, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- b) verifica l’ammissibilità dei candidati alla selezione
- c) valuta i titoli, di cui al precedente art. 6, in seduta riservata
- d) fissa i criteri per la valutazione delle prove d’esame
- e) definisce i tempi e le modalità di svolgimento delle prove. La relativa comunicazione è tempestivamente pubblicata sul sito di Porto Conte Ricerche Srl
- f) forma la graduatoria di merito per ciascuna figura professionale.

ART. 12 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, NOMINA DEL VINCITORE E DURATA DELLA GRADUATORIA

Ogni concorrente che avrà superato la prova di esame sarà inserito/a nella graduatoria e la sua posizione sarà determinata dal voto finale ottenuto sommando i punteggi dei titoli e della prova di esame.

La graduatoria, per ciascun profilo professionale, verrà formata dalla Commissione.

A parità di merito, gli uffici applicheranno i titoli preferenza previsti dall’art. 5 comma 4 e 5 del D.P.R. 487/94. Successivamente la graduatoria verrà trasmessa all’Amministratore unico per l’approvazione. E’ dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito.

La graduatoria, approvata sotto condizione dell’accertamento della verifica dei requisiti dei/delle concorrenti, è pubblicata sul sito di Porto Conte Ricerche e avrà validità di 12 mesi dalla data di esecutività.

La pubblicazione sul sito www.portocontericerche.it di tutte le informazioni riguardanti la selezione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Porto Conte Ricerche attingerà dalla suddetta graduatoria per la stipula del relativo contratto.

ART. 13 - ADEMPIMENTI DEL VINCITORE E STIPULA DEL CONTRATTO

Alla/al vincitrice/vincitore sarà data formale comunicazione di nomina e la stessa dovrà essere debitamente sottoscritta per accettazione, e restituita prima dell’inizio dell’attività.

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. Settore Commercio, subordinatamente alla presentazione, su richiesta di Porto Conte Ricerche e a pena la mancata stipula del contratto medesimo, dei sottoindicati documenti:

- 1) Dichiarazione di accettazione della nomina

- 2) Titolo di studio in originale o in copia autenticata
- 3) Certificato generale del casellario giudiziale, in data non anteriore a sei mesi dalla data di richiesta da parte di Porto Conte Ricerche;
- 4) Titoli e documenti autodichiarati in sede di domanda (Laurea e altri titoli, copia contratti di lavoro).

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del **contratto di lavoro a tempo determinato, per n. 12 mesi e par time 70%**, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Settore Commercio dalla data di effettiva assunzione per n. 12 mesi.

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova come da CCNL Settore Commercio. Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

Il dipendente assunto in servizio dovrà dichiarare di non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e perciò di non essere titolare, compartecipe di quote o lavoratore subordinato in imprese che possono configurarsi in conflitto di interessi con Porto Conte Ricerche, di non esercitare commercio, industria, di non ricoprire cariche in società costituite a fini di lucro.

Verrà applicato l'istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Porto Conte Ricerche Srl si riserva la facoltà, in qualunque momento di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabile.

ART. 14- FACOLTÀ DI PORTO CONTE RICERCHE

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per Porto Conte Ricerche alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Porto Conte Ricerche.

Porto Conte Ricerche si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura di selezione, e/o di non procedere alla stipula del contratto, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative di Porto Conte Ricerche.

ART. 15 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il/la candidato/a con la sottoscrizione dell'allegato C al presente avviso prende atto e accetta che tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente selezione ed alla eventuale stipula del contratto.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati, anche con strumenti informatici per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, **pena l'esclusione dalla selezione.**

ART. 16 - ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi dell'art. 22 e seguenti della legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e del DPR 12.04.2006 n. 184, recante la "disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi", con le modalità ivi previste.

ART. 17 - PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Porto Conte Ricerche Srl www.portocontericerche.it.

Le richieste di informazioni o chiarimenti in merito alla presente procedura dovranno essere formalizzate per iscritto all'attenzione del referente della procedura Dottoressa Tonina Roggio e pervenire tramite e-mail con oggetto **Richiesta COD. TD_02_2024 entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 24.05.2024**, al seguente indirizzo email: roggio@portocontericerche.it.

La risposta fornita da Porto Conte Ricerche ai richiedenti, se di interesse generale, verrà portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito di Porto Conte Ricerche.

ART.18 - CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Porto Conte Ricerche ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

ART. 19 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione, sono valide, oltre alle disposizioni di legge, quelle stabilite dalla Commissione esaminatrice, dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale di Porto Conte Ricerche" e dal "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (TDS), in quanto applicabili".